



Jaarverslag 2024

Feminien Leiderschap



Het bestuur 2024

Voorzitter : Agathe Schoeman

Secretaris : Annemieke Kwant

Penningmeester : Luisa Trindade

Inkomend voorzitter : Josephie Brefeld

Inkomend secretaris : Lilian Menu



Inhoud

Terugblik van de voorzitter	3
Onze projecten	6
Jaarrekening	9
Jaarverslagen van de clusters	11

Terugblik van de Voorzitter

Feminien Leiderschap

Onder de kerstboom op 2^e Kerstdag blik ik terug op het afgelopen clubjaar. Persoonlijk ervaar ik het als een mooi jaar waar we ontzettend veel hebben bereikt en ook genoten hebben met elkaar.

Waar de voorzitter van 2023 ging voor een lange lijn en begonnen is met een goede basis voor de club met nieuwe statuten, het installeren van een proefjaar en een nieuwe locatie voor onze clubavonden, heb ik dat gevoeld als springplank naar de volgende stap; het werken aan vernieuwing van de club om de club toekomstbestendig te maken en het werven van nieuwe (jongere) leden.

Hieronder volgen de doelen die ikzelf als voorzitter voor ogen had voor onze club met daaronder vermeld wat we (mijns inziens 😊) ook hebben bereikt:

- ✓ **Voldoende tijd voor verbinding met elkaar én ook plezier maken met elkaar.**
-> We hadden een lange lijst van activiteiten om elkaar te ontmoeten. Een complete opsomming vind je bij het jaarverslag van cluster Programmering.
Als ik er wat zaken uithaal die met onderlinge verbinding te maken hebben moet ik denken aan het running dinner, de clubverjaardag, de zomerborrel en zeker ook het bezoek aan onze zusterclub Schwäbisch Hall waar we met maar liefst 9 leden uit Ede aanwezig waren. Wat een heerlijke tijd hebben we daar genoten.
- ✓ **Een aantal nieuwe, jongere leden.**
-> We hebben 3 nieuwe, jongere leden mogen verwelkomen: zij hebben namelijk allemaal hun proefjaar omgezet in lidmaatschap van onze club. Wat een fantastisch resultaat!
In de tussentijd weten we dat we ook voor 2025 drie leden met een proefjaar mogen verwelkomen.
- ✓ **Meer samenwerken met andere clubs/verenigingen in Ede, bijvoorbeeld de Girl Movement, de Jongerenraad. Zo krijgen we meer zichtbaarheid in Ede.**
-> Werkgroep Vergezicht heeft heel goed werk verricht met het schetsen van een toekomstbeeld voor onze club waar we meer geworteld zijn in de Edese samenleving. Zij hebben al een mooi begin gemaakt met het zoeken van samenwerking met onder andere Malkander en Maatschappelijk Netwerk Ede.
- ✓ **Meer samenwerken met andere service clubs.**
-> Dit plan hebben we nog niet kunnen uitvoeren; we waren meer gericht op onze 'eigen' activiteiten om te werken aan onze eigen toekomst.
- ✓ **Meer extern-gericht zijn; afhankelijk van het onderwerp en de spreker sommige clubavonden openstellen voor gasten. Soms dan de vergadering laten vallen en tijd nemen voor een gesprek met gasten.**

-> We hebben ongeveer de helft van de clubavonden opgesteld voor gasten, met name als er een externe spreker was. Hierdoor hebben we per avond wel 3-6 gasten mogen ontvangen. Dit heeft geresulteerd in nog twee vrouwen die daardoor gehoord hebben van onze club. De uitnodiging voor deze avonden verliep via LinkedIn, Facebook, Instagram en onze eigen leden. Dit heeft zeker ook de zichtbaarheid van onze club verhoogd. Op zoek naar het verbeteren van de zichtbaarheid kwamen we erachter dat we ook moeten gaan werken aan de uitstraling en branding van de club. Hiermee is een begin gemaakt met een presentatie op de Aktie(F) dag in Emmeloord waar we samen met andere clubs en het Uniebestuur hebben geconcludeerd dat dit een belangrijke pijler is voor de toekomst van de club. In 2025 gaan we hieraan gevolg geven.

Naast deze doelen die ik vooraf zelf had gesteld hebben we nog extra zaken bereikt waar we trots op mogen zijn:

Ten eerste hebben we - doordat Cultura nu onze 'thuisbasis' is - verschillende mogelijkheden gekregen om het Soroptimisme meer op de kaart te zetten. Zo mochten we meewerken aan de publiciteit voor de avond met Sophie van Gool waar zij werd geïnterviewd over haar boek "*Waarom vrouwen minder verdienen en wat we eraan kunnen doen*". Ineens mochten we de avond openen en een stand plaatsen in een zaal vol vrouwen die met name van buiten ons eigen netwerk kwamen.

Ten tweede denk ik aan de succesvolle "Orange the World" campagne in Ede. Naast dat we veel aandacht hebben kunnen besteden aan geweld tegen vrouwen hebben we het Soroptimisme goed op de kaart kunnen zetten in Ede, met zelfs een gezamenlijke opening met de burgemeester Verhulst.

En dan het thema 'Feminien Leiderschap':

Wat is het eigenlijk; 'Feminien Leiderschap'?

Bij Feminien Leiderschap is iemand bewust van de aanwezigheid van feminiene en masculiene energie en weet hij of zij wanneer waar de nadruk op mag liggen.

Een feminiene leider is zich heel bewust van wat er 'van binnen' plaatsvindt; gedachten, gevoelens, emoties, waarden, lichamelijke sensaties en weet wat er werkelijk toe doet voor hem of haar. Voor een feminiene leider is het een continu proces om hier steeds alerter op te zijn.
(Naar definitie van FEEM magazine)

De reden dat ik dit onderwerp had gekozen is dat ik graag samen met jullie op zoek wilde gaan naar wat feminien leiderschap ons kan brengen; als individu, als club, als Soroptimisten, in de samenleving, in de wereld. Dat wilde ik dan graag gaan bekijken vanuit verschillende domeinen; de politiek, het bedrijfsleven, het onderwijs, de zorg, etc.

We hebben geluisterd naar Petra Willems (Managing Director Organon Benelux), Marjolein Lokhorst (Beleidsadviseur Communicatie HVC) en Liesbeth van den Brink-Baggerman (Lid dagelijks bestuur en notaris bij van Putten en Van Apeldoorn notarissen).

Ook hebben velen van jullie een stukje in de verschillende nieuwsbrieven geschreven over wat 'feminien leiderschap' voor jullie betekent.

De interpretatie van 'feminien leiderschap' leek verschillend; sommigen zien het als leiderschap door een vrouw en gaven voorbeelden van vrouwen die voor henzelf een inspiratiebron zijn. Anderen gingen op zoek naar het verschil tussen feminien en masculine leiderschapskenmerken. Belangrijke conclusie is denk ik dat er voor succesvolle stappen zowel feminiene als masculine leiderschapskwaliteiten nodig zijn en dat het één niet zonder het ander kan bestaan. Wat vaak naar voren kwam als belangrijkste kenmerken van feminien leiderschap zijn denk ik het zoeken naar verbinding en het tonen van empathie.

Ik kijk terug op een fantastisch jaar waar we de springplank van 2023 hebben gebruikt om nieuwe leden te werven, wat een fantastische basis is om in 2025 verder te gaan werken aan de toekomst van onze mooie club. Zo hebben we weer een stap verder gezet om de rechten, de positie én het leven van meisjes en vrouwen wereldwijd te verbeteren.

Last but not least wil ik jullie heel hartelijk danken voor het in mij gestelde vertrouwen. Het was een uitdagende klus naast mijn werk echter ik heb het met heel veel plezier gedaan. Een en ander was niet mogelijk geweest zonder de niet-aflatende steun van mijn mede-bestuursleden: Annemieke, Luisa, Josephie & Lilian. Dank sisters!

Jullie voorzitter, Agathe

Ons Project



Het afgelopen jaar hebben we ons ingezet voor een project van Macheo Childrens's Organization in Kenia. Macheo is in 2005 opgericht door Marnix Huis in 't Veld en Maureen Kromowirjo. De missie van Macheo is om kwetsbare kinderen en hun gemeenschappen weerbaarder te maken en te beschermen, zodat deze kinderen een mooie toekomst tegemoet kunnen gaan. Zij doen dit met en voor kinderen en gemeenschappen rond Thika, Kenia, zowel in stedelijk gebied als op het platteland. Macheo helpt meer dan 20.000 kinderen per jaar. Zij doen dit met 140 toegewijde Keniaanse collega's die de plaatselijke omstandigheden kennen en weten wat het beste werkt. Macheo werkt nauw samen met andere partners, waaronder met Keniaanse overheidsinstanties. Stichting Macheo Nederland is officieel erkend als één van de 600 betrouwbare organisaties in Nederland. Zie voor meer informatie www.macheo.nl.

Macheo wilde graag samen met de Soroptimistclub Ede ervoor zorgdragen dat meisjes in Kenia, meer specifiek in Thika en de nabije omgeving, over voldoende maandverband beschikken om ook tijdens hun menstruatie naar school te gaan.

Daarnaast wil Macheo binnen dit project jongens en meisjes trainen over menstruatie, met als doel de taboes en stigma's te doorbreken en streeft Macheo ernaar deze jongens en meisjes (en hun ouders en leerkrachten) te onderwijzen over de lichamelijke en emotionele ontwikkeling van jongens en meisjes in de puberteit.

De doelgroep voor het verstrekken van maandverband zijn de allerarmste meisjes in de basisschoolleeftijd (primary schools). In Kenia volgen leerlingen basisonderwijs tot en met grade 8. Grade 8 komt overeen met het tweede leerjaar in ons voortgezet onderwijs.

Kinderen verlaten rond hun 14^e of 15^e het primaire onderwijs. Doelgroep voor de trainingen zijn de jongens en meisjes op deze scholen.

Macheo richt zich binnen dit project op de volgende activiteiten:

- Het verstrekken van maandverband

De regering van Kenia heeft zich bij wet (Basic Education Amendment Act, 2017) verplicht om op de publieke scholen "free, sufficient and quality" maandverband te verstrekken.

Macheo ziet dat dit maandverband in veel gevallen de scholen of niet bereikt of niet in voldoende mate. Als het maandverband de scholen bereikt dan is dat nooit meer dan 7 pakjes (met 6 maandverbanden per pakje) per leerling per jaar. Meisjes die kunnen beschikken over dit maandverband delen dit vervolgens vaak met zussen, nichtjes, buurmeisjes en anderen in hun directe omgeving die geen toegang tot maandverband hebben.

Onder aan de streep is er voor de meisjes wiens ouders niet kunnen voorzien in maandverband, ondanks het overheidsprogramma, nauwelijks of geen maandverband beschikbaar.

Macheo verstrekt daarom maandverband op scholen in het primaire onderwijs.

- Trainingen over menstruatie en menstruele hygiëne

Macheo onderwijst de meisjes over hun menstruatie en over het gebruik en het weggooien van het maandverband. 6 op de 10 meisjes in Kenia heeft nog nooit gehoord over menstruatie voordat zij hun eerste menstruatie ervaren. Daarnaast sensibiliseert Macheo leerkrachten en ouders om meisjes te ondersteunen tijdens deze periode en moedigt hen aan om Macheo actief te steunen in dit programma.

- Trainingen over "reproductive health" en "life skills"

Macheo traint niet alleen de meisjes. Ook de jongens worden betrokken bij het onderwerp "reproductive health". Beide groepen (en hun ouders en leerkrachten) leren over de lichamelijke en emotionele ontwikkeling van jongens en meisjes tijdens de puberteit. Dit is geen seksuele voorlichting zoals wij in Nederland kennen, omdat het in Kenia niet is toegestaan kinderen onder de 18 jaar seksuele voorlichting te geven. In de trainingen wordt aan de jongens specifieke informatie aangereikt over hoe zij de meisjes kunnen ondersteunen tijdens de menstruatie en zij leren begrijpen wat meisjes gedurende die periode doormaken.

Meer begrip bij jongens zou ertoe moeten leiden dat het pestgedrag van jongens en het onbegrip voor de meisjes geen belemmering meer is om tijdens hun menstruatie onderwijs te missen.

Beide groepen worden daarnaast getraind op life skills en leeftijdsadequaat gedrag. Daarbij wordt bijvoorbeeld aandacht besteed aan het ontwikkelen van eigenwaarde, zelfbewustzijn, sociaal bewustzijn en dergelijke.

- Jongens en meisjes voorzien van ondergoed.

Veel jongens en meisjes beschikken niet over (voldoende) ondergoed. Voor meisjes is dit met name een probleem tijdens hun menstruatie als het gaat om hygiëne. Een gebrek aan ondergoed betekent ook dat de meisjes geen maandverband kunnen gebruiken.

Ook voor jongens geldt dat ondergoed kan leiden tot betere hygiëne, maar daar speelt nog iets anders. Veel jongens op de basisschool (75% van de Keniaanse jongens in die leeftijd) draagt geen ondergoed, omdat daarvoor thuis geen geld beschikbaar is. Deze jongens dragen vaak schooluniformen met een korte broek waaraan knopen ontbreken of waar scheuren in zitten.

Het is niet uitzonderlijk dat hun “private parts” zichtbaar zijn voor anderen. Dat heeft invloed op de waardigheid en bewegingsvrijheid van jongens. Bovendien kan door het stimuleren van het dragen van ondergoed aan voor jongens en meisjes worden geleerd dat de ‘private parts’ private zijn en gerespecteerd dienen te worden.



Jaarrekening

Jaarrekening 2024

Balen 1-1-2025									
kapitaal verhoging	€ 1.486,21	€ 1.486,21	€ 34.486,21	€ 4.486,21	€ 31.486,21				
opbrengsten	€ 3.279,39	€ 3.279,39	€ 2.539,48	€ 2.539,62	€ 1.539,49				
opbrengsten	€ 6.350,44	€ 6.350,44	€ 5.985,85	€ 5.985,05	€ 6.985,05				
toeslagen	€ 90,00	€ -	€ -	€ 250,00	€ -				
Totaal	€ 12.485,96	€ 14.831,34	€ 8.922,53	€ 10.172,67	€ 23.371,54				

Staat van baten en lasten 2024

Inkomsten (zonder projecten)									
2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019	2017-2016	2016-2015	2015-2014	2014-2013
contributie	€ 3.300,00	€ 1.174,21	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 10.200,00
verhuur van de kerk	€ 1.486,21	€ 1.486,21	€ 1.486,21	€ 1.486,21	€ 1.486,21	€ 1.486,21	€ 1.486,21	€ 1.486,21	€ 1.486,21
opbrengsten	€ 3.279,39	€ 3.279,39	€ 2.539,48	€ 2.539,62	€ 1.539,49	€ 1.539,49	€ 1.539,49	€ 1.539,49	€ 1.539,49
opbrengsten	€ 6.350,44	€ 6.350,44	€ 5.985,85	€ 5.985,05	€ 6.985,05	€ 6.985,05	€ 6.985,05	€ 6.985,05	€ 6.985,05
toeslagen	€ 90,00	€ -	€ -	€ 250,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal	€ 12.485,96	€ 14.831,34	€ 8.922,53	€ 10.172,67	€ 23.371,54				

Projecten (zonder projecten)									
2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019	2017-2016	2016-2015	2015-2014	2014-2013
Projecten	€ 3.300,00	€ 1.174,21	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 10.200,00
Projecten	€ 3.279,39	€ 3.279,39	€ 2.539,48	€ 2.539,62	€ 1.539,49	€ 1.539,49	€ 1.539,49	€ 1.539,49	€ 1.539,49
Projecten	€ 6.350,44	€ 6.350,44	€ 5.985,85	€ 5.985,05	€ 6.985,05	€ 6.985,05	€ 6.985,05	€ 6.985,05	€ 6.985,05
Projecten	€ 90,00	€ -	€ -	€ 250,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal	€ 12.485,96	€ 14.831,34	€ 8.922,53	€ 10.172,67	€ 23.371,54				

	2024	2022-2023	2021-2022	20-21	19-20
meer ontvangen dan uitgegeven	€ 1.729,79	€ 5.676,16	€ 1.400,14	€ 14.650,39	€ 11.772,41
Toelichting projectpot en lustrumreserve.					
1-1-2025	€ 12.468,96	€ 14.198,69	€ 8.522,53	€ 6.584,23	€ 21.234,62
Beschikbaar in de projectpot	€ 2.619,13	€ 4.422,22	€ 1.991,96	€ 2.519,96	€ 10.740,00
vrij te besteden in projectpot	€ 2.619,13	€ 4.422,22	€ 1.991,96	€ 2.519,96	€ 10.740,00
resant reservering voor lustrum	€ 4.581,87	€ 3.581,87	€ 2.581,87	€ 1.581,87	€ 4.000,00
overige reserve	€ 5.267,96	€ 6.194,60	€ 4.768,70	€ 4.082,40	€ 6.494,62

Controle door kascommissie op 20 January 2025. Voorstel tot décharge in de vergadering van 12 February 2025

Luisa Trindade
Penningmeester

Iloa Smaling
Kascommissie

Ria Riezebosch
Kascommissie

Ria Riezebosch

Luisa Trindade

Iloa Smaling

Jaarverslag Cluster Programmering 2024

Thema Voorzitter Feminien Leiderschap

- 12 Januari 2024 – Bestuurswissel met diner en pianomuziek bij Campman.
- 24 Januari 2024 – Lezing van Connie Palmen in Cultura
- 12 Februari 2024 – Toelichting op Macheoproject door Barth de Klerk en Annemiek Keijzer
- 5 Maart 2024 - Running Dinner met partners.
- 14 Maart 2024 Voorbereiding van Movie and More en twee Werkberichten
- 19 Maart 2024 - Movie and More
- 10 April 2024 - Gastspreker Petra Willems – Managing Director Organon Benelux.
Lezing: Leiderschap vanuit vrouwengezondheid.
- 30 April 2024 – Workshop met Mirjam Heuker of Hoek.
Thema: **Verbeteren uitstraling van onze club naar buiten.**
- 13 Mei 2024 – Gastspreker Marjolein Lokhorst – Beleidsadviseur Communicatie HVC.
Lezing: Geothermie en verbindend leiderschap.
- 8 Juni 2024 – Bezoek aan Slot Zuilensteijn in Leersum met partners.
Met een mooi verhaal over Feminien leiderschap van onze gastvrouw Jemima De Brauwere, oud lid van Club Ede.
- 11 Juni 2024 – Gastspreker Liesbeth van den Brink-Baggerman – Lid Dagelijks Bestuur en notaris bij Van Putten en Van Apeldoorn notarissen (VPVA).
Lezing: Feminien leiderschap in het notariaat.
- 19 Juni 2024 – Lezing Sophie van Gool i.s.m. Boek en Buro en Cultura:
Waarom vrouwen minder verdienen en wat we er aan kunnen doen.
- 20 of 27 Juni 2024 - Picknick Wekeromse Zand.
Is niet doorgegaan i.v.m. te weinig deelnemers.
- 28-30 Juni 2024 - Bezoek aan zusterclub Schwäbisch Hall ter ere van hun lustrum 30 jaar bestaan. 9 leden van club Ede waren vertegenwoordigd
- 10 Juli 2024 - Gastspreker Leonie Kennepohl – Mede oprichter van Female x Finance.
Is niet doorgegaan door afzeggen spreker i.v.m. voetbalwedstrijd Nederland.
- 28 Augustus 2024 – Zomerborrel met partners bij Campman Renkum.
- 7 September 2024 – Bezoek Zandsculpturen – Garderen.
De lezing is niet doorgegaan i.v.m. te weinig deelnemers. Daarvoor in de plaats een uitgebreide roll-call gehouden waar een ieder vertelde waar ze mee bezig is geweest die dag.
- 9 September 2024 – WERVBB – Organisatie club Wageningen. Bezoek aan tentoonstelling in beeldentuin Arboretum, daarna gezellig samen eten en vervolgens in Visum Mundi een ontwapenende lezing over je lijf, hormonen en taboes van Anneke Valk.

- 10 September 2024 - Gastspreker Renske Dijkwel, Programmamanager/strategisch adviseur bij de gemeente Ede. Lezing: **De ontdekking van mijn innerlijke pauw. Lezing is niet doorgedaan i.v.m. privé omstandigheden spreker.**
- 10 September 2024 – Lezing van Lale Gül in Cultura
- 10 Oktober 2024 - Pitchen nieuwe projecten in India over onderwijs en gezondheidszorg door Lise Hordijk.
- 11 November 2024 - ALV (begroting), inauguratie drie nieuwe leden en Otw activiteiten, tevens Levensbericht
- 25 november - 10 december 2024 - Orange the World.
Begint met vlag hijsen op 25 november. Er is een gespreksmoment met een vrouwengroep via Malkander en een presentatie bij studentenvereniging Ichthus.
- 15 December 2024 – Informele kerstborrel met partners.
- 9 Januari 2025 – Bestuurswissel.

Leesclub

23 Januari 2024	- Voornamelijk vrouwen van Connie Palmen
26 maart 2024	- Lessen in chemie van Bonnie Garmus
14 mei 2024	- Alkibiades van Ilja Pfeiffer
9 Juli 2024	- Het hoge nest van Roxanne van Ieperen
1 Oktober 2024	- De vloek van de nootmuskaat van Amitav Ghosh
26 November 2024	- Er stromen rivieren in de lucht van Elif Shafak
26 November 2024	- De kleindochter van Bernhard Schlink

Jaarverslag Cluster Benefiet 2024

Doel van ons cluster is het organiseren en coördineren van een of meer fondsenwervende events voor onze projecten, waarbij alle clubleden betrokken worden. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om ook spontane activiteiten te organiseren die meer gericht zijn op 'handen uit de mouwen'.

In 2024 hebben we weer als vanouds Movie & More georganiseerd. Op 19 maart 2024 was de 16^e editie van Movie & More, wederom in samenwerking met Pathé Ede en Food of Cultures uit Wageningen. We draaiden de film The Pod Generation: een actuele romantische sciencefictionkomedie voor 357 bezoekers en we hadden 130 deelnemers aan het Afrikaans buffet van Food of Cultures. We hebben een cheque van € 13033,71 mogen overhandigen aan Macheo Children's Organization (met CBF-keurmerk) in Thika, Kenia. Macheo stelt maandverband en ondergoed beschikbaar aan arme jongeren en geeft hen voorlichting over hun emotionele en fysieke ontwikkeling en betere hygiëne.

Ondanks de weer ingestelde verplichting van het verkopen van 9 kaartjes per clublid, bleek het toch erg lastig om de gehoopte 450 filmkaartjes te verkopen. Dankzij de flexibele instelling van Caroline van Pathé hebben we niet 450 filmkaartjes zoals afgesproken in het contract, maar 'slechts' 400 kaartjes hoeven af te rekenen. Voor het komende clubjaar moeten we dan ook goed nadenken over het aantal te verkopen kaartjes, zeker nu de verplichting om per clublid 9 kaartjes te verkopen komt te vervallen. Ondanks de moeizame verkoop hadden we toch een hele mooie opbrengst, mede door de € 3000,- van het Soroptimist Vrouwenfonds.

Voorbereidingen 2025

De datum voor Movie & More 2025 moeten we nog vastleggen bij Pathé, de zoektocht naar een passende film is al gestart. Nog voor het einde van het jaar zal een save the date ons vaste publiek attenderen dat de datum van Movie & More 2025 kan worden genoteerd in de agenda. We vragen van alle leden niet alleen dat zij zich maximaal inspinnen om zoveel mogelijk kaartjes te verkopen voor zowel de film als het buffet, maar ook dat zij beschikbaar zijn en zich inzetten tijdens het event. We moeten het samen doen.

Aanvragen Soroptimist Vrouwenfonds

Bij onze fondsenwervende activiteiten rekenen we ook graag op een bijdrage van het Soroptimist Vrouwenfonds (voorheen Algemeen Fonds). Onze club is daarin heel succesvol geweest met steeds de aanvragen in verband met Movie & More. Ook dit jaar was het niet helemaal duidelijk wie namens de club de aanvraag zou indienen. Voor 2025 is dit door het bestuur vastgelegd. Met het tijdig invullen van een PFR en een aanvraag bij het fonds kunnen we namelijk tot maximaal 3.000 euro per bestuursjaar als bijdrage ontvangen voor het project dat we dat jaar ondersteunen.

Jaarverslag Cluster Leden 2024

Instroom

a. Belangstellenden

We hebben verschillende initiatieven genomen om nieuwe leden te werven. Het plan was om een bijeenkomst voor jonge vrouwen bij MAEV te organiseren; vanwege te weinig aanmeldingen werd dit verplaatst naar een van de leden thuis. Deze bijeenkomst bij Lydia heeft 1 geïnteresseerde kandidaat opgeleverd die daarna een bijeenkomst heeft bezocht en belangstelling heeft geuit voor een proefjaar.

Via de clubbijeenkomsten met externe sprekers hebben twee vrouwen zich gemeld. Deze zijn inmiddels bezocht vanuit het cluster; zij hebben allebei belangstelling en zullen een aantal bijeenkomsten bijwonen.

Ook via de (landelijke) website heeft een kandidaat zich gemeld. Er is contact gezocht met haar maar dit heeft nog niet geleid tot verdere stappen.

b. Proefleden

In 2022 is binnen de club het voorstel aangenomen om belangstellenden de mogelijkheid te geven een proefjaar te draaien. Dit clubjaar hebben liefst drie vrouwen hiervan gebruik gemaakt.

c. Nieuwe leden

Alle drie de proefleden hebben aangegeven volwaardig lid te willen worden, en zij zijn in november geïnaugureerd

Uitstroom

Twee leden, hebben hun lidmaatschap opgezegd omwille van persoonlijke omstandigheden. Met hen is een exitgesprek gevoerd; beiden gaven aan dat tijdgebrek de hoofdreden was om het lidmaatschap op te zeggen en dat ze de club nog steeds een warm hart toedragen.

Lief en leed

Naast het vinden van nieuwe leden voor de club, is zorg en aandacht voor de bestaande clubleden minstens even belangrijk. Wanneer leden dat nodig hadden, hebben wij bezoeken afgelegd ter ondersteuning, kaartjes en app'jes gestuurd, of telefonisch contact gehad.

Via de clusters hebben wij het bezoek aan een van onze oud-leden met dementie gecoördineerd. Helaas is zij inmiddels overleden. Zij is in kleine kring begraven, enkelen van ons waren hierbij aanwezig

Attendance

We hebben de attendance bijgehouden om te signaleren of er leden zijn die wij al enige tijd niet hebben gezien; dit om zodoende meer zicht te krijgen op omstandigheden waar wij ondersteunend kunnen zijn. Wat we constateerden was dat veelvuldige afwezigheid een voorbode kan zijn van het verlaten van de club.

Jaarverslag cluster extern 2024

We hebben zo ongeveer wel één keer per maand vergaderd, de vergaderlocatie rouleerde onder de leden. En we hebben ontzettend veel werk verzet.

Uiteraard hebben we de kerstkaarten verzonden met een mooie gezamenlijk foto. Ook konden we invulling geven aan een prachtige bijeenkomst in het kader van Orange the World. De OtW vlag werd gehesen door de wethouder en deze vlag heeft daar gedurende de hele actieperiode gewapperd.

We begonnen met een fijn gezamenlijk optreden als gastvrouwen en controledames bij ons opnieuw fantastische evenement Movie & More en we waren getooid met gele boa's, die enorm jeukten. Maar dat kon de pret niet drukken.

Natuurlijk was het een feest om met zovele Soroptimist zussen en hun partners op bezoek te gaan bij onze Friendshiplink Schwäbisch-Hall, die dit jaar haar lustrum vierde. Claudia en Corrie-Christine hadden zeer veel werk gemaakt van een prachtig cadeau, dat zeer goed werd ontvangen. Maar ook de ontvangst en de geboden home-hospitality was uiterst hartelijk! Door de onnavolgbare inzet van Corrie-Christine op de feestavond zelf, kreeg zij het voor elkaar om voor onze Duitse Soroptimistzusters ruim 3.000 euro te vergaren voor hun clubproject. Ze waren zwaar onder de indruk.

De selectie van het gezamenlijk clubproject voor onze eigen club is door ons cluster met nauwkeurigheid geschied en was goed voorbereid.

Door Anne-Marie is vorm gegeven aan PPI in onze club. Samen met regio-coördinator PPI Corrie-Christine is gezamenlijk een aantal regionale bijeenkomsten bezocht en zijn deze bijeenkomsten ook gezamenlijk voorbereid. De inbreng vanuit club Ede over selectie van projecten en met name hoe je dat kunt doen en hoe je een projectavond presenteert en inricht en hoe de club vervolgens haar stem kan uitbrengen, heeft menig andere deelnemende clubs op ideeën gebracht.

De voorbereidingen voor Orange the World 2024 draait op volle toeren en de aftrap zal plaatsvinden bij de hoofdingang van het Raadhuis aan de Bergstraat door de Burgemeester van de gemeente Ede. Het start om 18.45 uur en we hopen jullie allemaal daar te kunnen begroeten.

Tenslotte treffen we voorbereidingen om tijdens de borrel bij Annemieke op 15 december a.s. een leuke representatieve foto van onze Soroptimistclub te kunnen bewerkstelligen, die we dan nog net digitaal tijdig kunnen verzenden naar Schwäbisch-Hall en Warschau voor de Feestdagen.

Dank aan alle leden van het cluster, voor jullie geweldige inzet!

Jaarverslag cluster sponsoring

Cluster Sponsoring heeft in 2024 een goede bijdrage geleverd aan de opbrengst voor het jaarproject. Rndom Movie and more is:

- de PFR ingevuld en definitief gemaakt,
- een aanvraag gedaan voor het vrouwenfonds,
- geldsponsoren gevonden en gefaciliteerd, mede dankzij de contacten van de leden,
- loterijssponsoren gevonden en gefeliciteerd,
- aandacht voor de sponsoren in de verschillende uitingen georganiseerd,
- loterijcadeaus ingepakt en naar Pathé gebracht (de loterij zelf werd door anderen getrokken, wat heel fijn is geweest).

De opbrengst van deze acties is te zien in de jaarrekening.

Jaarverslag OASE 2024

Overleg en afstemming Serviceclubs Ede

In tegenstelling tot alle voorafgaande jaren zijn er in december 2023 geen kerstpakketten uitgedeeld aan 200 geselecteerde uitkeringsgerechtigden uit de gemeente Ede.

We konden geen gebruik meer maken van de medewerking van de Gemeente.

Na veel overleg gelukte het toch, om weer samen te werken, maar de tijd was te kort om een en ander nog te realiseren.

Besloten werd om niet met Kerst een pakketten-actie te doen, maar met Pasen.

Dit werd met Pasen 2024 gerealiseerd en het was een groot succes, mede dankzij de geweldige medewerking en facilitering van de Brandweer.

Ook hebben verschillende vertegenwoordigers van de clubs veel werk verzet, dat voorheen door de afdeling van mevrouw Wagensveld /Gemeente Ede werd gedaan.

Onze club doneerde €1000 voor het pakket.

Jaarverslag PR

Het cluster Public Relations (PR) heeft als doel te fungeren als centraal punt voor de PR van de club. Hierbij hoort het verzamelen van input uit de clusters en het al dan niet na tekstuele aanpassing verspreiden via social media en pers. Ook hebben we een verantwoordelijkheid in de (check op) vormgeving van uitingen voor Movie and More en andere activiteiten.

Eén lid had haar focus zoals ook de afgelopen jaren op de social media en persberichten. Aankondigingen van sprekers in het kader van de serie 'feminien leiderschap' kregen een speciale vormgeving mee. De andere twee leden hebben samen gefungeerd als webmaster en plaatsten berichten en foto's op de website en in Ede-Stad.

Persberichten: net als de afgelopen jaren zijn rond evenementen persberichten opgesteld, die online (o.a. lokale omroep) en soms ook op papieren uitgaven van Ede Stad en de Gelderlander zijn gepubliceerd. Helaas wordt het steeds moeilijker om in de lokale krant te komen. Dit jaar hebben we PR verzorgd voor Movie & More, Hommage aan de Natuur en Orange the World. De persbenadering leverde dit keer een verzoek op voor een uitgebreid studiogesprek over onze acties in het kader van Orange the World bij lokale omroep XON; dit heeft ook op social media hoog gescoord.

Website

Tijdens een workshop voor webmasters van de Unie, bleek dat onze website vergeleken met veel andere clubsites een goede, actuele en complete indruk maakt. De branding-campagne zal in de toekomst zeker nog extra elan kunnen geven, maar we mogen ook trots zijn op wat er al tot stand is gebracht in de afgelopen jaren.

Social media

Volgers van onze social media vormen een basis voor een continue bekendheid van de acties van Soroptimist Club Ede. We besteden ook aandacht aan activiteiten van andere Soroptimist clubs in Nederland en het buitenland.

- Facebook (www.facebook.com/SoroptimistEde): wij hadden in 2023 371 volgers; dit aantal is licht gegroeid naar 393 volgers. De groep bestaat voor 81 procent uit vrouwen, vaak in de leeftijdsgroep 45-65 jaar; volgers komen vooral – maar niet uitsluitend - uit Ede en omgeving, plus een aantal Soroptimistclubs uit de hele wereld.

- Instagram: ([@soroptimistede](https://www.instagram.com/soroptimistede)): wij hadden in 2023 een forse groei van 352 naar 477 volgers; in 2024 groeide dat naar 589! De samenstelling van de volgers is internationaler, SI-clubs van de hele wereld volgen ons, maar ook zetten we in op meer lokale verbindingen, zoals de Jongerenraad Ede en ten behoeve van Orange the World van politieke partijen die veel van Instagram gebruik maken.

- LinkedIn: er is geen eigen clubpagina, maar we stimuleren van harte dat clubleden hun LinkedInprofiel gebruiken om te laten zien dat ze Soroptimist zijn en/of een bestuursfunctie vervullen en om activiteiten als Movie & More, Hommage aan de Natuur en Orange the World onder de aandacht te brengen bij een breder netwerk.

Jaarverslag Vergezicht

Soroptimist Club Ede

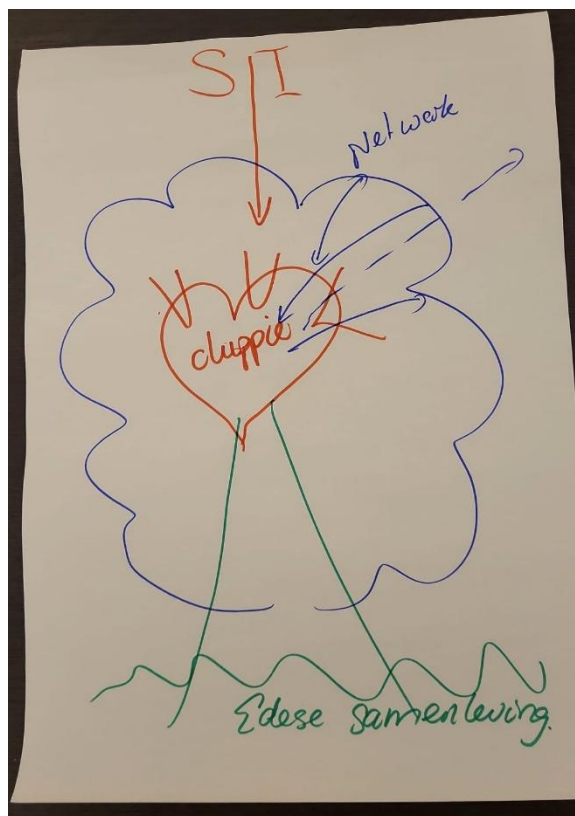
Het hart, het netwerk en geworteld in de Edese samenleving

Inleiding

Eind 2023 zijn we gestart met de vraag: Wat voor club willen we in de toekomst zijn, bijvoorbeeld in 2030. Wat doen we wel, wat doen we niet? Als werkgroep kregen we de opdracht om advies te geven over 'hoe kan een vergezicht eruitzien' en 'hoe komen we tot realisatie van dit vergezicht'.

We hebben een visie ontwikkeld en deze voorgelegd aan het bestuur en vervolgens aan alle clusters. Alle clusters en het bestuur omarmden de visie.

Toelichting visie:



Centraal het hart, club Ede, ons 'cluppie' waar je bij hoort. Waar uiteraard weleens 'gedoe' is maar waar we samen uit komen. We staan met elkaar voor onze club. Kenmerkend zijn 3 V's: veiligheid, vertrouwen, verbinding.

We maken deel uit van een internationale organisatie (SI – Soroptimist International). Samen staan we sterk en kunnen we invloed uitoefenen. Ook geeft SI inspiratie en voedt ons. De rode (slag)ader naar het hart.

We zijn niet alleen: we hebben allemaal ons netwerk om ons heen. Vrienden, kennissen, collega's, burens. Maar ook de andere soroptimisten in de regio, andere vrouwenclubs, serviceclubs, andere netwerken. Ook zakelijke contacten. Op onze Movie & More komen veel mensen uit dit netwerk. Het contact en de uitwisseling met dit netwerk vinden wij belangrijk.

Tot slot stellen wij ons voor dat we in 2030 sterk 'geaard', 'geworteld' zijn in Edese samenleving: we weten wat er speelt en dragen naar ons vermogen bij aan het verbeteren van de positie van meisjes en vrouwen in onze eigen directe omgeving.

Vervolgens het 'hoe': dit hebben we al werkenderwijs samen met het bestuur verkend met de focus op het versterken van het netwerk mét en onze wortels ín de Edese samenleving. Uitgangspunt is dat het behapbaar is (klein beginnen), dat we zoveel mogelijk aansluiten bij wat er al is en dat we steeds oog blijven hebben voor het draagvlak in de club..

Uitwerking van de onderdelen van de visie

De club zelf

Onze eigen club is het hart, wij vormen met elkaar een groep die met elkaar meeleeft en zorg draagt voor elkaar. Er zijn door het bestuur twee bijeenkomsten georganiseerd waar onder leiding van een oud-lid besproken is welke waarden we met elkaar delen. In eerste instantie is de opbrengst hiervan (flipovers en A4-tjes) aan de werkgroep Vergezicht overhandigd, maar wij hebben aangegeven dat wij prioriteit geven aan het netwerk en hebben geadviseerd dat het cluster Ledenbelangen hier een vervolg aan zal geven. Daarnaast loopt het traject wat later 'in de branding' is gaan heten. Wij zijn hier geen trekker in geweest, maar hebben wel actief meegedacht bij dit initiatief rondom het versterken van de uitstraling van de club (website, social media).

Het vervolg

We hebben aan het bestuur aangegeven dat het cluster Ledenbelangen een belangrijke taak heeft in het stimuleren en bewaken van een goede sfeer in de club. Daarbij is ook aandacht voor de interne communicatie cruciaal.

De PPI-er en het cluster Externe Betrekkingen houden oog voor het feit dat wij deel uitmaken van een internationale organisatie en vormen de 'ader' naar de andere zusterclubs en de (internationale) Unie.

We adviseren het bestuur om cluster Ledenbelangen zorg te laten dragen voor het welzijn van de club, en verder aan de slag te gaan met de reeds opgehaalde input.

Het netwerk

We zijn gestart met het opbouwen van **een database** (in Excel) van mensen die geïnteresseerd zijn om af en toe wanneer er nieuws te melden valt een bericht van ons te ontvangen (**een nieuwsupdate**). Dit betreft in eerste instantie oud-leden, en geïnteresseerde mannen en vrouwen die onze avonden bezoeken. Dit zal in de toekomst verder uitgebreid kunnen worden. Zo gaan we de huidige leden vragen om mensen en instanties voor ons netwerk aan te dragen. Het is de bedoeling dat de leden zelf contactpersoon zijn van hun aangedragen netwerkleden. Zo blijven de contacten 'warm'. We hebben daarvoor een procedure uitgewerkt, en het bestand wordt up-to-date gehouden.

Het maken van de nieuwsupdate voor externe contacten adviseren wij om bij cluster PR neer te leggen. Het versturen dient ons inziens vanuit het secretariaat te gebeuren.

Om meer contacten op te bouwen in Ede vanuit de club zijn we sinds juni 2024 (kosteloos) lid geworden van het **Maatschappelijk Netwerk Ede**. Alle relevante zorgaanbieders zitten in dit netwerk. Hier kunnen we halen en brengen. Ieder kwartaal is er een bijeenkomst waarin een inhoudelijk thema wordt behandeld en waarin genetwerkt wordt. Erna en Ria zijn de contactpersonen.

Daarnaast zijn er oriënterende gesprekken gevoerd met **Cultura** (Gerry Poelert), de **gemeente Ede** (wethouder Karin Bijl) en de bestuurder van **Malkander** (Marije Eillebrecht) over vraagstukken en of problemen met betrekking tot vrouwen en meisjes in onze gemeente, en om mogelijkheden voor structurele samenwerking te onderzoeken. Het advies is om deze gesprekken jaarlijks te herhalen en deze taak neer te leggen bij het cluster Externe Betrekkingen.

Uiteraard zijn er nog meer gelegenheden waar we vanuit de club wellicht aanwezig kunnen zijn, bijvoorbeeld het maandelijkse **Cultureel Café Dante** in Cultura. Zo krijgen we zicht op activiteiten waar we als club kunnen aansluiten en hebben we de mogelijkheid draagvlak te vergroten voor onze activiteiten.

Het vervolg

We willen stimuleren dat álle leden ogen en oren openhouden voor het netwerk om ons heen, voor ideeën over lokale verbindingen die we aan kunnen gaan. Structureel stellen wij voor dat het onderhouden van dit netwerk tot de taken van het cluster Externe Betrekkingen gaat behoren, in nauwe samenwerking met het cluster PR (periodiek schrijven externe nieuwsupdate).

Geworteld in de Ede'se samenleving

Alleen contacten onderhouden is niet genoeg: We onderzoeken mogelijkheden om een concrete en duurzame bijdrage te kunnen leveren in onze gemeente.

We voeren al drie sporen uit:

- Er is al contact met Malkander over Orange the World, hoe we kunnen bijdragen aan het vergroten van de veiligheid van vrouwen en meisjes.
- Er is gesproken met de jongerenwerkers Mariam en Naomi (van Malkander), die twee meidengroepen ondersteunen. Samen met hen verkennen we de mogelijkheden om deze meiden verder te ondersteunen. Bijvoorbeeld aankleding van de ontmoetingsruimte, een uitje, handen uit de mouwen bij hun activiteiten, in contact komen met ons en ons netwerk, delen van kennis.
- Samen met de serviceclubs (OASE - Overkoepelende Activiteiten Serviceclubs Ede) is er al sinds jaar en dag, in samenwerking met de gemeente, de kerst/paaspakketten-actie. Andere aanknopingspunten zijn aansluiten bij acties voor de bewoners van de Hoogbouw Ede Zuid. Dit zijn acht flats: de bewoners grotendeels jonger dan 45 jaar, 70% in de bijstand, 80% migranten, veel armoede. Er zijn hier verschillende behoeftes waar we wellicht in kunnen ondersteunen.

Het vervolg

We adviseren om het cluster Externe Betrekkingen jaarlijks mogelijke thema's te laten inventariseren welke we binnen de club naast het jaarproject kunnen ondersteunen. De keuze voor thema's en tussentijdse activiteiten kunnen ter stemming aan de clubleden voorgelegd worden. Waar nodig is samenwerking nodig met de clusters Benefiet en Sponsoring. Niet alle activiteiten hoeven geld te kosten, we kunnen ook ondersteunen door 'handen uit de mouwen', kennis te delen of contacten leggen met ons eigen netwerk.

Financiën lokale projecten

Naast aandacht en tijd zullen we ook structureel budget nodig hebben voor de lokale projecten. Het is niet altijd wenselijk en mogelijk om daar externe sponsors voor te zoeken. Onze activiteiten (jaarproject en lokale projecten) dienen niet elkaars concurrent te worden m.b.t. onze sponsors. We vissen hoogstwaarschijnlijk uit dezelfde vijver.

Ons voorstel is om standaard 15% van de opbrengsten van Movie & More voor lokale projecten te reserveren en dit uiteraard goed te communiceren naar deelnemers van het jaarproject en gasten van Movie & More. Zo is een structureel bedrag beschikbaar, en kunnen we ons jaarplan lokale projecten/activiteiten uitvoeren en inspringen op spontane en acute vragen. Als het budget voor lokale projecten/ activiteiten niet opgaat zouden we het overgebleven geld alsnog aan het externe project kunnen doneren aan het einde van het boekjaar.

Daarnaast kan natuurlijk periodiek een aparte fondsenwervende activiteit georganiseerd worden voor een specifiek lokaal project, zoals bijvoorbeeld de Ode aan de natuur tentoonstelling in Otterlo vorig jaar.

En wellicht is het bij sommige lokale projecten/ activiteiten mogelijk om 'subsidie' van het Vrouwenfonds aan te vragen. De lijntjes zijn snel gelegd via Jacqueline.

Tot slot

Zoals afgesproken met het bestuur heft de werkgroep Vergezicht zich eind november 2024 op. We hebben het afgelopen jaar met veel plezier en energie onze taak opgepakt.

We hebben voor al onze ideeën en activiteiten in deze notitie voorstellen gedaan om de visie en de daaruit voortvloeiende taken te beleggen in de huidige clusterstructuur, zodat de implementatie gewaarborgd wordt. We kunnen ons voorstellen dat niet iedereen in de club op de hoogte is van wat we hebben gedaan en wat ons voorstel is. Wellicht is het wenselijk daar op een clubbijeenkomst een korte toelichting op te geven en mogelijke vragen te beantwoorden. In ieder geval gaan Anja en Erna deze eindrapportage op zeer korte termijn met cluster Externe Betrekkingen bespreken, zodat we zaken al kunnen meenemen in het nieuwe jaarplan van het cluster.