



Soroptimist International club Ede

Jaarplan 2021-2022

VRIJHEID

Het bestuur 2020-2021

VRIJHEID

2021

2022



Voorzitter	: Hilma Schaap
Secretaris	: Anja Kroodsma
Penningmeester	: Luisa Trindade
Inkomend voorzitter	: Ellen Dutmer
Inkomend secretaries	: Cora Leijdens - Arendse



Inhoudsopgave

Het bestuur	2
Inhoudsopgave	3
Voorwoord van de voorzitter	4
Contactgegevens	7
Wie zijn wij en waar staan wij voor?	8
Kalender	10
Samenstelling bestuur en clusters	12
Communicatie	15
Verantwoordelijkheden van bestuur en clusters	17
Jaarplannen	19
Jaarproject	28
Financiën	30
Begroting	31
Verjaardagen	X
Ledenlijst	X
Jaarthema's en clubpresidenten	X

VRIJHEID

2021

2022



Voorwoord van de voorzitter

VRIJHEID

2021

2022

Vorige maand, september, was een bijzondere maand, de Airborne Ede-maand. Het is de maand waarin we stilstaan bij hen die in 1944 vchten voor onze vrijheid. We herdenken de Operatie Market Garden. Tweeduizend parachutisten landden op de Ginkelse Heide bij Ede. Deze grootschalige operatie moest de bevrijding van West-Europa inluiden. Market Garden is een heel bekende operatie geworden, omdat het anders liep dan gepland. De bevrijding heeft heel veel mensenlevens gekost. De impact van deze operatie is nog steeds zichtbaar in onze gemeente. Tijdens de Airborne Ede-maand herdenken we het verleden, vierten we onze vrijheid en staan we stil bij hoe waardevol vrede en veiligheid is.

Ieder jaar op 4 mei is er de nationale dodenherdenking, waarbij we op verschillende plaatsen in Nederland letterlijk en figuurlijk stilstaan bij allen die het hoogste offer hebben gebracht voor onze vrijheid. Mijn ouders waren kind in de oorlog en hebben de beperkingen van de oorlog ervaren. Ze hebben ons verteld hoe het tijdens de oorlogsjaren in Friesland was als kind: niet meer naar school mogen, in de rij staan voor eten, tekorten aan primaire levensbehoeftes zoals zeep met twee kleine babies, de aanwezigheid van Duitsers, maar ook over de evacués die onderdak kregen. Bij ons thuis was en is het dan ook vanzelfsprekend dat we op 4 mei om 20.00 uur twee minuten stil zijn.



*Vrijheid is
niet
vanzelfsprekend!*



Afgelopen 4 mei hield André van Duijn een indrukwekkende toespraak op een nagenoeg lege Dam bij het Nationale Monument. Hij blikte terug op de bombardementen op Rotterdam en de capitulatie van Nederland vanwege de dreiging dat andere steden hetzelfde lot zouden ondergaan en de gevolgen van de Duitse bezetting. Maar ook refereerde hij aan het andere oorlogsmonument bij de Westerkerk, het Homomonument. Drie grote roze driehoeken op de grond vormen het symbool van discriminatie en vernedering. Het feit dat wij in Nederland, als eersten in de wereld zo'n monument hebben, tekent onze vrijheid. De vrijheid dat je mag zijn wie je wilt zijn.

Jaarlijks op 5 mei vieren we de bevrijding van Nederland. We vieren de vrijheid die, inmiddels al ruim 76 jaar geleden, zo zwaar is bevochten. Nooit meer, hoe vaak horen we dat niet als het gaat over de Tweede Wereldoorlog. We hopen met z'n allen dat we nooit meer in zo'n situatie terecht komen. Dat hoop ik ook oprecht. Ik weet echter ook dat het geen zekerheid is, dat het hier nooit meer mis kan gaan.

Vorig jaar, 75 jaar na de bevrijding, is door het Nationaal Comité 4 en 5 mei en het Sociaal Cultureel Planbureau 'De stand van vrijheid' in het Nederland van 2020 uitgegeven. Hierin staat: Vrijheid is nooit af. Ook 75 jaar na het einde van de Tweede Wereldoorlog zijn we nog steeds zoekende naar een evenwicht tussen individuele vrijheid en het algemeen belang. Een evenwicht tussen jezelf kunnen zijn en rekening houden met de ander.

Het boek levert verrassende inzichten op. Naast de redelijk positieve houding tegenover de jaarlijkse herdenking van de slachtoffers van toen en de viering van de bevrijding, blijkt dat er bij het idee van de 'vrijheid' nauwelijks aan De Bevrijding wordt gedacht.

Vrijheid is voor de meeste Nederlanders gewoon jezelf zijn, je eigen keuzes kunnen maken en zelf bepalen wat je wel of niet doet. De vrijheid van meningsuiting is bij uitstek waar in Nederland erg aan gehecht wordt en iets wat als typisch Nederlands wordt gezien.

We kijken met afschuw terug naar de Jodenvervolging, naar het bord "verboden voor Joden". Vandaag de dag worden we echter geconfronteerd met haatberichten op Twitter, Facebook, Instagram en andere social media. We leven in een samenleving waar iedere mening moet kunnen worden geuit. Bij de individuele vrijheid hoort echter ook het besef van verantwoordelijkheid. Jouw vrijheid houdt op waar die van de ander begint.

De recente ontwikkelingen laten zien dat vrijheid kwetsbaar is. Vrijheid is niet slechts de afwezigheid van oorlog, maar gaat verder. De moord op Peter R. de Vries wordt zelfs een aanslag op de vrijheid genoemd. Hij wilde niet wijken voor dreigementen. Opkomen voor onrecht heeft hem zijn leven gekost. In Afghanistan is sneller dan verwacht de Taliban weer aan de macht gekomen. De vrouwen vrezen het ergste, en ondanks de beloftes worden hun vrijheden alweer beperkt, ze mogen niet meer werken, ze mogen niet meer naar school. Het ministerie voor vrouwenzaken is vervangen door een ministerie dat moet zorgen voor verspreiding van deugd en voorkomen van zonde. De vrouwen protesteren, komen op voor hun rechten, maar hoe lang duurt het voordat ze monddood zijn gemaakt? Niet alleen in Afghanistan worden vrouwen beperkt in hun vrijheid. In heel veel landen zijn vrouwen niet vrij, omdat er oorlog is, omdat ze niet mogen kiezen welke opleiding ze willen volgen, met wie ze willen trouwen of omdat ze worden geconfronteerd met huiselijk geweld. Zij ervaren dagelijks dat vrijheid niet vanzelfsprekend is.



Vier Vrijheid/Koester Vrijheid/Verdedig Vrijheid

VRIJHEID

2021

2022



Als Soroptimisten komen we op voor deze vrouwen en meisjes. Met onze projecten dragen we bij aan het verbeteren van de levensomstandigheden van vrouwen en meisjes wereldwijd. Met elkaar kunnen we het verschil maken. Komend clubjaar zetten we ons weer in om met Movie & More een mooie opbrengst te realiseren, voor het clubproject, Allez, Levez-vous les filles, een onderwijsproject in Congo.

Daarnaast dragen we bij aan het Unieproject 100xTrees4Life waarmee we Malinese vrouwen een beter bestaan en een leefbaarder omgeving bieden. En we doen weer mee met Orange the World, de internationale campagne tegen geweld tegen vrouwen en meisjes, deze campagne krijgt steeds meer bekendheid, ook in Ede, mede door de inspanningen van onze club. Ik ben ervan overtuigd dat we er samen weer een mooi clubjaar van zullen maken.

Hilma



Contactgegevens

VRIJHEID

2021

2022

Secretaris: Anja Kroodsmā

ede@soroptimist.nl

<http://www.soroptimistede.nl/>

<https://soroptimist.nl/nl/clubs/midden-nederland/ede/>

Volg ons

Twitter: @soroptimistede

Facebook: <https://www.facebook.com/SoroptimistEde/>

Soroptimist Club Ede

NL29 ABNA 0470 9767 48 ABN-AMRO

RSIN nr. : 804930181

KvK nr. : 40125370

Friendship Links

Club Ede heeft friendship links met

Club Schwäbisch Hall, Duitsland (www.soroptimist-sha.de)

Club Warschau, Polen (www.soroptimist.pl, Klub Warszawa)



Wie zijn wij...

VRIJHEID

2021

2022

Soroptimisten zijn zusters, Sorores, die het beste, optimum, nastreven. Als Club Ede zijn wij onderdeel van de grootste internationale serviceorganisatie van vrouwelijke professionals. Soroptimist International zet zich wereldwijd in voor de bevordering van mensenrechten en de positieverbetering van vrouwen en meisjes.

Wij zijn professionele vrouwen, dat wil zeggen dat we allen een beroep hebben en daar werkzaam in zijn (of zijn geweest). Het lidmaatschap van het Soroptimisme heeft geen leeftijdsgrens en is in principe voor het leven.

Soroptimisten vormen een groot internationaal vrouwen netwerk. Als Soroptimist ben je lid van een club en één van de nu 80.000 leden die zich met raad en daad inzetten voor vrouwen en meisjes wereldwijd.

In Nederland zijn meer dan honderd clubs. In onze regio bijvoorbeeld zijn naast club Ede de clubs Bennekom-Beekdal, Wageningen en Rhenen-Veenendaal.

Een paar feiten:

- De leeftijd binnen onze clubs varieert van 25 tot 101!
- Alle mogelijke beroepen zijn binnen onze club vertegenwoordigd.
- Er is een mix tussen WO, HBO en MBO opgeleide leden.
- Het aantal leden binnen een club ligt tussen de 20 en 50 leden.
- Leden werken zowel fulltime als parttime.

Bij club Ede staan we open voor nieuwe leden en met name vrouwen onder de 45 jaar zijn bij ons op dit moment ondervertegenwoordigd.

Wij komen maandelijks bij elkaar, organiseren evenementen en stellen ons professionele netwerk voor elkaar open.



...en waar staan wij voor

VRIJHEID

2021

2022

Soroptimisten willen de levensomstandigheden en de status van vrouwen en meisjes verbeteren door middel van onderwijs en economische en politieke bekrachtiging.

Het (international) thema van 2011-2030 luidt: "Empowerment of Women through Education and Leadership".

De 17 Sustainable Development Goals van de VN zijn mede richtinggevend voor onze basisactiviteiten, met name de volgende vijf doelen:

- Het vergroten van toegang tot onderwijs voor vrouwen en meisjes.
- Het verbeteren van duurzame mogelijkheden voor economische zelfstandigheid van vrouwen.
- Het elimineren van geweld tegen vrouwen en meisjes en het bevorderen van deelname van vrouwen aan vredesoplossingen.
- Het zorgen voor voedselzekerheid en toegang tot een goede gezondheidszorg.
- Het betrekken van vrouwen bij duurzame ontwikkeling en het verminderen van de gevolgen van klimaatverandering en natuurrampen.

Onze activiteiten staan in het teken van:

Action - Beweging: Wij ondersteunen op allerlei manieren actief lokale, nationale en internationale goede doelen. Met fondsenwervende activiteiten of door zelf de handen uit de mouwen te steken. Deze goede doelen passen veelal binnen een centraal thema.

Awareness - Bewustwording: Waar wij kunnen, zetten wij ons in om aandacht te vragen voor de problemen waar vrouwen en meisjes tegen aan lopen, voor het onrecht jegens vrouwen en meisjes dat bestaat en voor het werk dat nog nodig is om een volledige emancipatie mogelijk te maken.

Advocacy - Belangenbehartiging: Op basis van onze gebleken impact hebben we als niet-gouvernementele organisatie consultatieve status bij de Verenigde Naties en in de Raad van Europa, waar we geweld tegen vrouwen en meisjes aan de kaak stellen en pleiten we voor sociale veranderingen op diverse niveaus en voor diverse groepen.



Kalender

VRIJHEID

2021

2022

Denk aan kopij voor onze nieuwsbrief, die een paar dagen voorafgaand aan de clubbijeenkomst verschijnt

Datum	Tijd	Bijeenkomst	Toelichting
OKTOBER 2021			
Ma 12/10	18.00	Clubbijeenkomst	Bestuursoverdracht
NOVEMBER 2021			
Di 02/11	20.00	Bestuursvergadering	
Za 06/11	10-16	Werkconferentie	Veenendaal
Di 11/11	18.00	Clubbijeenkomst	Avond vd voorzitter
Wo 25/11		Orange the World	Tot 10/12
DECEMBER 2021			
Di 07/12	20.00	Bestuursvergadering	
Ma 13/2	20.00	Digitale huishoudelijke vergadering	Indien gewenst
Do 16/12	18.00	Kerstdiner	
JANUARI 2022			
Do 06/01	19.30	Raad van Afgevaardigden	
Za 08/01	15.00	Nieuwjaarsborrel	Locatie volgt
Di 11/01	20.00	Bestuursvergadering	
Do 20/01	18.00	Clubbijeenkomst	
Di 25/01	20.00	Breed Cluster Coördinatorenoverleg	Vorbereiding M&M
FEBRUARI 2022			
Ma 07/02	20.00	Bestuursvergadering	
Za 12/02	10-17	Wintervergadering SI	
Di 15/02	18.00	Clubbijeenkomst	
MAART 2022			
Do 03/03	20.00	Bestuursvergadering	
Di 08/03	18.00	Movie & More	
Ma 14/03	18.00	Clubbijeenkomst	



Datum	Tijd	Bijeenkomst	Toelichting
APRIL 2022			
Di 05/04	20.00	Bestuursvergadering	Carla Atzema Soroptimistprijs
Do 07/04		Uitreiking	
Ma 11/04	18.00	Clubbijeenkomst	
Do 21/04	18.30	Running Dinner	
MEI 2022			
Zo 01/05		Deadline aanleveren projectvoorstel	Bij cluster extern
Ma 02/05	20.00	Bestuursvergadering	Indien gewenst
Di 03/05	20.00	Breed Cluster Coördinatorenoverleg	
Ma 09/05	18.00	Clubbijeenkomst	
Do 12/05	20.00	Digitale huishoudelijke vergadering	
Za 21/05		Pitch & Putt	
Di 24/05	19.30	Raad van Afgevaardigden	
Ma 30/05	20.00	Bestuursvergadering	
JUNI 2022			
Do 09/06	18.00	Clubbijeenkomst	Pitchen projecten
Za 11/06	9 - 17	Zomervergadering SI	Tilburg
Wo 30/06	18.00	Picknick	Wekeromse Zand
JULI 2022			
Wo 06/07		Bestuursvergadering	
Ma 11/07	18.00	Clubbijeenkomst	
AUGUSTUS 2022			
Wo 24/08	18.30	Zomerborrel	
SEPTEMBER 2022			
Di 06/09	20.00	Bestuursvergadering	WERVB&B?
Do 08/09	20.00	Breed Cluster Coördinatorenoverleg	
Di 13/09	18.00	Clubbijeenkomst	
OKTOBER 2022			
Wo 05/10	20.00	Bestuursvergadering	Bestuursoverdracht
Do 13/10	18.00	Clubbijeenkomst	



Samenstelling bestuur en clusters

VRIJHEID

2021

2022

Bestuur

Hilma Schaap	Voorzitter
Anja Kroodsma	Secretaris
Luisa Trindade	Penningmeester
Ellen Dutmer	Inkomend voorzitter
Cora Leijdens - Arendse	Inkomend secretaris

Programmering en interne communicatie

Annuska (coördinator)	2018
Yvonne	2021
Kika (nieuwsbrief)	2019
Erna	2021
Wilhelmien	2021
Bep	2021
Mirjam	2018
Hilma Schaap (bestuur)	2021

Sponsoring

Dike (coördinator)	2016
Necla	2017
Tini	2018
Ilse	2021
Zeynep	2021
Anja Kroodsma (bestuur)	2021

Orange the World

Kika	2019
Elske	2021
Hermien	2021
Francoise	2021



Benefiet

Agathe (coördinator)	2020
Hermien	2015
Gerry	2018
Claudia	2018
Francoise	2018
Jacqueline	2021
Luisa Trindade (namens bestuur)	2021

Trees for Life

Lyda (coördinator)	2020
Mirjam	2020
Anja	2020

Ledenbelangen en -werving

Margret	2021
Petra	2021
Corrie-Christine (Marie Muntendam Fonds)	2018
Josephie	2014
Margot	2021
Lisette	2020
Ellen Dutmer (namens bestuur)	2017

Externe betrekkingen

Marjan (coördinator)	2017
Elske	2014
Annemieke	2021
Anne-Marie	2021
Astrid	2021
Ria	2021
Cora Leijdens (namens bestuur)	2021



Kascommissie

Wilhelmien	2021
Necla	2020

PR

Jacqueline (coördinator)	2018
Ellen (webmaster)	2017
Lydia (webmaster)	2021

Badges

Annemieke
Lyda

Raad van afgevaardigden

Hilma Schaap & Cora Leijdens	namens het bestuur
Margret & Jacqueline	namens de leden

PPI

Yvonne	1 ^e PPI
Mirjam	2 ^e PPI

OASE

Hermien & Petra

Vertrouwenspersonen

Wilhelmien
Lisette
Ilse



Een goede communicatie zowel binnen de club als naar extern(en)

De (schriftelijke) communicatie verloopt binnen Soroptimist Club Ede volgens bepaalde lijnen om zorgvuldigheid te waarborgen. Intern worden alle leden centraal via de secretaris per mail op de hoogte gebracht van alle inkomende of (indien van toepassing) verzonden uitgaande mail.

Er gelden de volgende basisregels:

- Groeps-e-mail alleen via bcc.
- Er zijn twee versies van het jaarboekje. Er is een papieren exemplaar voor intern gebruik en een digitaal exemplaar voor extern gebruik zonder persoonsgegevens.
- Plaatsing van gegevens op de site altijd na overleg tussen onze webmaster en de secretaris.
- Alle leden zijn zich ervan bewust dat persoonlijke gegevens van leden niet (zonder voorafgaande toestemming van het betrokken lid) bekend gemaakt mogen worden aan externen en handelen hiernaar. Dus ook niet aan sponsors etc.
- De meeste informatie wordt verspreid via onze nieuwsbrief, deze is alleen voor intern gebruik.
- Indien er gebruik gemaakt wordt van foto's wordt er toestemming gevraagd aan het betreffende lid.

- Via de nieuwsbrief wordt iedereen op een leuke informatieve manier op de hoogte gebracht. De nieuwsbrief geeft ruimte om wat extra aandacht aan zaken te besteden waar tijdens de clubbijeenkomsten niet altijd ruimte voor is. Iedereen kan info aanleveren voor de nieuwsbrief (graag zelfs!).

Er zijn twee appgroepen: SI Info Ede en SI Info Gezellig. De 1^e appgroep is bestemd voor urgente zaken/belangrijke wijzigingen etc en daar wordt alleen via de secretaris richting alle leden gecommuniceerd. De 2^e appgroep is tijdens COVID-19 in het leven geroepen om, dat wat we met elkaar willen delen te appen, en hier kan iedereen ook op reageren. Aan de 2^e appgroep kun je vrijwillig deelnemen. De 1^e appgroep is een verlenging van de normale mailcommunicatie; echter ook hier geldt dat leden alleen aan appgroepen worden toegevoegd na toestemming van het betrokken lid.



Thuis voelen in de club

Het is belangrijk dat ieder lid zich thuis voelt bij de club. Iedereen is ingedeeld in een cluster. Het positieve effect is dat je elkaar beter leert kennen in deze kleine groepjes. Op prijs wordt gesteld het regelmatig bijwonen van de clubbijeenkomsten, een actieve rol van ieder lid bij Movie & More en elkaar ondersteunen in de clusters. Drie keer per jaar vindt het breed-clustercoördinatoren-overleg plaats; de overkoepelende vergadering om de samenhang tussen alle clusters en stand van zaken door te nemen.

Jubileumspelden

Het is een traditie om aandacht te besteden aan leden die hun 25-jarig of 40-jarig jubileum als Soroptimist vieren. Het bestuur gaat met de jubilaris in gesprek of zij prijs stelt op een speld of haar jubileum op een andere manier wil gedenken, bijvoorbeeld door een donatie aan een project.

Keuze project

Onze bijdrage en inzet voor projecten betreft projecten zowel in het buitenland als lokaal. Voor een lokaal project gelden de volgende randvoorwaarden:

- Doelstelling sluit aan bij het Soroptimisme
- Bijdrage moet concreet en meetbaar zijn
- Het betreft een lokaal of regionaal (binnen het WERVB gebied) gelegen project
- Positieve beoordeling over organisatie qua professionaliteit en betrouwbaarheid (o.a. financiën)

Externe communicatie

Mail naar externen verzenden we in principe vanaf ons mailadres ede@soroptimist.nl. Dit heeft als voordeel dat we uniform naar buiten treden en dat alle communicatie centraal traceerbaar is. In het kader van vier-ogenprincipe verloopt alle externe schriftelijke communicatie namens de club alleen via de secretaris met uitzondering van bijvoorbeeld contact met Pathé en direct door leden geworven sponsors.

De secretaris verstuurt de email die eventueel door een ander lid is opgesteld, met inachtneming van de belangrijkheid van de mail. Deze wijze van communiceren is bedoeld om zorgvuldigheid te waarborgen, niet om het bureaucratisch karakter te verhogen. Externe schriftelijke communicatie kan vanuit clusters voorgelegd worden aan de PR-commissie voor completering. Daadwerkelijke verzending naar externen is in samenspraak met het bestuur rekening houdend met het belang en importantie van betreffende inhoud. Deze is bepalend.



Verantwoordelijkheden bestuur en clusters

VRIJHEID

2021

2022

Verantwoordelijkheden zijn verdeeld tussen het bestuur en de clusters. We werken volgens de volgende structuur:

Verantwoordelijkheden van het bestuur

- het bestuur plant clubbijeenkomsten, bestuursvergaderingen en breed cluster coördinatorenoverleggen.
- het bestuur zorgt voor de agenda en de verslaglegging van bestuursvergaderingen en clubbijeenkomsten.
- het bestuur vervult representatieve taken.
- het bestuur zorgt voor communicatie naar clubleden en verzorgt de correspondentie.
- het bestuur organiseert het pitchen, de stemming en de communicatie over het jaarproject.
- de voorzitter en de secretaris stellen de clusters samen.
- ieder bestuurslid is lid van een cluster, bezoekt cluster vergaderingen en is aanspreekpunt voor de clustercoördinator.
- het bestuur zorgt voor de totstandkoming van het jaarverslag, het jaarplan, de jaarrekening en de begroting.
- het bestuur draagt zorg voor de implementatie van de WBTR.
- twee bestuursleden ondertekenen de contracten.
- twee bestuursleden bezoeken de landdagen.

Verantwoordelijkheden van de clusters in het algemeen

- alle clubleden wonen hun eigen clusteroverleg bij.
- de clusterleden communiceren naar het bestuurslid dat zitting heeft in hun cluster over zaken die spelen in het cluster.
- het overkoepelend clusteroverleg wordt bijgewoond door de clustercoördinator of evt een ander clusterlid.
- de clustercoördinator levert de bijdrage van het cluster aan het jaarplan en het jaarverslag.
- de clusters beheren hun eigen budget.
- de clusters verzorgen de aankleding van hun eigen activiteiten.
- de clusters gebruiken de online tool Trello.
- de clusters zorgen voor de inhoud van interne en externe communicatie, zoals:
 - het leveren van teksten voor website en nieuwsbrief,
 - het opstellen van brieven over eigen activiteiten,
 - het corresponderen op eigen terrein (kaarten/brieven/mails),
 - het voorbereiden van correspondentie voor het bestuur,
 - het informeren van leden van club Ede.



De clusters leggen het concept van de tekst tijdig voor aan het cluster PR, die kijkt naar vormgeving en completering. Uiteindelijke communicatie gebeurt in samenspraak met het bestuur en volgens het vier-ogenprincipe. In alle gevallen geldt deze maatregel naar rato van het belang en importantie van de berichtgeving. Verantwoordelijkheden van de specifieke clusters in het kort:

Cluster Programmering

- plant en organiseert evenementen die in club Ede plaatsvinden (ook met zusterclubs in binnen- en buitenland);
- stemt af met cluster Externe Betrekkingen zodra activiteiten club Ede overstijgen;
- zorgt voor ontvangst, vergoedingen en attenties sprekers (ook voor de sprekers op de Avond van de Voorzitter).

Cluster Benefiet

- Organiseert activiteiten voor fondsenwerving (zoals Movie & More) voor het jaarproject
- Is vast en enig aanspreekpunt voor samenwerkingspartners zoals Pathé
- Coördineert afstemming tussen clusters rond de activiteiten voor fondsenwerving zoals Movie & More
- Communicatie: organiseert PR rondom activiteiten voor fondsenwerving ism cluster PR (informatie over project op website, persberichten, perscontacten, social media).

Cluster Sponsorwerving

- werft sponsors;
- coördineert en regelt nazorg van de sponsors;
- verwerft subsidies;
- houdt overzicht bij van sponsors en sponsorprijzen rond Movie & More;
- is verantwoordelijk voor de loterij-prijzen (maken van de lijsten, inpakken, vervoer naar Pathé);
- loterij Movie & More;
- incidentele verkoop van een product, zoals chocoladeletters.

Cluster Ledenbelangen

- coördineert werving en selectie van nieuwe leden; heeft daarbij specifiek aandacht voor verjonging van het ledenbestand;
- introduceert en begeleidt nieuwe leden;
- regelt naambadge bij installatie nieuwe leden;
- brengt het Marie Muntendamfonds onder de aandacht;
- heeft aandacht voor Lief en Leed;
- onderhoudt contact met de vertrouwenspersonen (de laatste 3 voorzitters).

Cluster Externe betrekkingen:

- onderhoudt contact met de zusterclubs Schwäbisch Hall en Warschau;
- organiseert uitwisseling/bezoeken met zusterclubs;
- onderhoudt contacten met andere organisaties (Unie, regio, WERVB, gemeente, maatschappelijk middenveld, etc.);
- bezoekt vergaderingen van OASE en coördineert activiteiten die hieruit voortvloeien, zoals kerstpakketten;
- Selecteert de te pitchen projecten
- zorgt voor uitnodigingen en waar nodig attenties.



Jaarplannen

Cluster Benefiet

Doel van ons cluster is het organiseren en coördineren van een groot fondsenwervend event voor ons jaarproject, waarbij alle clubleden betrokken worden. Daarom organiseren we ook dit jaar weer ons fundraising event *Movie & More*, al voor de 14^e keer. In 2022 hebben we gekozen voor de datum 8 maart (Internationale Vrouwendag). Afgelopen twee jaar hebben wij geen filmavond *Movie & More* kunnen organiseren door de Corona-maatregelen.

Naast *Movie & More* is het cluster Benefiet het cluster dat initiatief neemt voor kleinere activiteiten in het kader van fondsenwerving en/of concreet “de handen uit de mouwen”.

Behoud en vernieuwing van het concept *Movie & More* in Pathé.

We behouden het succesvolle basisconcept. Ons cluster is verantwoordelijk voor de invulling en organisatie van de avond zelf, de afstemming met Pathé, de kaartverkoop, de catering, de aankleding en de externe communicatie over het event (PR). Afhankelijk van de PR activiteit informeren we het cluster PR of stemmen daarmee af. Dat is dit jaar een korte lijn aangezien Jacqueline in zowel cluster Benefiet als cluster PR zitting heeft.

Andere clusters verzorgen de sponsorwerving en de lotenverkoop, de uitnodigingen en de begeleiding van de externe contacten.

Afgelopen jaren hebben we voor de interne communicatie gebruik gemaakt van *Trello* (een online platform voor uitwisselen van informatie). Dit is goed bevallen en dit middel gaan we dit jaar wederom inzetten. Leden van de club ondersteunen de avond met diverse acties en hand en spandiensten.

Vernieuwing is gelegen in het streven naar :

- Meer herkenbaarheid en gezelligheid en grotere zintuigelijke impact, bijvoorbeeld met muziek, kleuren, licht etc.
- Een buffet vooraf, waarin een gastvrij onthaal en ontmoeting met de gasten centraal staat. We denken nog na of we aan het buffet een maximaal aantal deelnemers moeten stellen zodat de bedoeling “gastvrije ontmoeting” gewaarborgd blijft. Meer keuze in vegetarische gerechten en voldoende eten voor laatkomers nemen we mee in de afspraken met de catering.
- Filmkeuze is gericht op een groot publiek, en een inhoudelijke relatie met ons projectdoel.
- Afhankelijk van de film wordt gekeken welke introductie wenselijk is. De introductie kan over de film gaan maar ook over het project. We zoeken naar een aansprekende, liefst interactieve vorm.
- Voor de kaartverkoop gaan we dit jaar over op een digitaal reserveringssysteem, vergelijkbaar met het systeem wat we afgelopen jaar hebben gebruikt bij de webinar. Dit zorgt voor een eenvoudiger en professioneler afhandeling van de kaartverkoop. De prijs voor een kaartje *Movie&More* zal in prijs stijgen door de extra administratiekosten en de verhoogde horeca-prijzen na Corona.

Naast *Movie & More* zullen wij ook een buitenactiviteit voor derden organiseren, nl. Pitch & Putt op Papendal, op 21 mei 2022.

VRIJHEID

2021

2022



PPI (Programmacoördinator Pleitbezorging en internationale zaken)

We richten onze doelstellingen op de rechten van vrouwen en meisjes, waarmee we aansluiten bij de wereldwijde Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Dit doen we door fondsen te werven en actief steun te bieden (Action - Beweging), aandacht te vragen voor de problemen (Awareness-Bewustwording) of de belangen van slachtoffers te behartigen (Advocacy - belangenbehartiging).

Als PPI leden nemen we deel aan het cluster Programmering, zodat we voorstellen kunnen aandragen om het internationale aspect voldoende aan bod te laten komen. Relevante wetenswaardigheden worden gedeeld via de nieuwsbrief of de clubavonden.

Cluster Sponsorwerving

In deze bijzondere tijden willen we een warme band behouden met onze vaste sponsors.

Cluster sponsoring past het sponsorpakket aan aan de huidige opzet voor Movie & More en zal op die manier proberen zoveel mogelijk geldsponsoren te behouden. Ook zullen we kijken naar een goede manier om voldoende cadeau's voor de loterij te organiseren.



Voor de overige activiteiten die dit clubjaar georganiseerd gaan worden zoeken we geen geldsponsoren, maar proberen we sponsoring in natura te regelen. We gaan daarbij uit van een realistische tegenprestatie en overleggen met de PR commissie over de uitvoering daarvan.

Dit jaar zullen we ook de chocoladeletteractie vanuit de Unie voor het project 'School for Justice' coördineren voor onze club.



Het jaarthema “Vrijheid” betekent dat we voor dit jaar ruimte laten in de programmering en niet kiezen voor een programma dat al bij de start van het jaar helemaal is vastgelegd. Vrijheid is voor ons ook spontaniteit en flexibiliteit en dat zien we hopelijk terug in de inhoud en de opzet van de programmering. Geen al te vast stramien. Zo kunnen we inspelen op de actualiteit (en in ons achterhoofd ook rekening houden met de onzekerheid of we nu echt helemaal en voorgoed af zijn van de Coronabeperkingen).

Natuurlijk zijn er de vaste hoogtepunten in de kalender zoals het kerstdiner en het running dinner. Ook voor de novemberbijeenkomst van de club hebben we al een mooi programma, de Avond van de Voorzitter. Voor de overige bijeenkomsten gaan we op zoek naar aansprekende sprekers en onderwerpen, waarbij we rekening houden met de wens om een aantal bijeenkomsten open te stellen voor introducees en potentiële nieuwe leden. De term Vrijheidscafé circuleert al... wat dat inhoudt zullen jullie vanzelf zien.



Tot slot nog wat praktische zaken die dit jaar niet anders zullen zijn dan normaal:

- Clubbijeenkomsten kunnen weer plaatsvinden bij Buitenzorg, en zijn gepland afwisselend op maandag/dinsdag/donderdag zodat clubleden met vaste verplichtingen op een bepaalde avond toch zoveel mogelijk aanwezig kunnen zijn. Op woensdag is Buitenzorg gesloten.
- Aanmelden/afmelden kan via de digitale uitnodiging die je krijgt (afspraken.nl). Als je afmeldt is het fijn als we weten waarom je er niet bij kunt zijn. Dat kan ook in een persoonlijk mailtje.
- De digitale nieuwsbrief verzorgd door Kika is ook komend jaar weer een belangrijk communicatiemiddel. De samenstelling gebeurt in overleg met het bestuur, deadlines voor input worden door de secretaris aangegeven.
- De leden van het cluster zorgen voor ontvangst, vergoedingen en attenties voor de sprekers bij de clubbijeenkomsten.

Komend voorjaar zijn er weer gemeenteraadsverkiezingen: we hopen dat we in de aanloop daar naartoe weer een avond kunnen organiseren met vrouwen uit de Edese politiek. Want vrijheid en democratie liggen dicht bij elkaar. We hechten waarde aan de avonden waarop we beter leren kennen middels een levensbericht of een werkbericht van een van onze zussen. Er circuleren verschillende lijstjes van wie al eens een dergelijk bericht heeft verzorgd, maar compleet en consistent zijn die niet. Bij het thema Vrijheid past dan ook de oproep om je aan te melden als je het leuk zou vinden om dit jaar een werkbericht of levensbericht te verzorgen.

VRIJHEID

VRIJHEID

2021

2022



Werkgroep Trees4Life

Dit wordt het 2^e jaar van het landelijke project trees4life.

Voor meer informatie zie de website <https://www.soroptimist.nl/projects-local/100xtrees4life/>.

Mali:

Voor het planten van bomen in Mali werken we landelijk samen met [Tree Aid](#). Het programma [She grows](#) sluit helemaal aan bij onze doelstellingen. We hebben al €2000 betaald we gaan dit jaar voor elkaar krijgen dat dit meer wordt. Vanuit de club Bennekom-Beekdal, Ede (Francoise vd Berg), Wageningen en Arnhem wordt verkend of het mogelijk is najaar '22 een tweedaags golftoernooi te organiseren op de golfclubs Ede/Papendal, Wageningen en Heelsum. Met dit toernooi willen we samen geld ophalen voor Mali. Voorstel wordt eind dit jaar voorgelegd aan de club.

Bomen in de eigen regio:

Samen met Bennekom-Beekdal en Wageningen gaan we bomen planten in de regio voor onze lustra met een bordje erbij. Dit jaar gaan we samen met de gemeente de locatie en wijze van inrichting bepalen. We hopen voor maart de bomen te planten en anders wordt het eind volgend jaar.



Cluster Ledenbelangen

A. Nieuwe leden

Het Cluster Ledenbelangen heeft in het clubjaar 2018/2019 op verzoek van het bestuur een analyse gemaakt hoe verder te gaan met de opbouw van onze club. De uitgangspunten die op basis daarvan geformuleerd zijn, zijn met de club gedeeld in de bijeenkomst van 11 juli 2019. De leden hebben bij die gelegenheid in kleine groepjes overleg gehad en praktische handreikingen meegegeven voor de implementatie. Deze bezinning was nodig nadat wij in de voorgaande jaren heel wat nieuwe leden konden installeren. Dat is goed. Het zijn allemaal goede vakvrouwen, die bereid zijn om te investeren in andere vrouwen overal ter wereld. Wij kunnen als SCI dit optimaal doen als wij onderling een warme band hebben en samen de schouders er onder zetten. Het kost wel enige tijd om een band te bouwen om elkaar beter te leren kennen om vertrouwd te worden met de gebruiken van onze club en van het Soroptimisme nationaal en internationaal. Daarvoor werken wij met mentoren tijdens een eerste clubjaar. Daarvoor nemen wij onze tijd. Na een jaar voeren twee andere clusterleden dan de mentor een afrondend gesprek over de eerste periode met het nieuwe lid. Zo kunnen wij evalueren of zij haar plek in de club, in het Soroptimisme heeft gevonden en waarover zij verwonderd is of welke aanbevelingen zij heeft. Hiermee besteedt ook het cluster ledenbelangen aandacht aan het wel en wee van dit nieuwe lid. Dit blijft ook zo.

Voor de toekomst is en blijft het belangrijk om nieuwe leden te werven. De leeftijdsopbouw blijft relevant om een evenwichtige verdeling onder leeftijdsgroepen te bewerkstelligen. Het huidige beleid, waarbij is afgesproken om op dit moment het lidmaatschap van onze club alleen open te stellen voor vrouwen < 50 jaar wordt dit jaar geëvalueerd. De uitkomsten willen wij delen met de leden en de input gebruiken voor een update van het huidige beleidsplan.

Het afgelopen jaar bleef het vanwege Corona moeilijk om bijeenkomsten voor (jonge) aspirant leden te organiseren omdat veel online plaats vond. Er is vanwege het vele thuiswerken meer behoefte aan fysieke dan online bijeenkomsten. Jonge vrouwen hebben eerder aangegeven dat zij graag mee willen denken, hun expertise willen inzetten en een inhoudelijk goed programma belangrijk vinden. Daarnaast moet er voldoende ruimte zijn om het Soroptimisme met andere activiteiten te combineren. Dit jaar willen wij ons richten op deze doelgroep en hun behoeftes. Wij willen hierin graag samenwerken met andere clusters, zodat wij op inhoud, vorm en PR goed kunnen afstemmen.



Cluster Ledenbelangen

B. Binden van leden

Wij zijn een mooie club met veel betrokken leden. Wij verschillen in achtergrond, beroep, levensstijl, behoeftes, leeftijd etc. en dat maakt het interessant, leerzaam en afwisselend. Naast het werven van nieuwe leden is het zeker zo belangrijk om onze huidige leden te behouden.

Wij merken niet altijd op of iemand behoefte aan ondersteuning of aandacht nodig heeft. Daarvoor hebben wij elkaar nodig en vragen wij om alert te zijn op signalen. Het stuk aandacht voor elkaar maakt onze club waardevol.

Daarnaast geven wij met elkaar inhoud aan het Soroptimisme. Hoe doen we dat? Wat ervaren wij als verrijkend, waar willen wij meer van, waar zijn wij trots op, maar ook, wat valt je tegen, waardoor twijfel je wellicht aan het lidmaatschap. Wij willen graag een moment om met elkaar het gesprek aan te gaan om te horen wat er leeft en speelt en waar wij (nog) meer in kunnen betekenen met elkaar.

C. Overige plannen

- Tijdens onze events zullen wij aandacht vestigen op het Soroptimisme
- Wij willen inzetten op meer onderling contact. Daarvoor streven wij naar jaarlijks een evenement/activiteit ter bevordering van de sociale cohesie
- Wij ondersteunen het bestuur als het gaat om het accuraat persoonlijke aandacht kunnen geven:
 - bij het bereiken van jubilea;
 - bij het verlies van naasten of ander persoonlijk lief en leed;
 - bij het stimuleren van de bekendheid van het Soroptimisme ;
 - het monitoren van de attendance inclusief beleidsuggesties.
 - het onderzoeken van de mogelijkheid en wenselijkheid van een jaarlijkse award ter stimulering van jong vrouwelijk lokaal talent, uit te reiken bijvoorbeeld door de voorzitter in haar laatste bijeenkomst (de bestuursoverdracht)



Cluster externe betrekkingen

Doel van het cluster extern is de relaties met externe contacten opbouwen en onderhouden. Ons hoofddoel blijft: 'We stand up for women'.

Kerstkaart Dit jaar willen we weer een digitale kerstkaart maken met een gezamenlijke foto tijdens een bijeenkomst. Deze zal verstuurd worden aan oa onze zusterclubs, oase en andere relaties.

Oase Petra en Hermien zitten, namens SI-Ede, in Oase. Petra informeert cluster extern over de binnen OASE gemaakte afspraken.

WERVB De WERVB wordt volgend jaar door een andere club georganiseerd.

Zusterclubs In overleg met club Warschau zal bekeken worden of er behoefte is aan enige vorm van contact. Vorige jaar heeft er vanwege Corona geen uitwisseling plaatsgevonden met Schwäbisch Hall. Het cluster zal onderzoeken of er behoefte is aan een uitwisseling, die dan waarschijnlijk in Ede zal plaatsvinden.

Movie & More Cluster extern zal weer het gastvrouwschap van Movie & More op zich nemen. Met cluster benefit zal worden afgestemd wie verantwoordelijk is voor de uitnodigingen voor Movie & More. Uitnodigingen zullen via het SI-Ede email adres worden verstuurd.

Social media Jacqueline zal regelmatig de activiteiten van SI-Ede op social media onder de aandacht brengen. Wij kunnen informatie aan haar aanleveren.

Internationale activiteiten en nationale activiteiten We zullen leden wijzen op en oproepen deel te nemen aan komende internationale activiteiten zoals de governorsmeeting in Kortrijk op 24-26 juni 2022 en de Dublin international convention op 28-20 juli 2023 en nationale activiteiten zoals de uitreiking van de Carla Atzemapijs.

Selectie projectvoorstellen Dit jaar is de selectieprocedure voor het te kiezen project bij cluster extern ingedeeld. De selectie zal plaatsvinden volgens de vastgestelde criteria.



Orange the World

Afgelopen jaren hebben we als club – deels in samenwerking met de WERVB-clubs - mee gedaan aan de actie Orange the World. Wereldwijd wordt hiermee jaarlijks in de periode 25 november tot en met 10 december aandacht gevraagd voor geweld tegen vrouwen en meisjes. Vorig jaar waren in verband met corona weinig activiteiten mogelijk. Wel kregen de Concordiamolen, de Oude Kerk en de Poortwachterbrug tien dagen lang oranje verlichting. Waar mogelijk en toegestaan zijn posters opgehangen in winkelcentra, medische centra en scholen. En we hebben natuurlijk aandacht gevraagd middels de oranje graffiti. De nadruk lag hoofdzakelijk op bewustwording en de mogelijkheid tot melden van geweld.

Dit jaar is het thema 'Preventie' en trekken we voor een aantal activiteiten op met Club Bennekom-Beekdal. Ook binnen onze club wordt door Elske, Hermien, Françoise en ondergetekende al druk gewerkt aan de voorbereidingen. Daarbij is ook de Gemeente Ede betrokken, die zich dit jaar actief verbindt aan onze actie. De gemeente is dus naast regenbooggemeente ook betrokken oranjegemeente geworden!

Door de coronamaatregelen golden vorig jaar zodanige beperkingen dat geen startbijeenkomst met publiek kon worden gehouden. Wel hadden we dankzij Arjan van Bruggen een prachtige collage met de foto's van onze eigen leden met afwerende hand. Dit jaar lijken er meer mogelijkheden en beraden we ons op een startbijeenkomst. Dus reserveer allemaal op 25 november vanaf 19.00 uur even tijd in je agenda! Op dit moment loopt nog overleg voor een aantal plannen. Nadere info volgt via de mail en/of de Nieuwsbrief.

Kascommissie

De kascommissie is belast met de jaarlijkse controle van de clubfinanciën, hetgeen statutair is verplicht.

Raad van afgevaardigden

De leden in de raad van afgevaardigden zijn degenen die de club namens het bestuur en de leden (formeel) vertegenwoordigen bij de Algemene Ledenvergaderingen van de Unie.

Vertrouwenspersonen

De vertrouwenspersonen zijn de drie laatste voorzitters: Wilhelmine, Lisette en Ilse



Het cluster PR:

- is verantwoordelijk voor de websites en social media van Soroptimist Club Ede
- is contactpersoon voor de pers
- doet de eindcontrole op tekst en vormgeving voor externe uitingen van Movie and More en andere evenementen.

In onze uitingen profileren we Soroptimist Club Ede als een actieve, maatschappijbewuste groep vrouwen, met een open invitatie voor met name jonge vrouwen om hun belangstelling voor lidmaatschap kenbaar te maken.

Het webmasterschap zal in de loop van dit jaar geleidelijk overgedragen worden van Ellen naar Lydia. In het nieuwe clubjaar zetten we extra in op:

- Verdere groei van het aantal volgers/likes op Facebook van 274 (stand september 2021) naar 280 en inzetten op veel interactie, mede met hulp van onze eigen leden op Facebook.
- Verdere groei van het aantal volgers op Instagram van 228 naar 260.
- Verdere groei van het aantal volgers op Twitter van 602 naar 625-650 en hier actief blijven reageren op en delen van Soroptimist- en vrouwenrechtengerelateerde berichten van anderen. Twitter werkt vooral versterkend in het kader van advocacy, zoals bij de acties Stem op een Vrouw en Orange the World

- Het profileren van Soroptimist Club Ede als ANBI, om zo particuliere giften voor projecten te ondersteunen
- Het onderzoeken van bereik en gebruikersvriendelijkheid van beide websites (www.soroptimistede.nl en <https://www.soroptimist.nl/ede>) en advies uitbrengen aan bestuur en club hierover. Dit is het afgelopen jaar blijven liggen.
- Het ondersteunen van een sponsorplan met gerichte social media-acties, in afstemming met cluster sponsoring.
- Het ondersteunen van eigen activiteiten, zoals Orange the World, met PR-acties
- Het ondersteunen van de landelijke actie 'Stem op een vrouw' tijdens campagnes voor de (gemeenteraads)verkiezingen.
- Het zorgvuldig afwegen ten aanzien van het plaatsen van foto's van leden op onze social media. We willen inventariseren hoe dit item ligt binnen de club.





VRIJHEID

2021

2022



Jaarproject 'Allez, Levez-vous les filles'

VRIJHEID

2021

2022

Het komend jaar zetten we ons in voor een project van de stichting Bon Berger International, die in Bennekom gevestigd is en zich inzet voor kinderen in de Democratische Republiek Congo. Dit project, wordt gecoördineerd door de in Nederland woonachtige Congolese Liliane Kilunga.

De bevolking in de regio van Likasi in Congo is erg arm. De mensen leven van kleinhandel, waarbij ook de kinderen voor inkomsten moeten zorgen. Het ondersteunen van kinderen om zelfstandig te kunnen leven is van meet af aan het doel van stichting Bon Berger International. Er is inmiddels al een goede basis gelegd, in de vorm van een schoolgebouw in Likasi, met zes klaslokalen, een kantoorruimte en vier toiletten. Al snel na de opening in 2015 heeft de school een groot aantal kinderen bereikt: er zijn al meer dan duizend leerlingen. In de regio is de animo onder ouders om hun kinderen aan te melden groot. De school Bon Berger in Likasi en de Nederlandse stichting werken nauw samen aan de ontwikkeling van een brede school.

Opzet van het deelproject dat we willen steunen:

Met name meisjes lopen het risico van school gehouden te worden en jong uitgehuwelijkt te worden; ouders krijgen namelijk een bruidsschat van de toekomstige man in de vorm van geld en kleding.

Dit pakt vaak slecht uit voor o.a. de gezondheid en economische zelfstandigheid van de meisjes. Het uiteindelijke doel is door middel van speciale lessen de leefomstandigheden te verbeteren van de meisjes, en het gezin waaruit zij komen.

Aspecten die aan bod komen zijn:

- **Preventiebewustzijn.** De cursussen die worden gegeven zijn niet alleen voor meisjes maar ook voor ouders. De verandering moet namelijk beginnen bij de ouders. Als zij begrijpen waarom die verandering nodig is, is er een kleinere kans op het ontstaan van conflicten tussen hen en de kinderen. Hiermee wordt getracht hen aan te moedigen om verder te studeren, en het vroegtijdig zwanger raken of uithuwelijken van meisjes in Likasi te voorkomen.
- **Leren van nieuwe beroepen.** Veel meisjes trouwen vroeg of gaan de prostitutie in om te kunnen eten. Binnen het project kunnen zij leren hoe ze bepaalde beroepen kunnen uitoefenen zodat ze autonoom kunnen worden. Dit heeft ook een positieve impact op de lokale economie.
- **Onderwijs over seksualiteit en zwangerschap.** Voor dit onderdeel worden onder andere illustraties gemaakt over vrouwenrechten en verhalen over vrouwen.



Club Ede heeft 2 bankrekeningen: een spaarrekening en een lopende rekening. Het geld op deze rekening wordt beheerd door de penningmeester, Luisa Trindade.

De rekeningnummers van SI Club Ede zijn:

Zakelijke rekening:

NL29 ABNA 0470 9767 48 ABN-AMRO

Ede Spaarrekening:

NL29 ABNA 0470 9767 48 ABN-AMRO Ede

Op de bankrekening staan twee soorten gelden; inkomsten uit contributie en inkomsten uit fondsenwerving (project pot). De controle van deze gelden berust bij de kascommissie.

Inkomsten uit de contributie (algemene begroting)

De wijze waarop deze gelden besteed mogen worden wordt jaarlijks vastgesteld door de ALV. De door de penningmeester voorgestelde begroting wordt in de oktober vergadering besproken.

De verschillende clusters dienen bij de penningmeester een begroting in. Dit doen zij vóór 1 september. De definitieve begroting wordt goedgekeurd in november en opgenomen in het jaarplan.

Als aan het eind van het jaar blijkt dat er minder is uitgegeven dan begroot, dan doet het bestuur een voorstel voor de verdeling van die gelden. Dit voorstel

wordt bij het jaarverslag gevoegd, en besproken bij de ledenvergadering in oktober. Daar kan dit voorstel worden vastgesteld.

Inkomsten uit fondsenwerving (begroting project pot).

Zodra we een fondsenwervende activiteit plannen leveren de clusters Benefiet en Sponsoring daarvoor gezamenlijk een begroting aan bij de penningmeester voorafgaand aan het event. De kosten van een event worden uit de projectpot betaald, de inkomsten zijn voor projecten.

In de projectbegroting staan de volgende posten:

- De verwachte opbrengsten
- De verwachte kosten (gespecificeerd)
- De in de begroting opgenomen vooronderstellingen.

Algemeen

Declaraties: Deze dienen uiterlijk een maand voor het sluiten van het boekjaar te worden ingediend bij de penningmeester met bewijzen van betaling en opgave van bank- of gironummer, zoveel mogelijk digitaal.

Betalingen: alle betalingen lopen via de bankrekening.



Uitgaven door de clusters

De clusters kunnen uitgaven doen, zoals genoemd in de toelichting op de *algemene begroting* en zolang de begroting niet overschreden wordt, zonder vooraf overleg te voeren met de penningmeester.

De clusters kunnen activiteiten organiseren volgens de begrote uitgaven en geplande inkomsten, zoals genoemd in de toelichting op de begroting en zolang de begroting niet overschreden wordt, zonder vooraf overleg te voeren met de penningmeester.

Grote uitgaven, bijvoorbeeld de verplichtingen rondom Movie & More, worden alleen in overleg met het bestuur gedaan, en het contract zelf moet ondertekend worden door twee bestuursleden. Als andere soorten uitgaven nodig zijn dan begroot wordt dit in het bestuur besproken en voorgelegd aan de leden in de eerstvolgende vergadering.

Door leden of sponsors voor een specifiek project gegeven geld, mag niet aan een ander doel worden besteed. Gestreefd wordt projectgelden zo snel mogelijk uit te geven.

Periodiek geeft de penningmeester een overzicht en het saldo van de project pot aan de leden.

BEGROTING 2021-2022

Inkomsten

Contributie (38 betalende leden)	€ 7.220
Vrijval reservering Lustrum	€ 1.000

€ 8.220

Uitgaven

Afdracht Unie (40 leden)	€ 4.600
Bestuur/representatie	€ 700
Secretariaat	€ 400
Bankkosten	€ 130
Cluster Programmering	€ 250
Orange the World	€ 200
Cluster Ledenbelangen	€ 200
Cluster Externe betrekkingen	€ 240
Lustrum	€ 1.000
Kerstpakketten	€ 500

€ 8.220



Toelichting op de algemene begroting

Contributie

€ 190,00 De contributie blijft daarmee gelijk aan vorig jaar

Secretariaat

Secretariaatskosten zoals porti, kopieerkosten (jaarplan en jaarverslag), abonnementen, KvK, badges voor nieuwe leden en de website.

Bestuurskosten

Reëel gemaakte kosten voor officiële bijeenkomsten door formele afgevaardigden zoals de landdag, najaar- en voorjaarvergadering; zowel de reis-, verblijf als deelname kosten. Dit jaar zijn er geen reis- en verblijfkosten voor een bestuurslid naar officiële bijeenkomsten van onze links in het buitenland. Inzet is dat de kosten zo laag mogelijk blijven. Bijdragen aan speciale bijeenkomsten zoals de clubverjaardag, de Nieuwjaars- en zomerborrel, de kerstviering en bestuurswisseling.

Programmering

De kwaliteit van de gastsprekers is belangrijk voor de club, soms is een vergoeding gewenst of worden kosten gemaakt voor een bijzondere locatie. Wie thuis gasten ontvangt (voor KKB) krijgt € 25,00 als tegemoetkoming in de kosten. Er moet wel een declaratie ingediend worden. De kosten gemaakt voor vluchtelingen vrouwen worden uit dit budget betaald.

Externe Betrekkingen

Bij ontvangst van leden van buitenlandse zusterclubs worden de onkosten uit deze post betaald en daar bovenop worden, indien nodig, de kosten bij leden hoofdelijk omgeslagen, dus ook bij diegenen die niet deelnemen aan de ontvangst. Lidmaatschap Oase wordt uit deze post betaald, net als cadeautjes/ kaarten voor zusterclubs in binnen- en buitenland.

Ledenbelangen

Lief en leed kosten zoals kaarten en bloemen, acties om leden te werven.

Lustrum

Vorig jaar vierden we ons 25 jarig jubileum. Omdat nog niet alle activiteiten georganiseerd zijn voor de bestuurswissel, reserveren we uit wat vorig jaar overgebleven is, nog €1000 voor het planten van bomen in de gemeente Ede.

Orange the World

Kosten voor het oranje kleuren van gebouwen etc. binnen de gemeente Ede.

Kerstpakketten

Deelname aan deze activiteit is een gezamenlijk project met meerdere service clubs. Dit jaar heeft het bestuur ervoor gekozen om een bedrag van €1000,00 te reserveren voor de kerstpakketten. €500,00 vanuit de project pot en €500,00 uit contributie.

