



Seroptimist International Club Ede

Jaarplan 2022-2023

LANGE LIJNEN

Het bestuur 2022-2023

LANGE LIJNEN

2022

2023



Voorzitter	: Ellen Dutmer
Secretaris	: Cora Leijdens - Arendse
Penningmeester	: Luisa Trindade
Inkomend voorzitter	: Agathe Schoeman
Inkomend secretaris	: Annemieke Kwant



Inhoudsopgave

LANGE LIJNEN

2022

2023

Het bestuur 2022-2023	2
Inhoudsopgave	3
Voorwoord van de voorzitter	4
Contactgegevens	7
Wie zijn wij.... en waar staan wij voor?	8
Soroptimist International	10
Kalender	12
Samenstelling bestuur en clusters	15
Communicatie	17
Tradities en uitgangspunten	18
Verantwoordelijkheden van bestuur en clusters	19
Jaarplannen	21
Jaarproject	30
Financiën, inclusief begroting	33
Verjaardagen	37
Ledenlijst	38
Jaarthema's en clubpresidenten	46



Voorwoord van de voorzitter

LANGE LIJNEN

2022

2023

Het thema van dit jaar is Lange Lijnen. Het is een term die ik dagelijks gebruik, maar de betekenis die ik eraan geef blijkt helemaal geen gemeengoed te zijn, als ik meneer Google mag geloven. Het concept Lange Lijnen ligt dus heel dicht bij mezelf, maar vraagt om wat toelichting.

Wanneer de diagnose chronisch reuma wordt gesteld, lopen de behandeldoelen van de patiënt en de dokter in het begin nogal eens uiteen. De een wil zo snel mogelijk van de klachten af, en de ander wil voorkomen dat gewrichten kapotgaan. In het gesprek om een en ander op elkaar af te stemmen, blijkt eigenlijk altijd dat er toch een gezamenlijk doel is: het dagelijks functioneren behouden en verbeteren. Dat vereist dan wel de toepassing van medicijnen die op de korte termijn niet helpen en mogelijk bijwerkingen geven, maar uiteindelijk de reuma rustig maken; natuurlijk wordt er voor de korte termijn pijnstilling gegeven, maar het gaat vooral om de lange lijnen die gelegd moeten worden om de toekomst (met werk, gezin, sporten en hobby's) te borgen.

De politiek heeft vier jaar en probeert hierin te scoren, maar veel items lenen zich daar helemaal niet voor, zoals gezondheidszorg en ook onderwijs. Met name dat laatste is cruciaal voor eenieders ontwikkeling en zeker die van vrouwen en meisjes, waarvoor wij ons als soroptimisten inzetten. De voorzitter van de club heeft nog veel minder tijd dan een kabinet, hoewel dit clubjaar langer is dan anders, namelijk 15 maanden in plaats van een jaar, door verandering van het boekjaar op last van de Unie. Hele lange lijnen zal ik dus niet kunnen maken, maar toch wil ik dit als basis van mijn voorzittersjaar kiezen. Het past bij mij: ik ben niet van het snelle schakelen maar wel van de wegen der geleidelijkheid. Mijn beroep als reumatoloog is er, zoals gezegd, ook helemaal van doordrongen: reumatische aandoeningen zijn wel te temmen met reumaremmers maar de inwerktijd hiervan is altijd lang en ze moeten meerdere jaren gebruikt blijven worden. Geen sprintwedstrijd maar een marathon.



Zo is het ook met de veranderingen die we als soroptimisten willen bereiken: het duurt vaak lang voor we iets op poten hebben gezet, maar de insteek is dat vrouwen en meisjes er dan heel erg lang profijt van gaan hebben. Lange lijnen.

Het lijkt mij mooi om de projecten waar we ons de afgelopen jaren voor hebben ingezet, nog eens de revue te laten passeren: hoe is het in de loop van de tijd gegaan, is datgene wat we voor ogen hadden ook gelukt, en kunnen we er iets van leren voor de toekomst? Dat wil ik een vast onderdeel laten worden van onze clubavonden. De clubavonden zelf gaan ook een nog meer inhoudelijk karakter krijgen, zonder afbreuk te doen aan het belang van het huishoudelijk deel overigens.

We zijn een prachtige club, die geleidelijk wel duidelijk onderhevig is aan de in Nederland ingezette vergrijzing. Frisse input van nieuwe leden is van harte welkom, daar is de afgelopen jaren al aandacht voor geweest. Het is essentieel om dat te continueren, voor het voortbestaan van de club. Een lange lijn die al ingezet is en vervolgd wordt. Daarbij is het overigens minstens zo belangrijk om ervoor te zorgen dat iedereen in de club zich op haar plek voelt. Ik verwacht dat we dat met z'n allen (blijven) doen, en waar dat niet het geval is dat iedereen weet dat er een open deur is bij mij en de rest van het bestuur, en eventueel natuurlijk bij de Vertrouwenspersonen. Maak daar vooral gebruik van.

Orange the World is langzamerhand een doorlopend project aan het worden, met niet alleen maar een piek aan het eind van het jaar. Wat zou het mooi zijn als we hieraan gedurende het hele jaar aandacht kunnen besteden, zoals de Unie inmiddels ook voorstaat. De clubleden die zich hiervoor inzetten hebben zitting in verschillende clusters, en kunnen

hen daarin gemakkelijker meenemen.

Daarnaast hoop ik dat we op alle leden een beroep kunnen doen wanneer zich door het jaar heen activiteiten in het kader van Orange the World aandienen. Wellicht kunnen we als club ook aansluiten bij het initiatief binnen de Unie om standaard een les in de vierde klas van de middelbare school over Orange the World te (laten) verzorgen. Over onderwijs en lange lijnen gesproken.

Een logisch bruggetje op het voorgaande, is het belang om goed aangesloten te zijn c.q. beter te worden bij de Unie. We maken per slot van rekening deel uit van een internationale organisatie, die ook verder vooruitkijkt dan alleen de komende maanden. Daar gaan we dit clubjaar dan ook wat steviger op inzetten, door meer aandacht voor dat wat er binnen de Unie gebeurt en voor ons van belang is. En als alles meezit zullen we ook de fysieke banden met onze zusterclub Schwäbisch Hall weer kunnen aanhalen.

Ik ben me ervan bewust dat dit al met al behoorlijk wat ambities zijn. Tegelijkertijd (een fijne politieke uitdrukking) denk ik dat we met onze club heel ver kunnen komen, en dat we datgene wat we dit jaar bereiken ook weer kunnen zien als een goede voedingsbodem voor de komende jaren. Snelle successen zijn mooi, maar uiteindelijk gaat het toch meer om de lange lijnen, voor een betere toekomst voor vrouwen en meisjes. Ik kijk uit naar het komende clubjaar met jullie!

Ellen



Contactgegevens

LANGE LIJNEN

2022

2023

Secretaris: Cora Leijdens
ede@soroptimist.nl
06-27072415
<https://www.soroptimist.nl/ede>

Volg ons

Twitter: @soroptimistede
Instagram: @soroptimistede
Facebook: <https://www.facebook.com/SoroptimistEde/>

Soroptimist Club Ede

Bankrekening : NL29 ABNA 0470 9767 48
RSIN nr. : 804930181
KvK nr. : 40125370

Friendship Links

Club Ede heeft friendshiplinks met
Club Schwäbisch Hall, Duitsland
(<https://club-schwaebisch-hall.soroptimist.de>)
Club Warschau, Polen
(www.soroptimist.org.pl, www.facebook.com/siwarszawa)



Wie zijn wij...

LANGE LIJNEN

2022

2023

Soroptimisten zijn zusters, Sorores, die het beste, optimum, nastreven. Als Club Ede zijn wij onderdeel van de grootste internationale serviceorganisatie van vrouwelijke professionals. Soroptimist International zet zich wereldwijd in voor de bevordering van mensenrechten en de positieverbetering van vrouwen en meisjes.

Wij zijn professionele vrouwen, dat wil zeggen dat we allen een beroep hebben en daar werkzaam in zijn (of zijn geweest). Het lidmaatschap van het Soroptimisme heeft geen leeftijdsgrens.

Soroptimisten vormen een groot internationaal vrouwenennetwerk. Als Soroptimist ben je lid van een club en één van de nu 80.000 leden die zich met raad en daad inzetten voor vrouwen en meisjes wereldwijd.

In Nederland zijn meer dan honderd clubs. In onze regio bijvoorbeeld zijn naast club Ede de clubs Bennekom-Beekdal, Wageningen en Rhenen-Veenendaal.

Een paar feiten:

- De leeftijd binnen onze clubs varieert van 25 tot 90 jaar.
- Alle mogelijke beroepen zijn binnen onze club vertegenwoordigd.
- Er is een mix tussen WO, HBO en MBO opgeleide leden.
- Het aantal leden binnen een club ligt tussen de 20 en 50 leden.
- Leden werken zowel fulltime als parttime.

Onze club is in 1996 opgericht en staat open voor nieuwe leden. Met name vrouwen onder de 50 jaar zijn welkom, daar deze categorie ondervertegenwoordigd is.

Wij komen maandelijks bij elkaar, organiseren evenementen en stellen ons professionele netwerk voor elkaar open.



...en waar staan wij voor

LANGE LIJNEN

2022

2023

Soroptimisten willen de levensomstandigheden en de status van vrouwen en meisjes verbeteren door middel van onderwijs en economische en politieke bekrachtiging.

Het (internationale) thema van 2011-2030 luidt: "Empowerment of Women through Education and Leadership".

De 17 Sustainable Development Goals van de VN zijn mede richtinggevend voor onze basisactiviteiten, met name de volgende vijf doelen:

- Het vergroten van toegang tot onderwijs voor vrouwen en meisjes.
- Het verbeteren van duurzame mogelijkheden voor economische zelfstandigheid van vrouwen.
- Het elimineren van geweld tegen vrouwen en meisjes en het bevorderen van deelname van vrouwen aan vredesoplossingen.
- Het zorgen voor voedselzekerheid en toegang tot een goede gezondheidszorg.
- Het betrekken van vrouwen bij duurzame ontwikkeling en het verminderen van de gevolgen van klimaatverandering en natuurrampen.

Onze activiteiten staan in het teken van:

Action - Beweging: Wij ondersteunen op allerlei manieren actief lokale, nationale en internationale goede doelen. Met fondsenwervende activiteiten of door zelf de handen uit de mouwen te steken. Deze goede doelen passen veelal binnen een centraal thema.

Awareness - Bewustwording: Waar wij kunnen, zetten wij ons in om aandacht te vragen voor de problemen waar vrouwen en meisjes tegen aan lopen, voor het onrecht jegens vrouwen en meisjes dat bestaat en voor het werk dat nog nodig is om een volledige emancipatie mogelijk te maken.

Advocacy - Belangenbehartiging: Op basis van onze gebleken impact hebben we als niet-gouvernementele organisatie consultatieve status bij de Verenigde Naties en in de Raad van Europa, waar we geweld tegen vrouwen en meisjes aan de kaak stellen en pleiten we voor sociale veranderingen op diverse niveaus en voor diverse groepen.





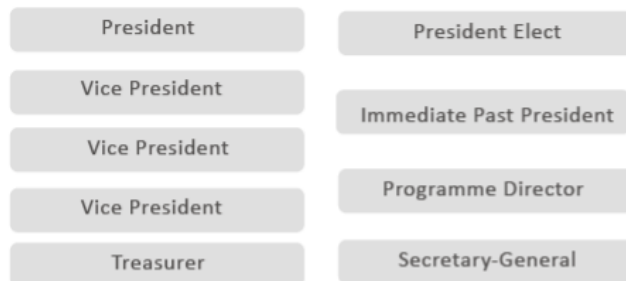
ORGANISATIONAL STRUCTURE

LANGE LIJNEN

2022

2023

THE RESTRICTED BOARD

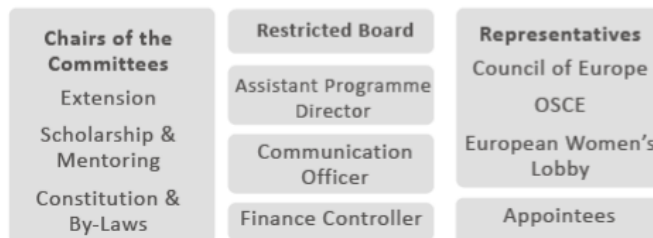


THE COUNCIL OF GOVERNORS

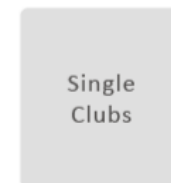
MEMBERS



THE ENLARGED BOARD



HQ



Kalender

LANGE LIJNEN

2022

2023

- Denk aan kopij voor onze nieuwsbrief, die een paar dagen voorafgaand aan de clubbijeenkomst verschijnt
- Aan- /afmelden voor het eten bij Buitenzorg: via [Afspreken.nl](https://www.afspreken.nl), uiterlijk om 12.00 uur de voorafgaande dag

Datum	Tijd	Bijeenkomst	Toelichting
OKTOBER 2022			
Do 13/10	18.00	Clubbijeenkomst	Bestuursoverdracht
Ma 31/10		Bestuursvergadering	
NOVEMBER 2022			
Di 02/11	20.00	Raad van Afgevaardigden	Online
Do 10/11	18.00	Clubbijeenkomst	
Vr 25/11		Landelijke aftrap Orange the World	
Wo 30/11		Bestuursvergadering	
DECEMBER 2022			
Di 06/12	18.00	Clubbijeenkomst	Online
Za 10/12		Dag van de Rechten van de Mens	
Do 15/12	18.00	Kerst diner	Buitenzorg
JANUARI 2023			
Ma 02/01	20.00	Bestuursvergadering	
Za 07/01	15.00	Nieuwjaarsborrel	Bij Ellen
Di 10/01	18.00	Clubbijeenkomst	Buitenzorg
Ma 23/01	20.00	Breed Cluster Coördinatorenoverleg	Locatie volgt
FEBRUARI 2023			
Ma 07/02	20.00	Bestuursvergadering	
Ma 13/02	18.00	Clubbijeenkomst	Buitenzorg
Ma 27/02	20.00	Bestuursvergadering	
MAART 2023			
Do 09/03	18.00	Clubbijeenkomst	Buitenzorg



Datum	Tijd	Bijeenkomst	Toelichting
APRIL 2023			
Di 04/04	20.00	Bestuursvergadering	Buitenzorg
Di 11/04	18.00	Clubbijeenkomst	
Do 20/04	18.30	Running Dinner	
MEI 2023			
Wo 03/05	20.00	Bestuursvergadering	Online
Wo 10/05	18.00	Clubbijeenkomst	Online
Vr 13/05	20.00	Verjaardag met Schwäbisch Hall	
Za 14/05		„	
Zo 15/05		„	
Wo 24/05	20.00	Breed Cluster coördinatorenoverleg	Locatie volgt
JUNI 2023			
Za 03/06		Inspirada	Zeeland
Ma 05/06	20.00	Bestuursvergadering	
Ma 12/06	18.00	Clubbijeenkomst	Buitenzorg
Ma 26/06	20.00	Bestuursvergadering	
Wo 28/06		Picknick	Wekeromse zand
JULI 2023			
Do 06/07		Clubbijeenkomst	Buitenzorg
27-29/07		Conventie SI	Dublin
AUGUSTUS 2023			
Wo 30/08	18.30	Zomerborrel	
SEPTEMBER 2023			
Di 05/09	20.00	Bestuursvergadering	Buitenzorg
Ma 11/09	20.00	Clubbijeenkomst WERVB?	
Wo 27/09	20.00	Breed Cluster Coördinatorenoverleg	Locatie volgt



Datum	Tijd	Bijeenkomst	Toelichting
OKTOBER 2023			
Wo 04/10	20.00	Bestuursvergadering	
Za 07/10		Actie(f)	Unie
Do 12/10	18.00	Clubbijeenkomst	Buitenzorg
NOVEMBER 2023			
Di 02/11		Raad van Afgevaardigden	online
Wo 08/11	20.00	Bestuursvergadering	
Ma 13/11	18.00	Clubbijeenkomst	Buitenzorg
DECEMBER 2023			
Wo 06/12	20.00	Bestuursvergadering	
Di 12/12	18.00	Clubbijeenkomst	Buitenzorg
JANUARI 2024			
Vr 12/01		Bestuurswisseling / Nieuwjaarsdiner	Buitenzorg



Samenstelling bestuur en clusters

LANGE LIJNEN

2022

2023

Bestuur

Ellen Dutmer	Voorzitter
Cora Leijdens	Secretaris
Luisa Trindade	Penningmeester
Agathe Schoeman	Inkomend Voorzitter
Annemieke Kwant	Inkomend Secretaris

Programmering en interne communicatie

Yvonne (coördinator)	2021
Annuska	2018
Kika (nieuwsbrief)	2019
Erna	2021
Bep	2021
Mirjam	2018
Ellen (bestuur)	2021

Benefiet

Hilma (coördinator)	2022
Claudia	2018
Hermien (OtW)	2015
Francoise (OtW)	2018
Lyda	2022
Jacqueline	2021
Gerry	2018
Agathe (bestuur)	2020

Sponsorwerving

Dike (coördinator)	2016
Anja	2021
Necla	2017
Tini	2018
Ilse	2021
Zeynep	2021
Luisa (bestuur)	2022

PR

Jacqueline (coördinator)	2018
Lydia	2021



Webmaster

Lydia	2021
Ellen (reserve)	2017

Ledenbelangen

Lydia (coördinator)	2021
Petra	2021
Josephie	2014
Margot	2021
Margret	2021
Cora (bestuur)	2022

Externe Betrekkingen

Anne-Marie (coördinator)	2021
Elske	2014
Ria	2021
Corrie-Christine	2022
Wilhelmien	2022
Annemieke (bestuur)	2021

PPI

Corrie-Christine	2022
------------------	------

Kascommissie

Wilhelmien	2021
Dike	2020

Badges

Annemieke
Lyda

Raad van afgevaardigden

Ellen en Annemieke	namens het bestuur
Margret en Yvonne	namens de leden

OASE

Hermien
Petra

Vertrouwenspersonen

Hilma
Ilse



Een goede communicatie zowel binnen de club als naar extern(en)

De (schriftelijke) communicatie verloopt binnen Soroptimist Club Ede volgens bepaalde lijnen om zorgvuldigheid te waarborgen. Intern worden alle leden centraal via de secretaris per mail op de hoogte gebracht van alle inkomende of (indien van toepassing) verzonden uitgaande mail.

Er gelden de volgende basisregels:

- Groeps-e-mail alleen via bcc.
- Er zijn twee versies van het jaarboekje: een papieren exemplaar voor intern gebruik en een digitaal exemplaar voor extern gebruik (zonder persoonsgegevens).
- Plaatsing van gegevens op de website altijd na overleg met onze webmaster en de secretaris.
- Alle leden zijn zich ervan bewust dat persoonlijke gegevens van leden niet (zonder voorafgaande toestemming van het betrokken lid) bekend gemaakt mogen worden aan externen (dus ook niet aan sponsors) en handelen hiernaar.
- Indien er gebruik gemaakt wordt van foto's wordt er toestemming gevraagd aan het betreffende lid.

Via de **nieuwsbrief** wordt iedereen op een leuke en informatieve manier op de hoogte gebracht. Deze is alleen voor intern gebruik. De nieuwsbrief geeft ruimte om wat extra aandacht aan zaken te besteden waar tijdens de clubbijeenkomsten niet altijd ruimte voor is. Iedereen kan info aanleveren voor de nieuwsbrief (graag zelfs!).

Er zijn twee **appgroepen**: SI Ede Info app en SI Club Ede Gezellig. Er geldt dat leden alleen aan de appgroepen worden toegevoegd na toestemming van het betrokken lid.

De 1^e appgroep is bestemd voor urgente zaken/belangrijke mededelingen etc. en daar wordt alleen via de secretaris en inkomend secretaris richting alle leden gecommuniceerd. Deze appgroep is een verlenging van de normale mailcommunicatie..

De 2^e appgroep is tijdens de COVID-19 pandemie in het leven geroepen, om dat wat we met elkaar willen delen te appen, en hier kan iedereen ook op reageren. Aan de 2^e appgroep kun je vrijwillig deelnemen.

Externe communicatie

Mail naar externen verzenden we in principe vanaf ons mailadres ede@soroptimist.nl. Dit heeft als voordeel dat we uniform naar buiten treden en dat alle communicatie centraal traceerbaar is. In het kader van het vierogenprincipe verloopt alle externe schriftelijke communicatie namens de club alleen via de secretaris met uitzondering van bijvoorbeeld contact met Pathé en direct door leden geworven sponsors.

De secretaris verstuurt de email die eventueel door een ander lid is opgesteld, met inachtneming van de belangrijkheid van de mail. Deze wijze van communiceren is bedoeld om zorgvuldigheid te waarborgen, niet om het bureaucratisch karakter te verhogen. Externe schriftelijke communicatie kan vanuit clusters voorgelegd worden aan de PR-commissie voor completering. Daadwerkelijke verzending naar externen is in samenspraak met het bestuur, rekening houdend met het belang en importantie van betreffende inhoud. Deze is bepalend.



Tradities en uitgangspunten

Thuis voelen in de club

Het is belangrijk dat ieder lid zich thuis voelt bij de club. Iedereen is ingedeeld in een cluster. Het positieve effect is dat je elkaar beter leert kennen in deze kleine groepjes. Op prijs wordt gesteld het regelmatig bijwonen van de clubbijeenkomsten, een actieve rol van ieder lid bij Movie & More en elkaar ondersteunen in de clusters. Drie keer per jaar vindt het breed-clustercoördinatoren-overleg plaats; de overkoepelende vergadering om de samenhang tussen alle clusters en stand van zaken door te nemen.

Alle leden zijn welkom om een bestuursvergadering bij te wonen, nadat zij zich gemeld hebben bij de secretaris.

Jubileumspelden

Het is een traditie om aandacht te besteden aan leden die hun 25-jarig of 40-jarig jubileum als Soroptimist vieren. Het bestuur gaat met de jubilaris in gesprek of zij prijs stelt op een speld of haar jubileum op een andere manier wil gedenken, bijvoorbeeld door een donatie aan een project.

Vertrouwenspersonen

Bij geval van conflicten of persoonlijke problemen kan een lid zich wenden tot één van de vertrouwenspersonen.

Keuze project

Onze bijdrage en inzet voor projecten betreft projecten zowel in het buitenland als lokaal. Voor een lokaal project gelden de volgende randvoorwaarden:

- Doelstelling sluit aan bij het Soroptimisme
- Bijdrage moet concreet en meetbaar zijn
- Het betreft een lokaal of regionaal (binnen het WERVB gebied) gelegen project
- Positieve beoordeling over organisatie qua professionaliteit en betrouwbaarheid (o.a financiën)



Verantwoordelijkheden van bestuur en clusters

LANGE LIJNEN

2022

2023

Verantwoordelijkheden zijn verdeeld tussen het bestuur en de clusters. We werken volgens de volgende structuur:

Verantwoordelijkheden van het bestuur

- het bestuur plant clubbijeenkomsten, bestuursvergaderingen en breed cluster coördinatorenoverleggen.
- het bestuur zorgt voor de agenda en de verslaglegging van bestuursvergaderingen en clubbijeenkomsten.
- het bestuur vervult representatieve taken.
- het bestuur zorgt voor communicatie naar clubleden en verzorgt de correspondentie.
- het bestuur organiseert het pitchen, de stemming en de communicatie over het jaarproject.
- de voorzitter en de secretaris stellen de clusters samen.
- ieder bestuurslid is lid van een cluster, bezoekt cluster vergaderingen en is aanspreekpunt voor de clustercoördinator.
- het bestuur zorgt voor de totstandkoming van het jaarverslag, het jaarplan, de jaarrekening en de begroting.
- het bestuur draagt zorg voor de implementatie van de WBTR.
- bij het ondertekenen van de contracten wordt het vier ogen principe gehanteerd.
- tenminste één bestuurslid bezoekt de Unievergaderingen.

Verantwoordelijkheden van de clusters in het algemeen

- alle clubleden wonen hun eigen clusteroverleg bij.
- de clusterleden communiceren naar het bestuurslid dat zitting heeft in hun cluster over zaken die spelen in het cluster.
- het overkoepelend clusteroverleg wordt bijgewoond door de clustercoördinator of evt. een ander clusterlid.
- de clustercoördinator levert de bijdrage van het cluster aan het jaarplan en het jaarverslag.
- de clusters beheren hun eigen budget.
- de clusters verzorgen de aankleding van hun eigen activiteiten.
- de clusters gebruiken de online tool Trello.
- de clusters zorgen voor de inhoud van interne en externe communicatie, zoals:
 - het leveren van teksten voor website en nieuwsbrief,
 - het opstellen van brieven over eigen activiteiten,
 - het corresponderen op eigen terrein (kaarten/brieven/mails),
 - het voorbereiden van correspondentie voor het bestuur,
 - het informeren van leden van club Ede.



De clusters leggen het concept van de tekst tijdig voor aan het cluster PR, die kijkt naar vormgeving en completering. Uiteindelijke communicatie gebeurt in samenspraak met het bestuur en volgens het vier-ogenprincipe. In alle gevallen geldt deze maatregel naar rato van het belang en importantie van de berichtgeving. Verantwoordelijkheden van de specifieke clusters in het kort:

Cluster Programmering

- plant en organiseert evenementen die in club Ede plaatsvinden (ook met zusterclubs in binnen- en buitenland);
- stemt af met cluster Externe Betrekkingen zodra activiteiten club Ede overstijgen;
- zorgt voor ontvangst, vergoedingen en attenties sprekers (ook voor de sprekers op de Avond van de Voorzitter).

Cluster Benefiet

- organiseert activiteiten voor fondsenwerving (zoals Movie & More) voor het jaarproject;
- is vast en enig aanspreekpunt voor samenwerkingspartners zoals Pathé;
- coördineert afstemming tussen clusters rond de activiteiten voor fondsenwerving zoals Movie & More;
- communicatie: organiseert PR rondom activiteiten voor fondsenwerving i.s.m. cluster PR (informatie over project op website, persberichten, perscontacten, social media).

Cluster Sponsorwerving

- werft sponsors;
- coördineert en regelt nazorg van de sponsors;
- verwerft subsidies;
- houdt overzicht bij van sponsors en sponsorprijzen rond Movie & More;
- is verantwoordelijk voor de loterij-prijzen (maken van de lijsten, inpakken, vervoer naar Pathé);
- incidentele verkoop van een product, zoals chocoladeletters.

Cluster Ledenbelangen

- coördineert werving en selectie van nieuwe leden; heeft daarbij specifiek aandacht voor verjonging van het ledenbestand;
- introduceert en begeleidt nieuwe leden;
- regelt naambadge bij installatie nieuwe leden;
- brengt het Marie Muntendamfonds onder de aandacht;
- heeft aandacht voor Lief en Leed;
- onderhoudt contact met de vertrouwenspersonen (de laatste 2 voorzitters).

Cluster Externe betrekkingen

- onderhoudt contact met de zusterclubs Schwäbisch Hall en Warschau;
- organiseert uitwisseling/bezoeken met zusterclubs;
- onderhoudt contacten met andere organisaties (Unie, regio, WERVB, gemeente, maatschappelijk middenveld, etc.);
- bezoekt vergaderingen van OASE en coördineert activiteiten die hieruit voortvloeien, zoals kerstpakketten;
- selecteert de te pitchen projecten;
- zorgt voor uitnodigingen en waar nodig attenties.

Cluster PR

- verantwoordelijk voor de website en social media van Soroptimist Club Ede.
- contactpersoon voor de pers
- eindcontrole op tekst/vormgeving voor uitingen van Movie and More en andere evenementen.



Jaarplannen

Cluster Programmering

Het jaarthema van de voorzitter is dit jaar “Lange Lijnen”. Dit betekent kijken naar het verleden, heden en toekomst van onze club, haar projecten en activiteiten en hieruit de rode draad halen en waar mogelijk ervan leren voor nu en de toekomst.

Natuurlijk zijn er de vaste hoogtepunten in de kalender zoals het kerstdiner, de avond van de voorzitter, de clubverjaardag en het running dinner.

In het kader van Orange de World hebben we in november Miranda Freriks uitgenodigd. Zij is oprichtster van de Stichting Misbruikt/Voor iedereen die te maken heeft met seksueel misbruik op het programma. Dat past heel goed in het jaarthema.

We gaan voor onze bijeenkomsten op zoek naar aansprekende sprekers en onderwerpen, waarbij we rekening houden met de wens om een aantal

bijeenkomsten open te stellen en aantrekkelijk te maken voor introducees en potentiële nieuwe leden.

De uitgangspunten van het Soroptimisme vormen hierbij de rode draad met accenten voor Lange lijnen in onderwijs, gezondheidszorg en duurzaamheid en we kiezen daarbij ook regelmatig voor tafelgesprekken in combinatie met een diner.

Komend voorjaar zijn de provinciale statenverkiezingen: we hopen dat we in de aanloop daar naartoe weer een avond te kunnen organiseren met vrouwen uit de Edese politiek.

Daarnaast hechten we waarde aan de avonden waarop we elkaar beter leren kennen middels een levensbericht of een werkbericht van één van onze zussen.

Tot slot nog wat praktische zaken die dit jaar niet anders zullen zijn dan normaal:

- Clubbijeenkomsten vinden plaats bij Buitenzorg, en zijn gepland afwisselend op maandag/dinsdag/donderdag zodat clubleden met vaste verplichtingen op een bepaalde avond toch zoveel mogelijk aanwezig kunnen zijn. Op woensdag is Buitenzorg gesloten.
- Aanmelden/afmelden kan via de digitale uitnodiging die je krijgt (afspraken.nl). Als je afmeldt is het fijn als we weten waarom je er niet bij kunt zijn. Dat kan ook in een persoonlijk mailtje.
- De digitale nieuwsbrief verzorgd door Kika is ook komend jaar weer een belangrijk communicatiemiddel.
- De samenstelling gebeurt in overleg met het bestuur, deadlines voor input worden door de secretaris aangegeven. Het cluster Programmering heeft de lead bij de invulling van het programma. Dat betekent dat andere clusters ideeën/ initiatieven tijdig afstemmen met Programmering.
- De leden van het cluster zorgen voor ontvangst, vergoedingen en attenties voor de sprekers bij de clubbijeenkomsten

LANGE LIJNEN

2022

2023



Doel van ons cluster is het organiseren en coördineren van een groot, of één of meerdere kleinere, fondsenwervende events voor ons jaarproject, waarbij alle clubleden betrokken worden.

Movie & More in maart 2023 zou erg kort na de Movie & More van het clubjaar 2021 -2022 zijn, en bovendien moet de organisatie nog opgestart worden. De club heeft de voorkeur voor het organiseren van Movie & More in de maand maart en daarom zullen we pas in maart 2024 de 16^e Movie & More organiseren.

Het clubjaar gaat m.i.v. dit jaar tot 1 januari 2024 lopen, dat betekent dat het huidige ('oude') cluster de organisatie van Movie & More in maart 2024 op zich neemt. Aangezien de ervaring leert dat de clusters niet wezenlijk wijzigen zien wij daar geen bezwaar in. Dit betekent wel dat een nieuwe trekker een jaar van tevoren al deel zal uitmaken van het cluster Benefiet. Hiermee moet dus bij de samenstelling van de clusters rekening worden gehouden.

Omdat we Movie & More pas weer in maart 2024 gaan organiseren moet er een besluit worden genomen over het gekozen project. Gaan we het gekozen project gedurende het komende en het clubjaar 2024 steunen, of kiezen we voor 2024 een nieuw project. Wij moeten het jaarproject in ieder geval aanmelden bij de Afrikaanse Unie.

Naast Movie & More is het cluster Benefiet het cluster dat initiatief neemt voor kleinere activiteiten in het kader van fondsenwerving en/of concreet "de handen uit de mouwen". In maart 2023 organiseren we een ander, kleiner event.

Idee is om dan bijv. alsnog Sophie van Gool of een andere aansprekende vrouw uit te nodigen als spreker voor een benefiet event/avond, in bijv. Cultura. Dit moet een spreker zijn die jonge vrouwen aanspreekt, zodat we ons meer focussen op het enthousiasmeren van jonge vrouwen als doelgroep voor het te organiseren event.

Naast een event met een aansprekende spreker, willen we komend clubjaar nog een andere activiteit organiseren. Denk hierbij aan bijv. het vazenproject of een andere kleinschaligere activiteit waarbij we fondsen kunnen werven. Dit zal nog concreet worden uitgewerkt.

Movie & More 2024: Behoud en vernieuwing van het concept Movie & More in Pathé.

We behouden het succesvolle basisconcept. Ons cluster is verantwoordelijk voor de invulling en organisatie van de avond zelf, de afstemming met Pathé, de kaartverkoop, de catering, de aankleding en de externe communicatie over het event (PR).

Afhankelijk van de PR activiteit informeren we het cluster PR of stemmen daarmee af. Dat is dit jaar een korte lijn aangezien Jacqueline in zowel cluster Benefiet als cluster PR zitting heeft.

Andere clusters verzorgen de sponsorwerving en de lotenverkoop, de uitnodigingen en de begeleiding van de externe contacten.

Afgelopen jaren hebben we voor de interne communicatie gebruik gemaakt van *Trello* (een online platform voor uitwisselen van informatie). Dit is goed bevallen en dit middel gaan we dit jaar wederom inzetten. Leden van de club ondersteunen de avond met diverse acties en hand en spandiensten.



Cluster Benefiet, *vervolg*

Aandachtspunten van het cluster:

- Meer herkenbaarheid en gezelligheid en grotere zintuigelijke impact, bijvoorbeeld met muziek, kleuren, licht etc.
- Filmkeuze is gericht op een groot publiek, en een inhoudelijke relatie met ons projectdoel.
- Afhankelijk van de film wordt gekeken welke introductie wenselijk is. De introductie kan over de film gaan maar ook over het project. We zoeken naar een aansprekende, liefst interactieve vorm.
- Voor de kaartverkoop zullen we gebruik blijven maken van een digitaal reserveringssysteem. We streven er naar de prijs voor een kaartje Movie & More op € 25,- te houden voor 2024, maar dat is wel afhankelijk van de maatschappelijke ontwikkelingen.
- Terugkeer naar de verplichte afname van negen kaartjes per clublid staat nog ter discussie.

Cluster Sponsorwerving

Onze activiteiten zijn afhankelijk van de benefietplanning. We zullen voor Movie and More geldsponsoren benaderen; als er geen Movie and More plaatsvindt zullen we via een mailbericht de bekende geldsponsoren informeren, om daarmee de warme band te benadrukken.



Voor de overige activiteiten die dit bestuursjaar georganiseerd gaan worden zoeken we geen geldsponsoren, maar proberen we sponsoring in natura te regelen. We gaan daarbij uit van een realistische tegenprestatie en overleggen met de PR commissie over de uitvoering daarvan.

Mochten overige clubs chocolade verkopen voor het goede doel, dan zal ons cluster de koop door onze leden coördineren.

Als er geen Movie and More georganiseerd wordt zijn de clusterleden beschikbaar voor overige activiteiten.



PPI (Programmacoördinator Pleitbezorging en internationale zaken)

Als soroptimisten richten we onze doelstellingen op de rechten van vrouwen en meisjes, waarmee we aansluiten bij de wereldwijde Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Dit doen we door fondsen te werven en actief steun te bieden (Action - Beweging), aandacht te vragen voor de problemen (Awareness- Bewustwording) of de belangen van slachtoffers te behartigen (Advocacy - belangenbehartiging).

De PPI neemt deel aan het Cluster Externe Betrekkingen, zodat voorstellen kunnen worden aangedragen om het internationale aspect voldoende aan bod te laten komen.

Relevante wetenswaardigheden worden gedeeld via de nieuwsbrief of de clubavonden.

Het invullen van het PPR wordt elk jaar gedaan door de PPI.

Cluster Externe Betrekkingen

Doel van het cluster extern is de relaties met externe contacten opbouwen en onderhouden. Ons hoofddoel blijft: 'we stand up for women'. Onze vergaderingen worden voor de duur van het gehele jaar ingepland; een voorstel hiervoor is reeds verzonden.

Kerstkaart

Dit jaar willen we wederom een mooie digitale kerstkaart maken met een gezamenlijke foto. Deze verzenden we dan naar al onze relaties, zusterclubs, en oase. Het maken van de foto zal plaatsvinden tijdens onze vergadering in oktober a.s.

Het cluster maakt een start met het verzamelen van de benodigde adressen, zodat de kaarten tijdig kunnen worden verzonden.

OASE & WERVB

Voor wat betreft OASE en WERVB zijn er geen wijzigingen voorzien. Ons cluster Extern zal door OASE (Petra en Hermien) geïnformeerd worden als wij als cluster actie moeten ondernemen.

SI club Schwäbisch Hall (Union of Germany) en SI club Warsau (Union of Poland), zullen actief worden benaderd. SI club Warsau voor het organiseren van een digitale meeting in oktober/november a.s..SI club Schwäbisch Hall id uitgenodigd voor fysieke ontmoeting in het voorjaar, op 12, 13 en 14 mei a.s.

Selectie projectvoorstellenOok dit jaar zal de selectie van het te kiezen project bij deze cluster zijn ingedeeld en de selectie zal plaatsvinden volgens de vastgestelde criteria.

Social Media

Iedereen die dit wenst kan de activiteiten van ons cluster onder de aandacht brengen bij familie en vrienden op de social media. Zodra het een uitnodiging betreft voor een van onze activiteiten als club, is afstemming met bestuur en PR noodzakelijk.

PPI

PPI zal met ingang van het nieuwe jaar in ons cluster belegd zijn en Corrie-Christine zal hieraan inhoud geven.



Nationale activiteiten

Het bezoek aan de Unie-bijeenkomsten, zoals de Inspirada in juni kan verder worden gestimuleerd. Zodra de data bekend zijn kan er tijdens de clubvergaderingen aandacht worden gevraagd voor deze bijzondere bijeenkomsten. Ook de activiteiten van andere Soroptimistclubs, die bijvoorbeeld hun lustrum vieren, of een fundraisingsactiviteit organiseren, tenslotte kan het weer na Covid, zijn enorm inspirerend om samen te bezoeken. Een bezoek net over de Belgische of Duitse grens, wordt niet geschuwd.

Orange the World

Gezamenlijk met Zonta en UN Women voeren alle bij de Nederlandse Unie aangesloten Soroptimistclubs actief campagne om het geweld tegen vrouwen te laten stoppen.

Ons cluster zal ondersteunen en coördineren waar nodig, de samenwerking met de WERVB clubs wordt actief gezocht. Het organiseren van een activiteit op het gemeentehuis, ter uitvoering van de reeds enkele jaren geleden aangenomen, bijna raadsbreed gedragen motie. Ook zullen er activiteiten op scholen en in het centrum door middel van de inzet van de daar gevestigde winkeliers tijdens de campagneperiode worden georganiseerd. Een bezoek aan de gezamenlijke afsluiting op 10 december a.s. is mogelijk. Er wordt nog onderzocht met de WERVB clubs of we zelf een gezamenlijke afsluiting in onze regio kunnen organiseren.

Internationale Conventie 28,29 & 30 juli 2023

In Dublin zal de Internationale Conventie plaatsvinden. Dat is de bijeenkomst waar de 5 federaties van SI samenkomen, dus Europa, de America's, Afrika, Groot-Brittannië en Ierland, en Zuidoost-Azië-Pacific.

Het is een zeer bijzondere ervaring om dit evenement te bezoeken en al helemaal, omdat het dit keer zo 'dichtbij' is. Het is natuurlijk enorm leuk om met elkaar, of met je gezin of vrienden, je vakantie om deze drie dagen heen te plannen. Je kunt een week eerder naar Ierland afreizen, om na afloop de Conventie en vervolgens het land bezoeken. De Ierse Unie verheugt zich enorm op onze komst en heeft al veel informatie verzameld, die kan worden geraadpleegd via de website van de Conventie. De inschrijving is inmiddels geopend en er is dus een zogenaamde Early Bird tarief. En die korting is beslist de moeite waard.

Aandacht voor fondsen en beurzen

- *Stichting Vrouwenstudiefonds Soroptimisten NL*

We kunnen aanvragen indienen bij het Vrouwenstudiefonds voor de financiële ondersteuning van een vrouw, die wel graag een opleiding wil volgen. Herma van club Bennekom/Beekdal is de penningmeester van deze Stichting. Wij hopen op jullie aller inzet voor het aandragen van kandidaten voor een aanvraag. Het fonds stelt geen beperking met betrekking tot de plaats waar de student die de beurs aanvraagt woont of wil gaan studeren. Er is dus geen beperking tot alleen Nederland of andere specifieke regio's. Aanvragen vinden wel altijd plaats met de aanbeveling en ondersteuning van een Nederlandse of buitenlandse Soroptimistclub. Zo nodig spant het fonds zich samen met de aanvragester in om contact met een club te leggen. Voor buitenlandse aanvragesters die in Nederland een opleiding willen volgen zal het fonds zich inspannen om hen in contact te brengen met Soroptimistclubs in de buurt en/of Soroptimisten die uit hoofde van hun beroep ondersteuning kunnen bieden.



Cluster Externe Betrekkingen, vervolg

- SIE Scholarship fund/Dr. Suzanne Noël Fund

Ook kan club Ede een aanvraag indienen bij SI Europe (2 per Unie, maar dit jaar was er bijvoorbeeld niet één uit Nederland, Suriname en Curacao). Via de website van SI Europe is alle benodigde informatie voorhanden. Ook hiervoor willen we ons hardmaken en kandidaten aandragen voor een dergelijke beurs.

- Mentoring Benelux

De Nederlandse Unie organiseert samen met België en Luxemburg iedere twee jaar een Mentoring Benelux, zie voor de voorwaarden de website van de Nederlandse Unie. Laten we allemaal in ons netwerk op zoek gaan naar geschikte kandidaten, wie heeft er een extra 'duwtje' nodig?

- SIE Mentoring

Met de deelnemers van de Leadership Academy is een mentoring programma opgezet en dat is momenteel gaande. Ieder lid van club Ede kan indien gewenst, zich opgeven om als mentor op te treden voor de jonge mentees. De Nederlandse Unie kan ook deelnemers voordragen voor een LA. Ook hiervoor de uitnodiging: ken je een geschikte kandidaat? Laten we haar dan ondersteunen!

- Growth academy SIE Europe

Voorafgaand aan de Governors Meeting in Kortrijk in juni 2022 heeft SI Europe voor het eerst de Growth Academy georganiseerd. 80 deelnemers hebben hieraan meegedaan en het was een groot succes! Jongere Sorooptimisten met hun Presidenten, van Unies en Single Clubs hebben kunnen kennisnemen van alle activiteiten van onze Federatie, maar er waren ook interactieve bijeenkomsten over hoe goede presentaties te schrijven en trainingen van leiderschapsvaardigheden. Elke Unie mocht 3-5 Sorooptimisten aanleveren. Het bestuur van de Federatie gaat de eerste editie nog evalueren, maar er komt beslist een tweede editie. Laten we nu beginnen met het scouten van deze gamechangers in onze regio.

Kascommissie

De kascommissie is belast met de jaarlijkse controle van de clubfinanciën, hetgeen statutair is verplicht.

Raad van afgevaardigden

De leden in de raad van afgevaardigden zijn degenen die de club namens het bestuur en de leden (formeel) vertegenwoordigen bij de Algemene Ledenvergaderingen van de Unie.

Vertrouwenspersonen

De vertrouwenspersonen zijn de twee laatste voorzitters: Ilse en Hilma



A. Werven nieuwe leden

Voor onze club blijft het belangrijk nieuwe leden te werven. We hebben afgelopen jaar 4 vrouwen kunnen introduceren, waarvan we 3 als potentieel lid hebben voordragen. Om verschillende redenen hebben echter ook 4 leden hun lidmaatschap van onze club opgezegd.

Gezien de gemiddelde leeftijd in onze club, hebben we de wens uitgesproken om vooral jongere vrouwen te interesseren voor het lidmaatschap. Afgelopen jaar is gebleken dat het verschil in leeftijd ook niet té groot moet zijn om aansluiting te kunnen maken. Vrouwen in de leeftijd tussen 35 en 50 jaar zou de samenstelling van onze club meer divers maken. Strikte naleving van deze bandbreedte staan we niet voor; als een vrouw geïnteresseerd is in het Soroptimisme en onze club, moeten we haar niet uitsluiten.

Ook in andere zin wil Cluster Ledenbelangen diversiteit van Club Ede onder de aandacht brengen. Als wij een club willen zijn die maatschappelijk relevant is, maatschappelijk betrokken is, kunnen wij daar niet omheen. Diversiteit gaat dan niet alleen over leeftijd en vakgebied, maar ook om bijvoorbeeld cultuur en gender. Diversiteit en inclusie is een thema dat ook binnen de Unie aandacht heeft.

Afgelopen jaar hebben we een proefjaar ingesteld om geïnteresseerde vrouwen de gelegenheid te geven het lidmaatschap van onze club te onderzoeken.

Juist deze vrouwen kunnen ons vertellen wat onze club voor hen interessant kan maken, waar zij behoefte aan hebben. Cluster Ledenbelangen zal komen jaar hier gericht aandacht aan geven.

Om zicht te krijgen op wat onze clubleden beweegt om de club te verlaten is het houden van exitinterviews; in samenspraak met het bestuur kan Cluster Ledenbelangen hier een rol in vervullen. Denkbaar is dat dit bij kan dragen aan het behouden van leden.

Het voorstel is om komend jaar mee te gaan doen met de landelijke wervingscampagne van de Unie; 'Breng meer Soroptimisme in je leven'. Waarbij we de wens uitspreken om gericht aandacht te geven aan diversiteit. We gaan er vooralsnog vanuit dat deze wervingscampagne ook komend jaar weer in maart wordt georganiseerd. Dat betekent dat, net als voor de andere deelnemende zusterclubs, in maart 2023 de clubavond een inloop krijgt van geïnteresseerden, om wederzijds en vrijblijvend kennis te maken. Door mee te doen aan de landelijke campagne, presenteren we ons ook als een netwerkorganisatie. Mogelijk dat deze clubavond ook gekoppeld kan worden aan de internationale vrouwendag. We vragen het bestuur en cluster Programmering om in de programmering hiermee rekening te houden. Meer specifiek zal in maart 2023 (wellicht op de internationale vrouwendag) een clubavond met een programma gericht op kennismaking noodzakelijk zijn. Aan PR bieden we onze hulp aan om de Unie-materialen geschikt te maken voor de sociale media kanalen van onze eigen leden, zodat we vanaf eind januari geïnteresseerden voor de inloopavond kunnen werven.



Cluster Ledenbelangen, *vervolg*

B. Betrokken bij de leden

We zijn een mooie club met veel betrokken leden. Door onze verschillen in achtergrond, beroep, levensstijl, behoeftes, leeftijd etc. zijn onze samenkomsten interessant, leerzaam en afwisselend. Naast het werven van nieuwe leden is het zeker zo belangrijk om onze huidige leden te behouden. Wij merken niet altijd op of iemand wat extra aandacht nodig heeft of behoefte heeft aan specifieke ondersteuning. Daarvoor hebben we elkaar nodig en vragen wij ieder alert te zijn op signalen en die te delen met cluster ledenbelangen. In het cluster gaan we kijken op welke manier we als club die extra aandacht of zorg kunnen inzetten. Daarnaast geven wij met elkaar inhoud aan het Soroptimisme. Hoe doen we dat? Wat ervaren wij als verrijkend, waar willen wij meer van, waar zijn wij trots op, maar ook, wat valt je tegen, waardoor twijfel je wellicht aan het lidmaatschap. Wij willen graag een moment om met elkaar het gesprek aan te gaan om te horen wat er leeft en speelt en waar wij (nog) meer in kunnen betekenen met elkaar.

Het virtueel lidmaatschap is een nieuw lidmaatschapsvorm waarbij vrouwen kunnen bijdragen aan projecten, zonder maandelijkse clubbijeenkomsten bij te wonen. Cluster ledenbelangen zal komend jaar onderzoeken of en op welke wijze onze club gericht gaat inzetten op virtuele leden.

Cluster Ledenbelangen ondersteunt het bestuur bij:

- Het bereiken van jubilea
- Het verlies van naasten en ander persoonlijk lief en leed
- Het stimuleren van de bekendheid van het Soroptimisme
- Het monitoren van de attendance en inclusief beleidssuggesties



Kerntaken van het cluster PR:

- verantwoordelijk voor de website en social media van Soroptimist Club Ede.
- contactpersoon voor de pers
- eindcontrole op tekst/vormgeving voor uitingen van Movie and More en andere evenementen.

Website: het webmasterschap ligt dit jaar bij Lydia waarbij Ellen op de achtergrond nog aanwezig is voor vragen. Onze oorspronkelijke website wordt opgeheven, we gaan door met de Unie-website: <https://www.soroptimist.nl/ede>.

Social media (Facebook, Instagram, Twitter):

Jacqueline zorgt vooral voor de social media. Dit jaar zorgen we er wel voor dat voor ieder social medium 2 leden van de club berichten kunnen plaatsen.

Ook dit jaar streven we naar groei van het aantal volgers op

- Facebook (in 2022: 355)
- Instagram (in 2021: 352)
- Twitter (in 2021: 618)

Voor alle sociale media geldt dat wij naast zenden ook actief reageren op Soroptimist- en vrouwengerelateerde berichten van anderen.

Activiteiten:

1. Het profileren van Soroptimist Club Ede als ANBI, om zo particuliere giften voor projecten te ondersteunen.
2. Het opheffen van de oude website, en waar nodig gegevens overzetten naar de Unie-website
3. Het volgen en stimuleren van het gebruik van de nieuwe Uniewebsite
4. Het ondersteunen van een sponsorplan in afstemming met het cluster sponsoring
5. Het ondersteunen van alle activiteiten van de club dan wel landelijke of provinciale activiteiten die zich lenen voor promotie
6. Het profileren van Club Ede als een actieve, maatschappijbewuste groep vrouwen met een open invitatie voor vooral jonge vrouwen om hun belangstelling voor lidmaatschap kenbaar te maken.



Jaarproject

LANGE LIJNEN

2022

2023



Empowering the youth in Thika area in reproductive health and hygiene!

Het komend jaar zetten we ons in voor een project van Macheo Childrens's Organization in Kenia. Macheo is in 2005 opgericht door Marnix Huis in 't Veld en Maureen Kromowirjo. De missie van Macheo is om kwetsbare kinderen en hun gemeenschappen weerbaarder te maken en te beschermen, zodat deze kinderen een mooie toekomst tegemoet kunnen gaan. Zij doen dit met en voor kinderen en gemeenschappen rond Thika, Kenia, zowel in stedelijk gebied als op het platteland. Macheo helpt meer dan 20.000 kinderen per jaar. Zij doen dit met 140 toegewijde Keniaanse collega's die de plaatselijke omstandigheden kennen en weten wat het beste werkt. Macheo werkt nauw samen met andere partners, waaronder met Keniaanse overheidsinstanties. Stichting Macheo Nederland is officieel erkend als één van de 600 betrouwbare organisaties in Nederland. Zie voor meer informatie www.macheo.nl.

Macheo wil graag samen met de Soroptimistclub Ede ervoor zorgdragen dat meisjes in Kenia, meer specifiek in Thika en de nabije omgeving, over voldoende maandverband beschikken om ook tijdens hun menstruatie naar school te gaan.

Daarnaast wil Macheo binnen dit project jongens en meisjes trainen over menstruatie, met als doel de taboes en stigma's te doorbreken en streeft Macheo ernaar deze jongens en meisjes (en hun ouders en leerkrachten) te onderwijzen over de lichamelijke en emotionele ontwikkeling van jongens en meisjes in de puberteit.

De doelgroep voor het verstrekken van maandverband zijn de allerarmste meisjes in de basisschoolleeftijd (primary schools). In Kenia volgen leerlingen basisonderwijs tot en met grade 8. Grade 8 komt overeen met het tweede leerjaar in ons voortgezet onderwijs. Kinderen verlaten rond hun 14^e of 15^e het primaire onderwijs. Doelgroep voor de trainingen zijn de jongens en meisjes op deze scholen.

Macheo richt zich binnen dit project op de volgende activiteiten:

- Het verstrekken van maandverband

De regering van Kenia heeft zich bij wet (Basic Education Amendment Act, 2017) verplicht om op de publieke scholen "free, sufficient and quality" maandverband te verstrekken. Macheo ziet dat dit maandverband in veel gevallen de scholen of niet bereikt of niet in voldoende mate. Als het maandverband de scholen bereikt dan is dat nooit meer dan 7 pakjes (met 6 maandverbanden per pakje) per leerling per jaar. Meisjes die kunnen beschikken over dit maandverband delen dit vervolgens vaak met zussen, nichtjes, buurmeisjes en anderen in hun directe omgeving die geen toegang tot maandverband hebben.



Onder aan de streep is er voor de meisjes wiens ouders niet kunnen voorzien in maandverband, ondanks het overheidsprogramma, nauwelijks of geen maandverband beschikbaar.

Macheo verstrekt daarom maandverband op scholen in het primaire onderwijs.

- Trainingen over menstruatie en menstruele hygiëne

Macheo onderwijst de meisjes over hun menstruatie en over het gebruik en het weggooiën van het maandverband. 6 op de 10 meisjes in Kenia heeft nog nooit gehoord over menstruatie voordat zij hun eerste menstruatie ervaren. Daarnaast sensibiliseert Macheo leerkrachten en ouders om meisjes te ondersteunen tijdens deze periode en moedigt hen aan om Macheo actief te steunen in dit programma.

- Trainingen over “reproductive health” en “life skills”

Macheo traint niet alleen de meisjes. Ook de jongens worden betrokken bij het onderwerp “reproductive health”. Beide groepen (en hun ouders en leerkrachten) leren over de lichamelijke en emotionele ontwikkeling van jongens en meisjes tijdens de puberteit. Dit is geen seksuele voorlichting zoals wij in Nederland kennen, omdat het in Kenia niet is toegestaan kinderen onder de 18 jaar seksuele voorlichting te geven. In de trainingen wordt aan de jongens specifieke informatie aangereikt over hoe zij de meisjes kunnen ondersteunen tijdens de menstruatie en zij leren begrijpen wat meisjes gedurende die periode doormaken.

Meer begrip bij jongens zou ertoe moeten leiden dat het pestgedrag van jongens en het onbegrip voor de meisjes geen belemmering meer is om tijdens hun menstruatie onderwijs te missen.

Beide groepen worden daarnaast getraind op life skills en leeftijdsadequaat gedrag. Daarbij wordt bijvoorbeeld aandacht besteed aan het ontwikkelen van eigenwaarde, zelfbewustzijn, sociaal bewustzijn en dergelijke.

- Jongens en meisjes voorzien van ondergoed.

Veel jongens en meisjes beschikken niet over (voldoende) ondergoed. Voor meisjes is dit met name een probleem tijdens hun menstruatie als het gaat om hygiëne. Een gebrek aan ondergoed betekent ook dat de meisjes geen maandverband kunnen gebruiken. Ook voor jongens geldt dat ondergoed kan leiden tot betere hygiëne, maar daar speelt nog iets anders. Veel jongens op de basisschool (75% van de Keniaanse jongens in die leeftijd) draagt geen ondergoed, omdat daarvoor thuis geen geld beschikbaar is. Deze jongens dragen vaak schooluniformen met een korte broek waaraan knopen ontbreken of waar scheuren in zitten. Het is niet uitzonderlijk dat hun “private parts” zichtbaar zijn voor anderen. Dat heeft invloed op de waardigheid en bewegingsvrijheid van jongens. Bovendien kan door het stimuleren van het dragen van ondergoed aan voor jongens en meisjes worden geleerd dat de ‘private parts’ private zijn en gerespecteerd dienen te worden.



Club Ede heeft 2 bankrekeningen: een spaarrekening en een lopende rekening. Het geld op deze rekening wordt beheerd door de penningmeester, Luisa Trindade. Vanwege het vereiste vier-ogen principe heeft ook de voorzitter, Ellen Dutmer, inzicht in en toegang tot de rekeningen.

De rekeningnummers van SI Club Ede zijn:

Zakelijke rekening: NL29 ABNA 0470 9767 48

Spaarrekening: NL29 ABNA 0470 9767 48

Op de bankrekening staan twee soorten gelden; inkomsten uit contributie en inkomsten uit fondsenwerving (project pot). De controle van deze gelden berust bij de kascommissie.

Inkomsten uit de contributie (algemene begroting)

De wijze waarop deze gelden besteed mogen worden wordt jaarlijks vastgesteld door de ALV. De door de penningmeester voorgestelde begroting wordt in de november vergadering besproken. Dat is later dan anders omdat de financiën rondom Movie & More (dat normaliter in maart wordt georganiseerd maar nu pas in september) nog niet duidelijk zijn.

De verschillende clusters dienen bij de penningmeester een voorstel voor hun begroting in. Dit doen zij vóór 1 september. De conceptbegroting wordt opgenomen in het jaarplan en de definitieve begroting wordt goedgekeurd in november. Deze wordt ook op de website gepubliceerd.

Als aan het eind van het jaar blijkt dat er minder is uitgegeven dan begroot, dan doet het bestuur een voorstel voor de verdeling van die gelden. Dit voorstel wordt bij het jaarverslag gevoegd, en besproken bij de ledenvergadering in november. Daar kan dit voorstel worden vastgesteld.

Inkomsten uit fondsenwerving (begroting project pot).

Zodra we een fondsenwervende activiteit plannen leveren de clusters Benefiet en Sponsoring daarvoor gezamenlijk een begroting aan bij de penningmeester voorafgaand aan het event. De kosten van een event worden uit de project pot betaald, de inkomsten zijn voor de projecten.

In de projectbegroting staan de volgende posten:

- De verwachte opbrengsten
- De verwachte kosten (gespecificeerd)
- De in de begroting opgenomen vooronderstellingen.

Algemeen

Declaraties: Deze dienen uiterlijk een maand voor het sluiten van het boekjaar te worden ingediend bij de penningmeester met bewijzen van betaling en opgave van bank- of gironummer, zoveel mogelijk digitaal.

Betalingen: alle betalingen lopen via de bankrekening.



Uitgaven door de clusters

De clusters kunnen uitgaven doen zoals genoemd in de toelichting op de *algemene begroting* en, zolang de begroting niet overschreden wordt, zonder vooraf overleg te voeren met de penningmeester.

De clusters kunnen activiteiten organiseren volgens de begrote uitgaven en geplande inkomsten zoals genoemd in de toelichting op de begroting en, zolang de begroting niet overschreden wordt, zonder vooraf overleg te voeren met de penningmeester.

Grote uitgaven, bijvoorbeeld de verplichtingen rondom Movie & More, worden alleen in overleg met het bestuur gedaan, en het contract zelf moet ondertekend worden door twee bestuursleden.

Als andere soorten uitgaven nodig zijn dan begroot, wordt dit in het bestuur besproken en voorgelegd aan de leden in de eerstvolgende vergadering.

Door leden of sponsors voor een specifiek project gegeven geld, mag niet aan een ander doel worden besteed. Gestreefd wordt projectgelden zo snel mogelijk uit te geven.

Periodiek geeft de penningmeester een overzicht en het saldo van de project pot aan de leden.

CONCEPT BEGROTING 2022-2023 (15 MAANDEN)

Inkomsten

Contributie (36 leden)	€ 11.700
------------------------	----------

Uitgaven

Afdracht Unie (36 leden)	€ 5.175
Bestuur	€ 500
Vergaderingen en feestelijke bijeenkomsten	€ 2.300
Secretariaat	€ 520
Bankkosten	€ 255
Cluster Programmering	€ 500
Cluster Externe betrekkingen	€ 350
Orange the World	€ 300
Cluster Ledenbelangen	€ 250
Cluster PI	€ 50
Lustrum	€ 1.000
Kerstpakketten	€ 500

€ 11.700



Toelichting op de algemene begroting

Contributie

Zoals afgelopen clubjaar in de club besproken, en door de leden per stemming geaccordeerd, gaat het contributiebedrag omhoog naar € 260,- per jaar. Omdat we, op last van de Unie, te maken hebben met een verlengd boekjaar, betekent dit dat over oktober 2022 t/m december 2023 een contributie van in totaal € 325, - (€ 260,- plus ¼ van € 260,- (€ 65,-)). Dit bedrag kan ineens of in twee termijnen betaald worden. Leden kunnen een beroep doen op het Marie Muntendamfonds voor een financiële bijdrage.

Secretariaat

Secretariaatskosten zoals porti, printkosten van het jaarplan), abonnementen, en badges voor nieuwe leden.

Bestuurskosten

Reëel gemaakte kosten voor officiële bijeenkomsten door formele afgevaardigden zoals de landdag, najaar- en voorjaarvergadering; zowel de reis-, verblijf als deelname kosten. Dit jaar zijn er overigens geen reis- en verblijfskosten voorzien voor een bestuurslid naar officiële bijeenkomsten van onze links in het buitenland. Verder worden jubileumspelden en bloemen bij onverhoopt overlijden van een clublid uit deze post betaald.

Vergaderkosten en feestelijke bijeenkomsten

Bijdragen aan speciale bijeenkomsten zoals de clubverjaardag, de Nieuwjaars- en zomerborrel, de kerstviering en bestuurswisseling.

Daarnaast is afgelopen jaar besloten om bij vergaderingen voor iedereen een kop koffie of thee aan te bieden, en bovendien een drankje voor diegenen die deelnemen aan het diner.

Programmering

De kwaliteit van de gastsprekers is belangrijk voor de club, soms is een vergoeding gewenst of worden kosten gemaakt voor een bijzondere locatie. Wie thuis gasten ontvangt (voor KKB) krijgt € 25,- als tegemoetkoming in de kosten. Er moet dan wel een declaratie ingediend worden.

Externe Betrekkingen

Bij ontvangst van leden van buitenlandse zusterclubs worden de onkosten uit deze post betaald en daar bovenop worden, indien nodig, de kosten bij leden hoofdelijk omgeslagen, dus ook bij diegenen die niet deelnemen aan de ontvangst. Uit deze post worden ook betaald de cadeautjes/ kaarten voor zusterclubs in binnen- en buitenland, en lidmaatschap van OASE

Ledenbelangen

Lief en leed kosten zoals kaarten en bloemen, en tevens acties om leden te werven.

Lustrum

Over vier jaar viëren we ons 30-jarig jubileum. Hiervoor reserveren we € 1.000 per jaar.



Orange the World

Kosten voor het oranje kleuren van gebouwen etc. binnen de gemeente Ede.

Kerstpakketten

Deelname aan deze activiteit is een gezamenlijk project met meerdere serviceclubs binnen OASE. Er zijn twee kerstperiodes vanwege het verlengde clubjaar, maar er is in het budget geen ruimte om tweemaal de kerstpakketten uit de contributie te betalen. Daarom stelt het bestuur voor om in ieder geval een bedrag van €500,- uit de contributie te reserveren voor de kerstpakketten in 2022, en €500,- vanuit de project pot voor 2023.

Daarnaast kan nagedacht worden over een extra bedrag vanuit de project pot, of aanvullende acties om meer kerstpakketten te kunnen uitdelen. Per slot van rekening zullen deze des te meer nodig zijn gezien de nijpende financiële situatie van vele mensen in deze tijd

Tenslotte

Komend jaar zullen we notariskosten moeten gaan maken, vanwege de door de Unie aangekondigde (verplichte) Statutenwijziging. Omdat nog onduidelijk is hoe hoog deze kosten zijn, en omdat er geen ruimte zit in de huidige begroting, stelt het bestuur voor om deze notariskosten ten laste te laten komen van onze reserves



2021-2022: Vrijheid, Hilma
 2020-2021: Zilver, Ilse
 2019-2020: Da's Gek, Lisette
 2018-2019: Bewegen – Beweging – Bewogen, Wilhelmin
 2017-2018: Verbinding, Annuska
 2016-2017: Taaldaden, Roos
 2015-2016: Successen vieren, Dike
 2014-2015: Veer Kracht, Corrie-Christine
 2013-2014: Samen-werken, Josephie
 2012-2013: Ont-moeten, Grytsje
 2011-2012: Steek energie in communicatie, Jacqueline
 2010-2011: Nature Driven, Lyda
 2009-2010: Ken je plaats, Anne-Marie
 2008-2009: Service veraf en dichtbij, Elske
 2007-2008: Voor elkaar, Ria
 2006-2007: "In gesprek", Annemieke
 2005-2006: Drijfveren, Nicole
 2004-2005: Metamorfose, Bep
 2003-2004: Tradities en gewoonten, Lisette
 2002-2003: Rechten en plichten, Josephie
 2001-2002: Voetstappen in de tijd, Grietje
 2000-2001: Vrijheid, Cora
 1999-2000: Nothing ... if not critical, Mijntje
 1998-1999: Vrouwen versieren .., Lies
 1997-1998: Soroptimisten, onmisbaar!, Kika
 1996-1997: Vrouwen in de leiding, Elsbeth
 1995-1996: Positie kiezen, Elske

Jaarthema's en clubpresidenten

