



ZICHTBARE IMPACT

BELEIDSPLAN 2023 – 2026

Stichting Soroptimist Vrouwenfonds

Inhoud

	Pagina
1. Missie/visie	3
2. Historie	3
3. Strategie	3
3.1 Clubprojecten	4
3.2 Carla Atzema-Looman leerstoel Mensenrechteneducatie	4
3.3 Carla Atzema Soroptimistprijs	5
3.4 Vrouwenstudiefonds	5
3.5 Noodhulp	6
4. Zichtbaarheid	6
5. Organisatie	6
5.1 Bestuur	6
5.2 Commissies	7
6. Financiën	7
6.1 Beheer van het vermogen	7
6.2 Besteding van het vermogen	8

1. Missie/visie

Het doel van het Soroptimist Vrouwenfonds¹ is het (financieel) ondersteunen van de doelstelling van het Soroptimisme.

De missie van de Soroptimisten is het zich inzetten om de rechten, de positie én het leven van vrouwen en meisjes wereldwijd te verbeteren. Het wereldwijde thema van 2011-2030 luidt: "Empowerment of Women through Education and Leadership".

Het Soroptimist Vrouwenfonds tracht haar doel onder meer te bereiken door:

1. Het (mede)financieren en/of bevorderen van organisaties en/of projecten en het (mede) initiëren van projecten die bijdragen aan de verwezenlijking van de in lid 1 genoemde doelstellingen, zoals projecten op het gebied van onderwijs /ontwikkeling, mensenrechten, klimaat en bewustwording met betrekking tot thema's in verband met de doelstellingen;
2. Het bevorderen van fundraising door Clubs, o.a. door middel van het verstrekken van financiële bijdragen aan projecten van Clubs;
3. Het verlenen van financiële hulp in geval van nood ten gevolge van buitengewone omstandigheden bij mensen in binnen- en buitenland;
4. Alles dat met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt.

Het Soroptimist Vrouwenfonds richt zich hierbij in het bijzonder op vrouwen en meisjes.

Subdoel in alle projecten en investeringen is het bevorderen van de naamsbekendheid van het Soroptimisme, om de impact en erkenning van het werk van het Soroptimist Vrouwenfonds en de Unie verder te vergroten.

Het Soroptimist Vrouwenfonds heeft geen winstoogmerk en beschikt over een ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling) en heeft daardoor onder andere vrijstelling van successierechten.

2. Historie

Het Soroptimist Vrouwenfonds is opgericht in 1971. Het Soroptimist Vrouwenfonds ontving en ontvangt jaarlijks via de Unie een bijdrage van (nu) € 4,50 per Soroptimist (die onder de Unie valt). Het Soroptimist Vrouwenfonds besteedde dit bedrag door jaarlijks die inkomsten te verdelen onder een aantal clubs voor door die clubs aangedragen projecten waarvoor die clubs zelf aan fundraising hadden gedaan. Door de erfenis van Carla Atzema-Looman, die in 2013 overleed en haar gehele vermogen naliet aan het Soroptimist

¹ Stichting Soroptimist Vrouwenfonds was tot 2 maart 2023 genaamd Stichting Algemeen Fonds van de Unie van Soroptimistclubs in Nederland, Suriname en Curaçao. Tijdens de vergadering van de Raad van Afgevaardigden op 30 januari 2023 is een voorstel tot statutenwijziging, inclusief naamswijziging, van de stichting goedgekeurd. Nadat die statutenwijziging is geëffectueerd is dit beleidsplan aangepast aan de nieuwe naam van de stichting.

Vrouwenfonds, ontstond een geheel nieuwe situatie met veel ruimere mogelijkheden voor het Soroptimist Vrouwenfonds .

Het Soroptimist Vrouwenfonds geeft nu invulling aan haar doelstelling door projecten die passen in de doelstelling van het Soroptimisme financieel te ondersteunen of nieuwe projecten in gang te zetten en uit te (laten) voeren. Het Soroptimist Vrouwenfonds ziet zichzelf niet als een actie fonds, maar als een stimuleringsfonds, dat zelf ook initiatieven kan creëren. Zo financiert het Soroptimist Vrouwenfonds sinds 1 januari 2016 de Carla Atzema-Looman Leerstoel Mensenrechteneducatie aan de Rijksuniversiteit Utrecht en wordt sinds 2020 de tweejaarlijkse Carla Atzema Soroptimistprijs uitgereikt. Zowel de leerstoel als de prijs zijn door het Soroptimist Vrouwenfonds in het leven geroepen. De ondersteuning van Clubprojecten, die de basis vormde van de activiteiten van het Soroptimist Vrouwenfonds , is blijven bestaan.

3 Strategie

Op dit moment draagt het Soroptimist Vrouwenfonds onder andere op de volgende wijze bij aan de verwezenlijking van de doelstelling:

1. Ondersteuning van projecten van Soroptimistclubs met maximaal € 3.000, - per club per jaar;
2. Financiering van de Carla Atzema-Looman leerstoel Mensenrechteneducatie aan de Rijksuniversiteit Utrecht;
3. Initiatie en financiering van de Carla Atzema Soroptimistprijs. Met deze twee jaarlijkse prijs van € 25.000, - toont het Soroptimist Vrouwenfonds haar waardering voor journalistieke producties die haar doelstellingen ondersteunen;
4. Financiële ondersteuning van Stichting Vrouwenstudiefonds Soroptimisten, welke stichting eveneens verbonden is aan de Unie.

3.1. Clubprojecten

Jaarlijks wordt aan de Raad van Afgevaardigden mandaat gevraagd welk bedrag in het komende boekjaar beschikbaar gesteld kan worden ter ondersteuning van door Soroptimistclubs aangedragen projecten.

Clubs kunnen het gehele jaar door projectvoorstellen indienen. Er kunnen meerdere projectvoorstellen van één club voor een bijdrage in aanmerking komen. Een bijdrage is maximaal 50% van het bedrag dat de club zelf voor een project heeft opgehaald met een maximum van € 3.000, - in totaal per club per boekjaar Bij de beoordeling van de projectvoorstellen wordt gekeken of de projectvoorstellen bijdragen aan de positie van vrouwen en meisjes. Voor de voorwaarden, criteria en aanvraagformulier wordt verwezen naar de website.

Uit onderzoek is gebleken dat de afgelopen 10 jaar meer dan de helft van de clubs nooit een aanvraag voor een bijdrage heeft ingediend. Onder het motto 'laat geen geld op de plank liggen' heeft het Soroptimist Vrouwenfonds hier tijdens de werkconferentie in 2019 aandacht aan besteed. Gedurende de afgelopen jaren is het maximaal beschikbare bedrag voor bijdragen aan clubprojecten niet volledig besteed. Speerpunt voor de komende jaren is te bevorderen dat meer clubs daadwerkelijk een aanvraag doen zodat het beschikbare budget ook daadwerkelijk wordt gebruikt.

Doel voor de periode 2023 – 2026 is:

- Jaarlijks worden 10 clubs die de afgelopen 10 jaar geen aanvraag hebben ingediend actief benaderd;
- Jaarlijks wordt het voor clubprojecten beschikbare budget daadwerkelijk besteed.

3.2 Carla Atzema-Looman leerstoel Mensenrechteneducatie

Per 1 januari 2017 is de Amerikaanse Felisa Tibbitts voor een periode van 5 jaar benoemd tot bijzonder hoogleraar mensenrechteneducatie, verbonden aan de Rijksuniversiteit Utrecht en de University College Roosevelt in Middelburg. Per 1 januari 2022 is de benoeming verlengd tot en met 2026.

Tibbits doet tijdens haar aanstelling onderzoek naar mensenrechteneducatie binnen het onderwijs aan beroepsgroepen als politie, gezondheidszorg en onderwijs en levert daarmee een bijdrage aan de doelstellingen van het Soroptimisme. Ook wil zij Soroptimisten en andere maatschappelijke organisaties betrekken bij haar werk en Nederlandse mensenrechtenorganisaties ondersteunen.

Het Soroptimist Vrouwenfonds heeft deze leerstoel geïnitieerd en financiert deze leerstoel volledig vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2026.

Het Soroptimist Vrouwenfonds kent de commissie Leerstoel Mensenrechteneducatie, waarvan in ieder geval één bestuurslid als portefeuillehouder deel uitmaakt. Daarnaast maakt op dit moment een voormalig voorzitter van het Soroptimist Vrouwenfonds deel uit van deze commissie. Naar een derde commissielid wordt gezocht.

Het is wenselijk dat er in de periode 2023-2026 meer publiciteit en aandacht komt voor de Leerstoel. Daarvoor zullen verschillende activiteiten ondernomen worden.

Doel voor de periode 2023 – 2026:

- Jaarlijks event in samenwerking met Rijksuniversiteit Utrecht, eventueel gekoppeld aan Summerschool, Orange the World of Vrouwendag. Tweeledig doel: Soroptimisten bij dit onderwerp betrekken en naar buitenwereld toe laten zien dat de Soroptimisten de leerstoel hebben geïnitieerd en financieren. De inhoud moet daaraan dienstbaar zijn;
- Felissa Tibbits als keynote speaker op International SI Convention (Dublin, 27 t/m 29 juli 2023);
- De commissie komt, op uitnodiging, naar de clubs om meer bekendheid te geven aan de leerstoel;
- De commissie ondersteunt de Rijksuniversiteit Utrecht in het streven om de leerstoel Mensenrechteneducatie, al dan niet aan een andere faculteit, permanent te maken na 2026.

3.3 Carla Atzema Soroptimistprijs

De Carla Atzema Soroptimistprijs is een initiatief van en wordt gefinancierd door het Soroptimist Vrouwenfonds . Met deze tweejaarlijkse prijs van € 25.000 wil het Soroptimist Vrouwenfonds journalistieke producties stimuleren die bijdragen aan meer bekendheid over de posities van vrouwen en meisjes. De derde en vierde uitreiking vinden plaats in respectievelijk 2024 en 2026. Voor de organisatie wordt per evenement € 10.000 begroot. De effecten van de huidige inflatie is daarin (nog) niet meegenomen. De organisatie van de prijs is in handen van een commissie, de Carla Atzema Soroptimistprijs- commissie (CAS-commissie). De CAS-commissie werkt met eigen social media-accounts.

Naast de prijs van het Soroptimist Vrouwenfonds zijn door de Stichting Voor Vrouwen Door Vrouwen twee extra prijzen ter beschikking gesteld: een publieksprijs en een aanmoedigingsprijs. Deze twee prijzen zullen ook in 2024 en in 2026 door de sponsor beschikbaar gesteld worden. De publieksprijs draagt bij aan het verspreiden van de doelstellingen van het Soroptimist Vrouwenfonds , zowel intern als extern, en draagt bij aan de naamsbekendheid van het Soroptimisme in het algemeen. Ook de organisatie van deze twee prijzen is in handen van de CAS-commissie.

Er zijn twee risico's voor de organisatie van deze prijs:

1. De bereidheid en geschiktheid van Soroptimisten om hier een bijdrage aan te leveren. De voorbereidingstijd is (arbeids)intensief en de CAS- commissie kent geen vaste samenstelling;
2. De toevloed van inzendingen die ontstaat bij het bekender worden van de prijs. De zorgvuldige beoordeling om te komen tot een gevarieerde lijst genomineerden is arbeidsintensief.

Doel voor de periode 2023 – 2026:

- De prijs organiseren in 2024 en 2026. Daarbij wordt rekening gehouden met de ervaring dat het organiseren van de tweejaarlijkse prijs een voorbereidingstijd nodig heeft van 15 maanden.

- Voor de organisatie wordt een commissie samengesteld van 4-6 personen waarvan tenminste één maar liefst meer personen ervaring hebben van een vorige keer.
- Maatregelen nemen om het groeiend aantal aanmeldingen in te tomen dan wel in behandeling te kunnen nemen.
- Extra aandacht aan diversiteit geven.

3.4 Vrouwenstudiefonds

Met ingang van 2018/2019 is jaarlijks door het Soroptimist Vrouwenfonds een bedrag van € 15.000,- toegekend aan de stichting Vrouwenstudiefonds Soroptimisten, hierna te noemen: het Vrouwenstudiefonds. Het huidige mandaat loopt voor het boekjaar 2022-2023. De daadwerkelijke toekenning is afhankelijk van een besluit van het Soroptimist Vrouwenfonds op basis van een evaluatie met het Vrouwenstudiefonds.

Het Vrouwenstudiefonds heeft een beperkt vermogen en is grotendeels afhankelijk van de financiële ondersteuning door het Soroptimist Vrouwenfonds, terwijl (het bestuur van) het Vrouwenstudiefonds gezien haar beperkte omvang relatief zwaar belast wordt door wet- en regelgeving. Een verkenning in 2022 heeft ertoe geleid dat in 2023 een transitie zal plaatsvinden, waarbij de Stichting Vrouwenstudiefonds wordt ontbonden, het batig saldo wordt ingebracht in het Soroptimist Vrouwenfonds en de activiteiten geïntegreerd worden in het Soroptimist Vrouwenfonds.

De opzet zal zijn dat de activiteiten worden uitgevoerd door een commissie die in eerste instantie zal bestaan uit de huidige bestuursleden van het Vrouwenstudiefonds en waarbij een portefeuillehouder uit het Soroptimist Vrouwenfonds -bestuur is betrokken. De commissie zal jaarlijks een budget ter beschikking krijgen binnen het door de Raad van Afgevaardigden jaarlijks vast te stellen Financieel Mandaat. Het Soroptimist Vrouwenfonds bewaakt dat het ingebrachte saldo volledig wordt uitgegeven volgens de huidige doelen van het Vrouwenstudiefonds. Het proces van beurzen aanvragen en toekennen blijft operatief verlopen zoals dat thans geschiedt met dien verstande dat een voorstel voor de definitieve toekenning van de aangevraagde beurzen ter vaststelling aan het bestuur van het Soroptimist Vrouwenfonds wordt voorgelegd. Het bestuur zal dit voorstel slechts marginaal toetsen.

Het Reglement Commissies Soroptimist Vrouwenfonds zal worden uitgebreid met een paragraaf waarin de commissie wordt gereguleerd.

3.5 Noodhulp

Het Soroptimist Vrouwenfonds verleent financiële ondersteuning daar waar nood is en dit vrouwen en kinderen raakt. De ondersteuning is reactief, niet ter preventie van. Daarom zijn op voorhand geen acties te noemen voor de periode 2023 – 2026.

4. Zichtbaarheid

De werkconferentie in 2019 maakte duidelijk dat niet iedereen bekend is waarvoor het Soroptimist Vrouwenfonds is en wat het doet. Dit is ook te zien in het gegeven dat een grote groep clubs de afgelopen 10 jaar geen aanvragen heeft ingediend, terwijl uit de jaarcijfers over fundraising is te constateren dat veel clubs aan fundraising doen, maar niet bij het Soroptimist Vrouwenfonds aankloppen.

Een onderbelicht aspect is het onder de aandacht brengen van en het zichtbaar maken van Soroptimisme bij externe doelgroepen.

Doel voor de periode 2023 – 2026 is:

- Bekendheid genereren met de nieuwe naam Soroptimist Vrouwenfonds;
- Oriëntatie op inzet diverse social media;
- Streven naar een nieuwe leerstoel na 2026. Denktank in het leven roepen om na te denken over vakgebied/onderwerp.

5. Organisatie

5.1 Bestuur

Het bestuur van het Soroptimist Vrouwenfonds bestaat uit tenminste vijf bestuursleden die door de Raad van Afgevaardigden worden benoemd voor een periode van drie jaar; daarna kunnen zij eenmaal worden herbenoemd.

Schema bestuurssamenstelling 2022-2023

Bestuursfunctie	Portefeuille	Naam	Datum	Termijn
Voorzitter	Vrouwenstudiefonds	Lyda Smits	31-12-2024	Einde termijn 2 ^e
Secretaris	Clubaanvragen	Marianne Evers	31-12-2023	Einde termijn 2 ^e
Penningmeester	Financiën	Jantien Heimel	31-12-2024	Einde termijn 1 ^e
Bestuurslid	CAS-prijs	Astrid Landa	31-01-2026	Einde termijn 1 ^e
Bestuurslid	Leerstoel MRE	Marianne Morren	30-06-2023	Einde termijn 1 ^e
Bestuurslid	Communicatie	Jacqueline Kronenburg	30-06-2025	Einde termijn 1 ^e
Bestuurslid	Linking pin Uniebestuur	Ineke Mastenbroek	31-12-2023	

Na aanpassing van de statuten van de Unie worden in het verlengde daarvan in 2023 ook die van het Soroptimist Vrouwenfonds aangepast. Eén van de aanpassingen betreft de aanpassing van het boekjaar naar het kalenderjaar. In verband hiermee worden alle bestuurstermijnen die per 1 oktober eindigen verlengd naar 31 december van het betreffende jaar zodat de einddatum van een termijn aansluit op het nieuwe vergaderschema van de Raad van Afgevaardigden.

In het verlengde van het voorgaande verandert ook de connectie tussen de besturen van de Unie en het Soroptimist Vrouwenfonds: in de vigerende statuten is opgenomen dat één van de vijf bestuursleden van het Soroptimist Vrouwenfonds door het Uniebestuur uit haar midden wordt benoemd. In de nieuwe structuur zal vanuit het Uniebestuur wel een contactpersoon voor het Soroptimist Vrouwenfonds wordt benoemd, maar zal er geen lid van het Uniebestuur ook bestuurder van het Soroptimist Vrouwenfonds zijn. De definitieve uitwerking zal in 2023 zijn beslag krijgen.

Voor zover nog niet beschikbaar zal er voor het bestuur per functie een profiel worden opgesteld.

5.2 Commissies

Bij het uitwerken en opzetten van activiteiten wordt bij de CAS-prijs en de Leerstoel gewerkt met commissies, waarbij de portefeuillehouder uit het bestuur de voorzitter is van die commissie. Ten behoeve van transparantie, éénduidigheid en verduidelijken mandaat is een reglement opgesteld dat voor beide commissies en toekomstige in te stellen commissies geldt. Dit Reglement zal worden aangepast als er ook een Commissie Studiefonds komt.

6. Financiën

6.1 Beheer van het vermogen

Het vermogen van het Soroptimist Vrouwenfonds bedroeg op 1 oktober 2022 € 1,6 miljoen. De geldmiddelen van het Soroptimist Vrouwenfonds bestaan uit het vermogen bij oprichting, een jaarlijkse bijdrage van alle onder de Unie vallende Soroptimisten, erfstellingen en legaten, schenkingen en andere inkomsten. Zoals hiervoor al aangegeven bestaat het grootste deel van het vermogen uit de nalatenschap van Carla Atzema-Looman.

Het vermogen is grotendeels ondergebracht in een beleggingsportefeuille, waarvan anno 1 oktober 2022 de waarde circa € 1,6 miljoen is. De uitgangspunten over hoe om te gaan met deze beleggingsportefeuille zijn vastgelegd in het beleggingsstatuut van het Soroptimist Vrouwenfonds ;

In het beleggingsstatuut is vastgelegd dat het Soroptimist Vrouwenfonds kiest voor het strategisch risicoprofiel: 'Gematigd Defensief'. Het vastgestelde hoofddoel van de portefeuille is het beschikbaar stellen van gelden uit (de opbrengsten van) het vermogen voor de activiteiten van het Soroptimist Vrouwenfonds . Het beheer van het belegd vermogen van het Soroptimist Vrouwenfonds is ondergebracht bij ABN AMRO MeesPierson Instituten & Charitas. Het vermogen bestaat uit aandelen, obligaties, alternatieve beleggingen en liquiditeiten. Met een gematigd defensief profiel zal naar verwachting het rendement de komende jaren circa 2,3% zijn en zal derhalve de verwachte inflatie niet compenseren waardoor de relatieve waarde van het vermogen afneemt.

Het beleggingsstatuut is op 17 januari 2019 voor het laatst herzien. Wel heeft het bestuur in maart 2022 besloten binnen het operationele beleggingsbeleid van 'Comfort Inkomsten Mandaat' naar 'Duurzaam Fondsen Mandaat' over te stappen. Het beleggingsstatuut wordt in het boekjaar 2022/2023 geëvalueerd.

Bestuursbesluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, derhalve kan niemand als individu over het vermogen van het Soroptimist Vrouwenfonds beschikken als ware het haar eigen vermogen. Statutair is vastgelegd dat bepaalde bestuursbesluiten zijn onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Afgevaardigden.

De boekhouding wordt verzorgd door een extern boekhoudkantoor. De jaarrekening van het Soroptimist Vrouwenfonds wordt jaarlijks gecontroleerd door een externe accountant.

6.2 Besteding van het vermogen

Het Soroptimist Vrouwenfonds heeft als bestedingsbeleid het op verantwoorde wijze realiseren van haar doelstellingen, waarbij instandhouding van het vermogen geen doelstelling is. Uiteraard mag het vermogen op zich best groeien (hetzij door nieuwe erfenissen/ schenkingen hetzij door stijgende aandelenmarkt) als er maar wel ook geld wordt uitgegeven. De jaarlijkse uitgaven zullen fluctueren. Daarom heeft het Soroptimist Vrouwenfonds bepaald dat jaarlijks niet meer dan 10% van het bij aanvang van het betreffende boekjaar beschikbare vermogen mag worden uitgekeerd aan de ondersteuning van de doelstellingen. Met enige regelmaat wordt door het bestuur bekeken of dit uitkeringspercentage nog aan de bedoelingen voldoet zodat dit indien nodig bijgesteld kan worden. Daarbij dient uiteraard geborgd te zijn dat aan lange termijn verplichtingen kan worden voldaan.

Jaarlijks wordt door het bestuur aan de Raad van Afgevaardigden verzocht om een financieel mandaat voor de aan de doelstellingen te besteden bedragen in het komend boekjaar (vanaf 2023 in de november vergadering).

Anno juli 2022 zijn de al aangegane verplichtingen t/m 2026:

Omschrijving	Kosten per kalenderjaar
Leerstoel mensenrechten educatie	€ 70.000 + gebruikelijke periodieke verhogingen t/m 2026

Voor het boekjaar ingaande 1 oktober 2022 is, afhankelijk van een eventuele verlenging van het boekjaar, het volgende mandaat ontvangen:

Omschrijving	1.10.2022 t/m 30.9.2023	1.10.2022 t/m 31.12.2023
Leerstoel	€ 70.000	€ 87.500

Bijdragen activiteiten clubprojecten	€ 50.000	€ 62.500
Vrouwenstudiefonds	€ 15.000	€ 15.000
Carla Atzema Soroptimist prijs	€ 17.500	€ 17.500
Noodhulp	€ 20.000	€ 25.000
Initiatieven Soroptimist Vrouwenfonds	€ 50.000	€ 62.500

Daarnaast zal het Soroptimist Vrouwenfonds operationele kosten maken voor het professionele beleggingsbeheer en bankkosten en dergelijke. Het bestuur van het Soroptimist Vrouwenfonds ontvangt geen beloning voor haar activiteiten, anders dan een eventuele onkostenvergoeding.