



Seroptimist International Club Ede

Jaarplan 2026

**Diepe wortels, nieuwe scheuten.
Verankerd in traditie, groeiend naar de
toekomst.**

Het bestuur 2026

**SI EDE
2026**



Voorzitter	: Stacey Clercx
Secretaris	: Lydia Hubregtse
Penningmeester	: Petra Kuiper
Inkomend voorzitter	: Dike (Sialino) Keen
Inkomend secretaris	: Lisa Hulzebosch



Inhoudsopgave

**SI EDE
2026**

Het bestuur 2026	2
Inhoudsopgave	3
Voorwoord van de voorzitter	4
Contactgegevens	5
Wie zijn wij.... en waar staan wij voor?	6
Kalender	8
Samenstelling bestuur en clusters	10
Communicatie	13
Tradities en uitgangspunten	14
Verantwoordelijkheden van bestuur en clusters	15
Jaarplannen	17
Jaarproject	27
Financiën, inclusief begroting	29
Verjaardagen	32
Ledenlijst	33
Jaarthema's en clubpresidenten	42



Voorwoord van de voorzitter

SI EDE
2026

Onze club rust op diepe wortels. Op jarenlange betrokkenheid, gedeelde waarden en de inzet van vrouwen die haar hebben opgebouwd en gedragen. Die wortels bieden houvast en continuïteit. Ze geven ons het vertrouwen dat we weten waar we vandaan komen en waar we voor staan.

Tegelijkertijd zien we nieuwe scheuten. Vrouwen die zich bij ons aansluiten met andere ervaringen, nieuwe perspectieven en vragen die ook passen bij deze tijd. Dat vraagt ruimte en aandacht. Niet als breuk met wat was, maar als voortzetting ervan. Groei ontstaat wanneer ervaring en vernieuwing elkaar ontmoeten.

Wie verder kijkt, ziet dat deze beweging niet alleen onze club raakt. Ook in onze lokale samenleving veranderen tradities en verhoudingen. De samenstelling van de gemeenschap verschuift, vanzelfsprekendheden verdwijnen en nieuwe stemmen maken zich hoorbaar. Ik zie dat niet als reden tot terughoudendheid, maar als reden voor vertrouwen. Vertrouwen in wat ons gevormd heeft én in het vermogen van een samenleving om zich te vernieuwen. Nieuwe scheuten zijn geen bedreiging voor stevige wortels; zij zijn de voorwaarde voor een gezamenlijke toekomst.

Vanuit die overtuiging zie ik ook onze maatschappelijke opdracht. In een wereld die complexer en onrustiger wordt, blijft de inzet voor de positie van meisjes en vrouwen noodzakelijk. Juist nu vraagt dat om verbinding, om het slaan van bruggen en om het vertalen van waarden naar concrete keuzes en handelen. Niet alleen binnen onze club, maar in voortdurende wisselwerking met de samenleving waarvan wij deel uitmaken.

Dit clubjaar werken wij daarom bewust aan de toekomst. Door onze wortels te koesteren, nieuwe scheuten welkom te heten en samen verantwoordelijkheid te nemen voor de rol die wij als Soroptimisten willen vervullen, lokaal, regionaal en daarbuiten.

Diepe wortels geven richting.
Nieuwe scheuten brengen beweging.
Samen maken zij groei mogelijk.

Ik zie ernaar uit dit clubjaar samen met jullie vorm te geven.

Stacey



Contactgegevens

**SI EDE
2026**

Secretaris: Lydia Hubregtse
ede@soroptimist.nl
06-30265890
<https://www.soroptimist.nl/ede>

Penningmeester: Petra Kuiper
penningmeestersoroptimistede@proton.me
06-19994437

Volg ons

X: @soroptimistede
Instagram: @soroptimistede
Facebook: <https://www.facebook.com/SoroptimistEde/>

Soroptimist Club Ede

Bankrekening : NL29 ABNA 0470 9767 48
RSIN nr. : 804930181
KvK nr. : 40125370
ANBI-status

Friendship Links

Club Ede heeft friendshiplinks met
Club Schwäbisch Hall, Duitsland
(<https://club-schwaebisch-hall.soroptimist.de>)
Club Warschau, Polen
(www.soroptimist.org.pl, www.facebook.com/siwarszawa)



Wie zijn wij...

**SI EDE
2026**

Soroptimisten zijn zusters, Sorores, die het beste, optimum, nastreven. Als Club Ede zijn wij onderdeel van de grootste internationale serviceorganisatie van vrouwelijke professionals. Soroptimist International zet zich wereldwijd in voor de bevordering van mensenrechten en de positieverbetering van vrouwen en meisjes.

Wij zijn professionele vrouwen, dat wil zeggen dat we allen een beroep hebben en daar werkzaam in zijn (of zijn geweest). Het lidmaatschap van het Soroptimisme heeft geen leeftijdsgrens.

De Soroptimisten vormen een groot internationaal vrouwen netwerk. Als Soroptimist ben je lid van een club en één van de nu 65.000 leden die zich met raad en daad inzetten voor vrouwen en meisjes wereldwijd. In Europa zijn er in 43 landen 1146 club actief.

In Nederland zijn meer dan honderd clubs. In onze regio bijvoorbeeld zijn naast club Ede de clubs Bennekom-Beekdal, Wageningen en Rhenen-Veenendaal.

Een paar feiten:

- De leeftijd binnen onze clubs varieert van 27 tot 82 jaar.
- Alle mogelijke beroepen zijn binnen onze club vertegenwoordigd.
- Er is een mix tussen WO-, HBO- en MBO-opgeleide leden.
- Het aantal leden binnen een club ligt tussen de 20 en 50 leden.
- Leden werken zowel fulltime als parttime.

Onze club is in 1996 opgericht en staat open voor nieuwe leden. Met name vrouwen onder de 50 jaar zijn welkom, daar deze categorie ondervertegenwoordigd is. Wij komen maandelijks bij elkaar, organiseren evenementen en stellen ons professionele netwerk voor elkaar open.



...en waar staan wij voor

Soroptimisten willen de levensomstandigheden en de status van vrouwen en meisjes verbeteren door middel van onderwijs en economische en politieke bekrachtiging.

Het (internationale) thema van 2011-2030 luidt: "Empowerment of Women through Education and Leadership".

De 17 Sustainable Development Goals van de VN zijn mede richtinggevend voor onze basisactiviteiten, met name de volgende vijf doelen:

- Het vergroten van toegang tot onderwijs voor vrouwen en meisjes.
- Het verbeteren van duurzame mogelijkheden voor economische zelfstandigheid van vrouwen.
- Het elimineren van geweld tegen vrouwen en meisjes en het bevorderen van deelname van vrouwen aan vredesoplossingen.
- Het zorgen voor voedselzekerheid en toegang tot een goede gezondheidszorg.
- Het betrekken van vrouwen bij duurzame ontwikkeling en het verminderen van de gevolgen van klimaatverandering en natuurrampen.

Onze activiteiten staan in het teken van:

Action - Beweging: Wij ondersteunen op allerlei manieren actief lokale, nationale en internationale goede doelen. Met fondsenwervende activiteiten of door zelf de handen uit de mouwen te steken. Deze goede doelen passen veelal binnen een centraal thema.

Awareness - Bewustwording: Waar wij kunnen, zetten wij ons in om aandacht te vragen voor de problemen waar vrouwen en meisjes tegenaan lopen, voor het onrecht jegens vrouwen en meisjes dat bestaat en voor het werk dat nog nodig is om een volledige emancipatie mogelijk te maken.

Advocacy - Belangenbehartiging: Op basis van onze gebleken impact hebben we als niet-gouvernementele organisatie consultatieve status bij de Verenigde Naties en in de Raad van Europa, waar we geweld tegen vrouwen en meisjes aan de kaak stellen en pleiten voor sociale veranderingen op diverse niveaus en voor diverse groepen.



Kalender

**SI EDE
2026**

- Denk aan kopij voor onze nieuwsbrief, die een paar dagen voorafgaand aan de clubbijeenkomst verschijnt
- Aan-/afmelden voor het eten: via [Afspreken.nl](https://afspraken.nl), uiterlijk om 12.00 uur de voorafgaande dag

Datum	Tijd	Bijeenkomst	Toelichting
JANUARI 2026			
Do 8/1	18.00	Clubbijeenkomst	Bestuursoverdracht
FEBRUARI 2026			
Ma 2/2		Bestuursvergadering	
Di 3/2		Politiek café	In Substituut
Do 12/2	18.00	Clubbijeenkomst	ALV
MAART 2026			
Ma 2/3		Bestuursvergadering	
Di 3/3		Breed Clustercoördinatorenoverleg	
Zo 8/3		Internationale vrouwendag	
Ma 9/3	18.00	Clubbijeenkomst	
Di 24/3		Movie and more	Pathé
Di 31/3		Bestuursvergadering	
APRIL 2026			
Wo 8/4	18:00	Clubbijeenkomst	
		Sorrendinertjes	Bij elkaar
MEI 2026			
Di 5/5		Bestuursvergadering	
Wo 6/5		Raad van afgevaardigden	Online
Di 12/5	18.00	Clubbijeenkomst	
Vr 29/5 – Zo 31/5		Lustrum	
JUNI 2026			
Di 2/6		Bestuursvergadering	
Za 6/6		Zomervergadering Inspirada	
Do 11/6	18:00	Clubbijeenkomst	Projectvoorstellen indienen
Ma 29/6		Bestuursvergadering	



Datum	Tijd	Bijeenkomst	Toelichting
JULI 2026			
Di 7/7	18:00	Clubbijeenkomst	
AUGUSTUS 2026			
SEPTEMBER 2026			
Di 1/9		Bestuursvergadering	
Do 3/9		Zomerborrel	Campman
NTB		WERVB	
Di 29/9		Bestuursvergadering	
OKTOBER 2026			
Za 10/10		Actie(F)	
Di 6/10	18.00	Clubbijeenkomst	Pitchen
Di 13/10		Breed Clustercoördinatorenoverleg	
NOVEMBER 2026			
Di 3/11		Bestuursvergadering	
Do 5/11		Raad van Afgevaardigden	
Wo 11/11	18.00	Clubbijeenkomst	ALV
Wo 25/11		Start Orange the World	
Ma 30/11		Bestuursvergadering	
DECEMBER 2026			
Do 10/12	18:00	Clubbijeenkomst	
Di 29/12		Bestuursvergadering	



Een goede communicatie zowel binnen de club als naar extern(en)

De (schriftelijke) communicatie verloopt binnen Soroptimist Club Ede volgens bepaalde lijnen om zorgvuldigheid te waarborgen. Intern worden alle leden centraal via de secretaris per mail op de hoogte gebracht van alle inkomende of (indien van toepassing) verzonden uitgaande mail.

Er gelden de volgende basisregels:

- Groeps-e-mail alleen via bcc.
- Er zijn twee versies van het jaarboekje: een papieren exemplaar voor intern gebruik en een digitaal exemplaar voor extern gebruik (zonder persoonsgegevens).
- Plaatsing van gegevens op de website altijd na overleg met onze webmaster en de secretaris.
- Alle leden zijn zich ervan bewust dat persoonlijke gegevens van leden niet (zonder voorafgaande toestemming van het betrokken lid) bekend gemaakt mogen worden aan externen (dus ook niet aan sponsoren) en handelen hiernaar.
- Indien er gebruik gemaakt wordt van foto's wordt er toestemming gevraagd aan het betreffende lid.

Via de **nieuwsbrief** wordt iedereen op een leuke en informatieve manier op de hoogte gebracht. Deze is alleen voor intern gebruik. De nieuwsbrief geeft ruimte om wat extra aandacht aan zaken te besteden waar tijdens de clubbijeenkomsten niet altijd ruimte voor is. Iedereen kan info aanleveren voor de nieuwsbrief (graag zelfs!).

Er zijn twee **signalgroepen**: SI Ede Info app en SI Ede Gezellig. Er geldt dat leden alleen aan de appgroepen worden toegevoegd na toestemming van het betrokken lid.

De 1^e signalgroep is voor urgente zaken/belangrijke mededelingen etc. en daar wordt alleen via de secretaris en inkomend secretaris richting alle leden gecommuniceerd.

De 2^e signalgroep is voor informele communicatie, voor lief en leed. Aan de 2^e signalgroep kun je vrijwillig deelnemen.

Externe communicatie

Mail naar externen verzenden we in principe vanaf ons mailadres ede@soroptimist.nl. Dit heeft als voordeel dat we uniform naar buiten treden en dat alle communicatie centraal traceerbaar is. In het kader van het vier-ogenprincipe verloopt alle externe schriftelijke communicatie namens de club alleen via de secretaris met uitzondering van bijvoorbeeld contact met Pathé en direct door leden geworven sponsoren.

De secretaris verstuurt de e-mail die eventueel door een ander lid is opgesteld, met inachtneming van het belang van de mail. Deze wijze van communiceren is bedoeld om zorgvuldigheid te waarborgen, niet om het bureaucratisch karakter te verhogen. Externe schriftelijke communicatie kan vanuit clusters voorgelegd worden aan de PR-commissie voor completering. Daadwerkelijke verzending naar externen is in samenspraak met het bestuur, rekening houdend met het belang en importantie van betreffende inhoud. Deze is bepalend.



Tradities en uitgangspunten

SI EDE
2026

Thuisvoelen in de club

Het is belangrijk dat ieder lid zich thuis voelt bij de club. Iedereen is ingedeeld in een cluster.

Het positieve effect is dat je elkaar beter leert kennen in deze kleine groepjes. Op prijs wordt gesteld het regelmatig bijwonen van de clubbijeenkomsten, een actieve rol van ieder lid bij Movie & More en elkaar ondersteunen in de clusters. Twee of drie keer per jaar vindt het breed-clustercoördinatoren-overleg plaats; de overkoepelende vergadering om de samenhang tussen alle clusters te bevorderen en stand van zaken door te nemen.

Alle leden zijn welkom om een bestuursvergadering bij te wonen, nadat zij zich gemeld hebben bij de secretaris.

Jubileumspelden

Het is een traditie om aandacht te besteden aan leden die hun 25-jarig of 40-jarig jubileum als Soroptimist vieren. Het bestuur gaat met de jubilaris in gesprek of zij prijs stelt op een speld of haar jubileum op een andere manier wil gedenken, bijvoorbeeld door een donatie aan een project.

Vertrouwenspersonen

Bij geval van conflicten of persoonlijke problemen kan een lid zich wenden tot één van de vertrouwenspersonen.

Keuze project

Onze bijdrage en inzet voor projecten betreft projecten zowel in het buitenland als lokaal. Voor een lokaal project gelden de volgende randvoorwaarden:

- Doelstelling sluit aan bij het Soroptimisme
- Bijdrage moet concreet en meetbaar zijn
- Het betreft een lokaal of regionaal (binnen het WERVB gebied) gelegen project
- Positieve beoordeling over organisatie qua professionaliteit en betrouwbaarheid (o.a financiën)



Verantwoordelijkheden van bestuur en clusters

SI EDE
2026

Verantwoordelijkheden zijn verdeeld tussen het bestuur en de clusters. We werken volgens de volgende structuur:

Verantwoordelijkheden van het bestuur

- het bestuur plant clubbijeenkomsten, bestuursvergaderingen en breed cluster coördinatorenoverleggen.
- het bestuur zorgt voor de agenda en de verslaglegging van bestuursvergaderingen en clubbijeenkomsten.
- het bestuur vervult representatieve taken.
- het bestuur zorgt voor communicatie naar clubleden en verzorgt de correspondentie.
- het bestuur organiseert het pitchen, de stemming en de communicatie over het jaarproject.
- de voorzitter en de secretaris stellen de clusters samen.
- ieder bestuurslid is lid van een cluster, bezoekt clustervergaderingen en is aanspreekpunt voor de clustercoördinator.
- het bestuur zorgt voor de totstandkoming van het jaarverslag, het jaarplan, de jaarrekening en de begroting.
- het bestuur draagt zorg voor de implementatie van de WBTR.
- bij het ondertekenen van de contracten wordt het vier ogen principe gehanteerd.
- tenminste één bestuurslid bezoekt de Unievergaderingen.

Verantwoordelijkheden van de clusters in het algemeen

- alle clubleden wonen hun eigen clusteroverleg bij.
- de clusterleden communiceren met het aanwezige bestuurslid over zaken die spelen in het cluster.
- het overkoepelend clusteroverleg wordt bijgewoond door de clustercoördinator of evt. een ander clusterlid.
- de clustercoördinator levert de bijdrage van het cluster aan het jaarplan en het jaarverslag.
- de clusters beheren hun eigen budget.
- de clusters verzorgen de aankleding van hun eigen activiteiten.
- de clusters wordt geadviseerd om voor hun cluster een gratis trello-account te nemen. Dit maakt overdracht naar clubarchief gemakkelijker.
- de clusters zorgen voor de inhoud van interne en externe communicatie, zoals:
 - het leveren van teksten voor website en nieuwsbrief,
 - het opstellen van brieven over eigen activiteiten,
 - het corresponderen op eigen terrein (kaarten/brieven/mails),
 - het voorbereiden van correspondentie voor het bestuur,
 - het informeren van leden van club Ede.



De clusters leggen het concept van de tekst tijdig voor aan het cluster PR, die kijkt naar vormgeving en completering. Uiteindelijk communicatie gebeurt in samenspraak met het bestuur en volgens het vier-ogenprincipe. In alle gevallen geldt deze maatregel naar rato van het belang en importantie van de berichtgeving. Verantwoordelijkheden van de specifieke clusters in het kort:

Cluster Programmering

- plant en organiseert evenementen die in club Ede plaatsvinden;
- stemt af met cluster Externe Betrekkingen zodra activiteiten club Ede overstijgen;
- zorgt voor ontvangst, vergoedingen en attenties sprekers (ook voor de sprekers op de Avond van de Voorzitter).

Cluster Benefiet

- organiseert activiteiten voor fondsenwerving (zoals Movie & More) voor het jaarproject;
- is vast en enig aanspreekpunt voor samenwerkingspartners zoals Pathé;
- coördineert afstemming tussen clusters rond de activiteiten voor fondsenwerving zoals Movie & More;
- communicatie: organiseert PR rondom activiteiten voor fondsenwerving i.s.m. cluster PR (informatie over project op website, persberichten, perscontacten, social media).

Cluster Sponsorwerving

- werft sponsors;
- coördineert en regelt nazorg van de sponsors;
- verwerft subsidies;
- houdt overzicht bij van sponsors en sponsorprijzen rond Movie & More;
- is verantwoordelijk voor de loterij-prijzen (maken van de lijsten, inpakken, vervoer naar Pathé);
- incidentele verkoop van een product,.

Cluster Ledenbelangen

- coördineert werving en selectie van nieuwe leden; heeft daarbij specifiek aandacht voor verjonging van het ledenbestand;
- introduceert het nieuwe lid;
- regelt naambadge bij installatie nieuwe leden;
- brengt het Marie Muntendamfonds onder de aandacht;
- onderhoudt contact met mentor van nieuw lid;
- heeft aandacht voor Lief en Leed;
- onderhoudt contact met de vertrouwenspersonen (de laatste 2 voorzitters).

Cluster Externe betrekkingen

- onderhoudt contact met de zusterclubs Schwäbisch Hall en Warschau;
- organiseert uitwisseling/bezoeken met zusterclubs;
- onderhoudt contacten met Edese samenleving en zoekt verbinding/mogelijke samenwerking met maatschappelijke organisaties;
- breidt het netwerk uit met "vrienden van Soroptimist Ede" en informeert het netwerk over activiteiten
- selecteert de te pitchen projecten;
- zorgt voor uitnodigingen en waar nodig attenties.

Cluster PR

- Is verantwoordelijk voor de website en social media van Soroptimist Club Ede.
- is contactpersoon voor de pers
- doet de eindcontrole op tekst/vormgeving voor uitingen van Movie & More en andere evenementen.



Jaarplannen

Cluster Programmering

Diepe wortels, nieuwe scheuten. Verankerd in traditie, groeiend naar de toekomst.

Het jaarthema van de voorzitter is dit jaar: Diepe wortels, nieuwe scheuten. Verankerd in traditie, groeiend naar de toekomst.

Het jaarthema "**diepe wortels, nieuwe scheuten**" staat voor een **combinatie van traditie en innovatie**. Het symboliseert dat we stevig gegrond zijn in het verleden ("diepe wortels", "verankerd in traditie"), terwijl we ons tegelijkertijd ontwikkelen voor de toekomst ("nieuwe scheuten", "groeien naar de toekomst"). Het combineert stabiliteit met vooruitgang.

Diepe wortels/verankerd in traditie: Dit verwijst naar een sterke basis, een gedeeld verleden en bestaande waarden. Het staat voor wortelen, verdiepen, verbinden en behouden wat waardevol is.

Nieuwe scheuten/groeien naar de toekomst: Dit staat voor vernieuwing, innovatie en ontwikkeling. Nieuwe scheuten staat voor vernieuwen, experimenteren en de toekomst vormgeven.

We geven aandacht aan het vergroten van de vitaliteit van de club door jonge en oudere leden te binden en boeien en hun talenten in te zetten voor het realiseren van onze doelstellingen. Ook zoeken we de verbinding met de Edese samenleving en onze samenwerkingspartners.

Meer hierover in het voorwoord van de voorzitter.

We willen daarom twee of drie openbaar toegankelijke lezingen organiseren die het thema raken.

We gaan voor onze bijeenkomsten op zoek naar talenten is onze eigen club, onderwerpen en mogelijke samenwerkingspartners die passen bij het jaarthema, waarbij we rekening houden met de wens om een aantal bijeenkomsten open te stellen en aantrekkelijk te maken voor introducees en met name jonge vrouwen. De uitgangspunten van het Soroptimisme vormen hierbij de rode draad.

We kiezen daarbij ook regelmatig voor tafelgesprekken in combinatie met een diner of een avond, waarbij introducees en leden van onze zusterclubs welkom zijn.

Daarnaast hechten we waarde aan gezelligheid en avonden waarop we elkaar beter leren kennen middels samen eten, een levensbericht of een werkbericht van één van onze zussen.

Natuurlijk zijn er de vaste hoogtepunten in de kalender zoals het Nieuwjaarsdiner en de avond van de voorzitter. Dit jaar vieren we ons 30-jaar Lustrum!

In het kader van Orange the World werken we samen met Club Bennekom en Beekdal aan een programma voor inwoners van de gemeente Ede. De organisatie van OtW wordt georganiseerd door het cluster OtW.

SI EDE
2026



Cluster Programmering, vervolg

Tot slot nog wat praktische zaken:

- De locatie van de clubbijeenkomsten is Cultura en we eten vooraf samen. Qua data zijn de clubavonden gepland rond de 10^e van de maand afwisselend op maandag/dinsdag/woensdag/donderdag zodat clubleden met vaste verplichtingen op een bepaalde avond toch zoveel mogelijk aanwezig kunnen zijn.
- Aanmelden/afmelden kan via de digitale uitnodiging die je krijgt (afspraken.nl). Als je afmeldt is het fijn als we weten waarom je er niet bij kunt zijn. Dat kan ook in een persoonlijk mailtje.

- De digitale nieuwsbrief is ook komend jaar weer een belangrijk communicatiemiddel.
- De samenstelling van het programma gebeurt in overleg met het bestuur, deadlines voor input worden door de secretaris aangegeven. Het cluster Programmering heeft de lead bij de invulling van het jaarprogramma van de club. Dat betekent dat andere clusters ideeën/ initiatieven tijdig afstemmen met Programmering.
- De leden van het cluster zorgen voor AV support, laptop, ontvangst, vergoedingen en attenties voor de sprekers bij de clubbijeenkomsten.



Cluster Benefiet

Doel van cluster Benefiet is het organiseren en coördineren van een groot en/of een dan wel meerdere kleine fondsenwervende events t.b.v. ons jaarproject en event, andere door de club te steunen projecten, waarbij alle clubleden betrokken worden. In april 2026 organiseren we filmevent Movie & More, de opbrengst hiervan is bestemd voor ons jaarproject.

We gebruiken komend jaar om in de omgeving te onderzoeken bij welke acties, organisaties we ons kunnen aansluiten voor deelname aan een kleiner lokaal project passend bij onze doelstellingen in de volgende jaren.

Movie and More:

De 18e editie van Movie & More voor komend clubjaar zal plaatsvinden op 24 maart 2026.

Het cluster van 2025 is al bezig met de voorbereidingen. In de samenstelling is een kleine verandering, een clusterlid is uitgetreden uit dit cluster en er is een nieuwe coördinator tevens bestuurslid. Een proeflid loopt mee met dit cluster en neemt waar mogelijk een taak op zich. Het gekozen jaarproject met betrekking tot dit benefiet evenement is het ondersteunen van het project 'Empowering Futures'. Dit project traint jonge vrouwen tussen 18-25 jaar in essentiële IT-vaardigheden ter vergroting van hun werkgelegenheid, voor non-profit organisatie Zarqa Life Center in Jordanië.

Het cluster benefiet is verantwoordelijk voor de invulling en organisatie van de avond zelf, afstemming met Pathé Ede, de kaartverkoop, de catering de aankleding en onderhoudt nauwe contact met het cluster PR voor wederzijdse informatie en afstemming m.b.t. de externe communicatie rond het benefietevent.

Andere clusters verzorgen de sponsorwerving en lotenverkoop, de uitnodigingen van gasten en de externe contacten.

Alle leden van de club ondersteunen de benefietavond met diverse hand-en spandiensten. Ook dit jaar gebruiken we een eigen benefiet account van Trello (online platform) voor uitwisseling van informatie.

Aandachtspunten:

- Filmkeuze is gericht op een groot publiek, liefst inhoudelijk in relatie met het project, visueel aantrekkelijk, heeft enige humor, is vooral niet te zwaar.
- Afhankelijk van de film wordt gekeken welke introductie nodig is voor de film of over het project.
- Vastleggen aantal te verkopen kaartjes in het contract met Pathé Ede (dat aantal moeten we afrekenen).

Het More:

- Opties zoals gelegenheid voor een buffet, koffie/thee, versnapering, loterij, een spreekster.
- Een aansprekende interactieve vorm voor het aanspreken van het publiek.
- Van alle leden wordt verwacht dat ze zich maximaal inspannen om zoveel mogelijk kaartjes te verkopen.
- Van alle leden wordt verwacht dat zij beschikbaar zijn voor diverse taken tijdens de voorbereiding, uitvoering en afwikkeling van Movie & More.



PPI (Programmacoördinator Pleitbezorging en Internationale zaken)

Als Soroptimisten richten we onze doelstellingen op de rechten van vrouwen en meisjes, waarmee we aansluiten bij de wereldwijde Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Dit doen we door fondsen te werven en actief steun te bieden (Action - Beweging), aandacht te vragen voor de problemen (Awareness- Bewustwording) of de belangen van slachtoffers te behartigen (Advocacy - belangenbehartiging).

Relevante wetenswaardigheden worden gedeeld via de nieuwsbrief of de clubavonden.

Het invullen van het PPR wordt elk jaar gedaan door de PPI, tenzij uitdrukkelijk anders is afgesproken.



Cluster Sponsoring & Fondsenwerving

Als eerste hebben we de naam van het cluster gewijzigd van 'Sponsoring' naar 'Sponsoring & Fondsenwerving'. In 2026 willen we nl. meer aandacht geven aan het werven en aanschrijven van verschillende fondsen naast de reguliere sponsors / bedrijven. Het Soroptimist Vrouwenfonds zal ook aangeschreven worden. Qua activiteiten zullen we ons focussen op het Movie & More event op 24 maart 2026 en het werven van meer structurele, langdurigere sponsoring.



Met Movie & More zullen wij de volgende activiteiten verrichten:

- Sponsorbrieven aanleveren.
Dit jaar zal er een brief zijn voor zowel bedrijven als voor particuliere sponsors. Bij particuliere sponsors focussen we op aftrekbaarheid van de inkomstenbelasting. We vragen alle leden de brieven aan 1-5 contacten te versturen / mensen in hun netwerk te benaderen.
- Loterijcadeaus verzamelen.
Alle leden wordt gevraagd cadeaus via hun relaties/winkels waar ze komen aan te leveren
- Gastvrouw voor de sponsors zijn tijdens het event.
We vragen de andere clusters lotentrekkers te werven
- Werven van sponsors in de IT sector in de Gelderse Vallei regio voor het project van Zarqa Life Center IT skills voor 2026.

Aangaande de structurele fondsenwerving gaan we aan de slag met een mooi pakket om aan te bieden aan donateurs en 'Vrienden van'. Meer info volgt!



Cluster Externe betrekkingen

Vrienden van Soroptimist International Club Ede

Het cluster externe betrekkingen richt zich op het opbouwen en onderhouden van de contacten om onze eigen Soroptimist club heen. Wij willen graag een hechte club zijn, met goede contacten in het netwerk en geworteld in de Edese samenleving.

Soroptimist Club Ede maakt deel uit van een nationale, Europese en internationale organisatie. Samen staan we sterk en kunnen we invloed uitoefenen. Ook geven de Nederlandse Unie van Soroptimistclubs, Suriname, Curacao en Aruba. De Europese Federatie en SI ons inspiratie en voeden zij ons. Ons cluster richt zich ook op deze relaties.

Wortelen in de Edese samenleving

We bouwen structureel aan het in kaart brengen van het netwerk om ons heen, *'de vrienden van Soroptimist club Ede'*: we sturen periodiek een nieuwsupdate naar mensen die onze club en doelstellingen een warm hart toedragen. Denk aan oud-leden, vrienden, kennissen, burens. Maar ook andere vrouwenclubs, serviceclubs, andere netwerken. Hierover wordt een excel-bestand up-to-date gehouden.

Ons cluster draagt zorg voor:

- Het stimuleren dat alle leden ogen en oren openhouden voor het netwerk om ons heen en voor ideeën over lokale verbindingen, die we aan kunnen gaan.
- Het verder organiseren en uitbouwen van dit netwerk, het 'vullen' van de database en het vormgeven van hoe we dit netwerk actief kunnen onderhouden (middels contactpersonen).

- Het in samenwerking met PR periodiek verzorgen van een nieuwsupdate. Deze nieuwsupdate zal als mail door het secretariaat verstuurd worden.
- Het bezoeken van de bijeenkomsten van het Maatschappelijk Netwerk Ede. Alle relevante zorgaanbieders zitten in dit netwerk en komen ieder kwartaal bij elkaar. Door ons lidmaatschap aan dit netwerk (kosteloos) kunnen we meer zicht krijgen op wat er speelt en onze bekendheid vergroten in Ede.
- Contacten onderhouden met als doel om actuele thema's te bespreken rond problemen van vrouwen en meisjes. Dit zijn bijvoorbeeld gesprekken met: de wethouder, de bestuurder van Malkander, de bestuurder van Cultura, de 'meidenwerkers' van Malkander, de Skill School en het Stadslab. We kunnen zo aansluiten bij wat er speelt en bijvoorbeeld hand-enspandiensten verlenen bij lokale projecten met betrekking tot meisjes en vrouwen. Een voorbeeld is de moeder en dochter avond die in 2025 met de meidenwerkers van Malkander georganiseerd is.

Voor de lokale projecten willen we graag een mogelijkheid om lokale activiteiten (mede) te financieren met een duidelijke en vlotte besluitvorming. Komend jaar willen we onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om dit vorm te geven welke we dan met het bestuur gaan bespreken.



Cluster Externe betrekkingen, vervolg

Soroptimist International

Als Soroptimisten richten we onze doelstellingen op de rechten van vrouwen en meisjes, waarmee we aansluiten bij de wereldwijde Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties. De Programmacoördinatie Pleitbezorging en internationale zaken, de PPI-functie, houdt hierbij de vinger aan de pols en is dit jaar weer ondergebracht bij ons cluster.

Ons cluster draagt zorg voor:

- De contacten met de zusterclubs in Wageningen, Rhenen-Veenendaal en Bennekom-Beekdal. Het is gebruikelijk dat roulerend een club een gemeenschappelijke avond organiseert, de WervB-bijeenkomst. In 2026 is club Ede aan de beurt en ons cluster zal in overleg met het bestuur een passende opzet en vorm daarvoor zoeken. De planning van de WervB bijeenkomst is tevens in overleg met cluster Programmering.
- Het onderhouden van de friendshiplinks met SI club Schwäbisch Hall (Union of Germany) en SI club Warsaw (Union of Poland). Zoals andere jaren versturen wij een persoonlijke kerstkaart met een actuele foto van onze club. We gaan dit jaar de friendshiplinks herijken (wat willen we ermee, hoe onderhouden we contact)
- Het stimuleren van het bezoeken van nationale en internationale Soroptimist bijeenkomsten.
- Relevante wetenswaardigheden vanuit het PPI-netwerk over het internationale aspect en bijbehorende doelstellingen ('Action, Awareness, Advocacy') worden gedeeld met de leden, bijvoorbeeld via de nieuwsbrief.

- Ook het invullen van het PFR wordt elk jaar gedaan door de PPI, tenzij uitdrukkelijk anders is afgesproken

Overige taken

Cluster externe betrekkingen wil uiteraard ook een actieve bijdrage leveren aan het functioneren van de eigen club.

Ons cluster draagt zorg voor:

- Het adviseren van het bestuur of de ingediende projecten voor het jaarproject voldoen aan de criteria waarna de keuze voor het jaarproject ter stemming aan de leden wordt voorgelegd.
- De gastvrouwen rol bij Movie & More
- Inhoudelijke en praktische afstemming met de leden van de werkgroep Orange the World

Ook zijn we uiteraard bereid om met het cluster programmering mee te denken over geschikte sprekers uit ons netwerk. En we zullen een actieve houding hebben om informatie en interessante contacten te delen met andere clusters.

Tot slot: Het cluster externe betrekkingen heeft een uitgebreider takenpakket dan voorheen. Wij zullen daarom komend clubjaar taken gaan verdelen en binnen de club communiceren wie van ons cluster aanspreekpunt is voor een bepaalde taak.



Cluster Ledenbelangen

Verbinding

In 2026 willen wij vooral investeren in de nieuwe (en oude) leden, zodat de club toekomstbestendig is, met als doel een goede verbinding met elkaar te hebben. Veiligheid, Vertrouwen en Verbinding vormen samen het “hart” van de club. Leden van ons cluster richten zich op de Verbinding. We dragen zorg voor het welzijn van de club, we bewaken sfeer en interne communicatie, zowel voor leden als wel aspirant leden.

Ook willen we beter in beeld krijgen welke talenten we in de club hebben, zodat we elkaar nog beter kunnen versterken.

Nieuwe leden

Als er in de club leden zijn die geïnteresseerde vrouwen kennen, dan kan dat doorspeeld worden naar ons cluster, dat de vrouwen dan bezoekt. Cluster Extern kan hierin ook een rol vervullen. Dit kan dan verwerkt worden in het in 2024 opgestelde stappenplan (Excel sheet). We gaan ook nadenken over het bereiken van vrouwen in nieuwe wijken in Ede.

Het Beleid Toelating Nieuwe Leden, zoals in de club in december 2023 aangenomen, geeft houvast aan de werkwijze rondom aanmelding en uiteindelijk inauguratie van leden. Dit blijven we hanteren.

We zijn waakzaam dat jonge nieuwe leden zich thuis gaan voelen.

Het bestuur zal dinertjes organiseren voor nieuwe leden en nodigd ook een vertegenwoordiging van ons cluster uit. Samen met het bestuur zullen we proberen de nieuwe leden zo goed mogelijk te laten integreren in onze club.

Vertrekkende leden

We houden ‘exit gesprekken’ met vertrekkende leden en vragen of ze nog in contact willen blijven en deel willen uitmaken van ons netwerk (vriendenstatus in de database).

Mentorschap

Het traject na kennismaking is belangrijk; een “zachte landing” in onze club kan door mentorschap vorm krijgen.

Ieder (aspirant)lid krijgt een mentor.

De mentor kan degene die het aspirant-lid heeft aangemeld zijn of iemand van ons cluster.

De mentor:

- is aanwezig als het (aspirant)lid komt of zorgt ervoor dat er iemand anders is als zij verhinderd is
- introduceert het (aspirant)lid bij andere clubs/bijeenkomsten
- checkt of het (aspirant)lid toegang heeft tot informatie (website, mails, signalgroepen)
- checkt of het (aspirant)lid uitnodigingen ontvangt voor bijeenkomsten, ook buiten club Ede

De mentor zorgt ervoor dat het (aspirant)lid:

- zich welkom voelt in de club
- weet wat ze kan verwachten op club- en overige bijeenkomsten
- de andere leden snel leert kennen
- de gewoontes/gebruiken van de club leert kennen
- de kans krijgt haar talenten in te zetten

Twee keer per jaar informeren we bij zowel de mentoren als de mentees hoe dit proces verloopt.

Lief en leed

Waar vermoed wordt dat leden extra ondersteuning nodig hebben, zullen bezoeken afgelegd worden en/of kaartjes worden gestuurd. Mocht een lid langere tijd steun of hulp nodig hebben, dan is het aan ons cluster om dit te coördineren. Attendance blijven we volgen om goed zicht te houden op het wel en wee van de (aspirant) leden.



Cluster Public Relations

PR gaat dit jaar op een paar punten nieuwe uitingen verkennen, maar gaat ook door met hetgeen zij in 2025 (al) deed.

We onderzoeken dit jaar of we voor externen ('vrienden van soroptimistclub Ede') een mailing-nieuwsbrief kunnen opstellen (vergelijkbaar met de interne nieuwsbrieven voor de Edese soroptimisten). Zodat we kunnen monitoren wie/wat leest.

We willen toewerken naar een format voor een (twee)jaarlijkse avondsessie die specifiek is voor externen die mogelijk lid willen worden of op een andere manier betrokken willen zijn met hetgeen de soroptimisten doen. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met cluster programmering.

We willen de jaarplanning van alle evenementen gedurende het jaar vanuit Soroptimist Ede goed afgestemd hebben. Samenwerking met andere clusters is hiervoor belangrijk.

We streven naar een groei in aantal volgers en bereik via Instagram en Facebook. Dit doen we o.a. door het opmaken van een contentkalender en het maken van formats voor huisstijl/vormgeving van uitingen, online en print.

Om de clubleden ook te laten zien wat je online kan doen, plannen we een moment om te laten zien hoe je je als Soroptimist zichtbaar kan maken via social media.



OASE (OVERKOEPELENDE ACTIVITEITEN SERVICECLUBS EDE)

Sinds 2024 worden Paaspakketten (met levensmiddelen) uitgedeeld vanuit OASE. Ook in 2026 willen de Serviceclubs in Ede 200 pakketten uitdelen aan mensen die een uitkering ontvangen van de gemeente Ede. Een schrijnende zaak is dat er afgelopen jaar 500 aanvragen waren voor 200 pakketten, dit terwijl de levensmiddelen duurder zijn geworden.

Mogelijk moeten wij daarom de inhoud beperken. Dit jaar zal duidelijk worden of we wederom € 1000 of meer kunnen bijdragen.

De events die de andere Serviceclubs organiseren, zijn nog niet bekend maar worden in onze nieuwsbrief bekend gemaakt.

Commissie Orange the World

In 2026 zal de Commissie Orange the World het hele jaar actief zijn om de doelstelling 'Stop geweld tegen vrouwen' te ondersteunen. In januari stuurt de Commissie het adviesrapport over Vrouwveiligheid op straat in Ede naar de gemeente. Het rapport is het resultaat van het minoronderzoek door studenten van de CHE.

Bij de afdeling Veiligheid van de gemeente gaan we het idee promoten om één Spoedeisende Hulp met meerdere disciplines in het leven te roepen voor slachtoffers van huiselijk- en/of seksueel geweld; zoals Filomena in Rotterdam. Ook dringen wij aan op verbetering van de website van de gemeente zodat het makkelijker wordt om meldingen te doen.

In februari gaan we in gesprek met Cultura over het programma in campagnetijd. Ook onderhouden we de samenwerking met de CHE, het cluster PR en het cluster programmering voor de slotavond van de campagne op 10 december.

Er is een burgerinitiatief om de campagne 'wij verbreken de stilte'(zoals in Alkmaar) ook in Ede uit te rollen. Mogelijk sluiten wij daar als commissie bij aan.





Empowering Futures

IT-vaardigheidstraining voor kansarme jonge vrouwen

Opleiding en economische zelfstandigheid

Het project van Zarqa Life Center is een éénjarig IT-trainingsprogramma voor kansarme jonge vrouwen van 18–25 jaar. Het programma biedt basis- en gevorderde digitale vaardigheden, waaronder praktische training in kantoorsoftware, internettools, basisprogrammeren en digitale sollicitatievaardigheden. Door deze vrouwen uit te rusten met veelgevraagde digitale competenties, willen we hun inzetbaarheid vergroten, hun zelfvertrouwen versterken en hen helpen economische onafhankelijkheid te bereiken.

Achtergrond

In onze gemeenschap (in Jordanië ondervinden veel jonge vrouwen – vooral uit lage inkomensgroepen of vluchtelingenachtergrond – grote barrières bij toegang tot hoger onderwijs en relevante vaardigheden. Beperkte digitale geletterdheid beperkt niet alleen hun carrièremogelijkheden, maar vergroot ook de digitale kloof en houdt armoede in stand. Technologie is tegenwoordig cruciaal in bijna elk beroep, waardoor deze vrouwen het risico lopen achter te blijven in een steeds digitalere economie. Dit programma biedt een inclusieve, gestructureerde leeromgeving die is afgestemd op hun behoeften.

Doelstellingen

- 30–40 kansarme jonge vrouwen (18–25 jaar) trainen in essentiële IT- en digitale vaardigheden binnen één jaar.
- Hun inzetbaarheid vergroten door marktgerichte digitale tools en sollicitatietechnieken aan te leren.
- Zelfvertrouwen en digitale zelfstandigheid bevorderen in een veilige, stimulerende leeromgeving.

Programma & Methodologie

Duur : 12 maanden
Locatie : Jordanië
Doelgroep : jonge vrouwen
(vluchtelingen, intern ontheemden, economisch achtergesteld)

Verwachte Resultaten

- 30–40 vrouwen getraind in essentiële IT-vaardigheden
- Minimaal 60% vindt binnen 3 maanden een stage, baan of vervolgcursus
- Versterkt zelfvertrouwen en digitale autonomie
- Opbouw van een peer-support netwerk



Financiën club Ede

**SI EDE
2026**

Soroptimisten Club Ede beschikt over een lopende rekening en een spaarrekening. Het financieel beheer ligt bij de penningmeester. De voorzitter heeft eveneens inzicht in en toegang tot de rekeningen. De kascommissie controleert het financiële beheer.

De rekeningnummers van SI Club Ede zijn:
Zakelijke rekening: NL29 ABNA 0470 9767 48
Spaarrekening: NL40 ABNA 0556 4024 13
Soorten inkomsten

De club kent twee inkomstenstromen:

- Contributie (algemene begroting)
- Fondsenwerving (projectpot)

Inkomsten uit contributie (algemene begroting)

De besteding van contributiegelden wordt jaarlijks vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering (ALV).

De penningmeester presenteert de begroting in de novembervergadering. Clusters leveren vóór 1 september hun begrotingsvoorstellen aan.

De conceptbegroting wordt opgenomen in het jaarplan; de definitieve begroting wordt in november goedgekeurd.

Eventuele overschotten worden door het bestuur opnieuw verdeeld na goedkeuring door de ALV.

Inkomsten uit fondsenwerving (begroting projectpot)

Voor fondsenwervende activiteiten dienen de clusters Benefiet en Sponsoring vooraf een begroting in. Kosten worden betaald uit de projectpot; de opbrengsten (na aftrek van kosten) zijn bestemd voor de projecten.

Elke projectbegroting bevat:

- Verwachte opbrengsten
- Gespecificeerde kosten
- Belangrijke uitgangspunten

Algemeen

Declaraties: Deze dienen uiterlijk een maand voor het sluiten van het boekjaar te worden ingediend bij de penningmeester met bewijzen van betaling en opgave van bank- of gironummer, zoveel mogelijk digitaal.

Betalingen: alle betalingen lopen via de bankrekening.



Uitgaven door de clusters

Clusters kunnen binnen het vastgestelde begrotingsbedrag zelfstandig uitgaven doen, zonder voorafgaand overleg met de penningmeester. Wanneer aanvullende uitgaven nodig zijn die niet binnen de begroting vallen, worden deze eerst besproken in het bestuur en vervolgens ter besluitvorming voorgelegd aan de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.

Gelden die door leden of sponsors zijn verstrekt voor een specifiek project, mogen uitsluitend voor dat doel worden gebruikt. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke besteding van projectgelden. Grote uitgaven (boven € 1.000), zoals verplichtingen rondom Movie & More, vinden uitsluitend plaats na overleg met het bestuur. Contracten die hierop betrekking hebben, worden ondertekend door twee bestuursleden

BEGROTING 2026

Inkomsten

Contributie (36 leden à € 309,90)	€ 11.156
Proefleden (2 à € 140)	€ 280

Uitgaven

Afdracht Unie (36 leden à 115)	€ 4.140
Bestuur, incl.secretariaat	€ 600
Vergaderingen en feestelijke bijeenkomsten	€ 400
Huisvesting	€ 2.017
Administratiekosten	€ 260
Bankkosten	€ 210
Sparen lustrum	€ 1.000
Cluster Programmering	€ 1.000
Cluster Externe betrekkingen	€ 200
Cluster Benefiet	€ 0
Orange the World	€ 200
Cluster Ledenbelangen	€ 150
PR/communicatie/branding	€ 500

Totaal

Verwacht resultaat	€ 759
--------------------	-------



Toelichting op de algemene begroting

Contributie

Vanaf 2026 wordt de contributie geïndexeerd met 3,3%, waarmee deze stijgt van €300 naar €309,90 per lid.

Bestuurskosten en secretariaat

Printkosten van het jaarplan, abonnementen en badges voor nieuwe leden.

Reëel gemaakte kosten voor officiële bijeenkomsten door formele afgevaardigden zoals de landdag, najaar- en voorjaarsvergadering; zowel de reis-, verblijf als deelname kosten. Verder worden jubileumspelden en bloemen bij onverhoopt overlijden van een clublid uit deze post betaald.

Vergaderkosten en feestelijke bijeenkomsten

Bijdragen aan speciale bijeenkomsten zoals de bestuursoverdracht (nieuwjaarsbijeenkomst) en de zomerborrel.

Programmering

De kwaliteit van de gastsprekers is belangrijk voor de club, soms is een vergoeding gewenst of worden kosten gemaakt voor de maaltijd of een drankje.

Externe Betrekkingen

Bij ontvangst van leden van buitenlandse zusterclubs worden de onkosten uit deze post betaald. Uit deze post worden ook betaald de cadeautjes/ kaarten voor zusterclubs in binnen- en buitenland.

Ledenbelangen

Lief-en-leed kosten zoals kaarten en bloemen, en tevens acties om leden te werven.

Lustrum

Dit jaar vieren wij ons 30-jarig jubileum.
Hiervoor reserveren we € 1.000 per jaar.

Orange the World

Kosten voor het organiseren van bijeenkomsten (zaal en techniek), koffie/thee, communicatiematerialen, presentje sprekers.

Oase (Paaspakket)

Deelname aan deze activiteit is een gezamenlijk project met meerdere serviceclubs binnen OASE.
Het budget voor de Paaspakketten wordt uit de projectenpot gefinancierd.



Jaarthema's en clubpresidenten

**SI EDE
2026**

2025	: Werken aan de toekomst, Josephie Brefeld	2010-2011: Nature Driven, Lyda Dik
2024	: Feminien Leiderschap, Agathe Schoeman	2009-2010: Ken je plaats, Anne-Marie Vreman
2022-2023: Lange Lijnen, Ellen Dutmer		2008-2009: Service veraf en dichtbij, Elske Renkema
2021-2022: Vrijheid, Hilma Schaap		2007-2008: Voor elkaar, Ria Riezebosch
2020-2021: Zilver, Ilse Smaling		2006-2007: "In gesprek", Annemieke Kwant
2019-2020: Da's Gek, Lisette van den Berg		2005-2006: Drijfveren, Nicole Poldervaart
2018-2019: Bewegen – Beweging – Bewogen, Wilhelminen Baalbaki		2004-2005: Metamorfose, Bep Zwijnenburg
2017-2018: Verbinding, Annuska Bloemert		2003-2004: Tradities en gewoonten, Lisette van den Berg
2016-2017: Taaldaden, Roos Scharren		2002-2003: Rechten en plichten, Josephie Brefeld
2015-2016: Successen vierden, Dike (Sialino) Keen		2001-2002: Voetstappen in de tijd, Grietje Valkenburg
2014-2015: Veer Kracht, Corrie-Christine van der Woude		2000-2001: Vrijheid, Cora Leijdens
2013-2014: Samen-werken, Josephie Brefeld		1999-2000: Nothing ... if not critical, Mijntje Roos
2012-2013: Ont-moeten, Grytje Veltman		1998-1999: Vrouwen versieren .., Lies van Luyn
2011-2012: Steek energie in communicatie, Jacqueline Kronenburg		1997-1998: Soroptimisten, onmisbaar!, Kika IJsselmuiden
		1996-1997: Vrouwen in de leiding, Elsbeth Rozenboom
		1995-1996: Positie kiezen, Elske Renkema

